

Nasze serwisy używają plików cookies. Klikając "Akceptuję" lub korzystając dalej z serwisu, wyrażają Państwo zgodę na [politykę prywatności i cookies](#) Wolters Kluwer Polska.

Więcej informacji znajdą Państwo [tutaj](#).

Akceptuję



Serwisy Wolters Kluwer SA

Zarejestruj się! | Zaloguj się



Kadry

Wyszukaj:

SZUKAJ

Strona główna

Wiedza

Prawo i opinie

Narzędzia

Księgarnia

Partnerzy

Strona główna » Wiedza » Analizy i komentarze » Pracodawcy: większość zakładów pracy chronionej może upaść

A A A Podziel się

## Pracodawcy: większość zakładów pracy chronionej może upaść

**Większość zakładów pracy chronionej upadnie, jeśli wejdą w życie rozwiązania proponowane przez rząd w ustawie o budżecie - alarmuje Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych. Zmianami zajmie się sejmowa komisja finansów publicznych.**



fot. Thinkstock

Rządowy projekt wprowadza sztywne kwoty dofinansowania w zależności od stopnia niepełnosprawności, bez względu na to, czy niepełnosprawny zatrudniony jest w zakładach pracy chronionej, czy na otwartym rynku. Kwoty dofinansowania określono na poziomach: 480 zł, 960 zł i 1920 zł. Zmiana oznacza, że w przyszłym roku kwoty dofinansowania zostaną zrównane do niższych kwot obecnego dofinansowania.

Na konferencji "Zmiana systemu pomocy w Polsce - czy niepełnosprawny musi odejść?" prezes POPON Jan Zając alarmował, że proponowane przez rząd zrównanie dofinansowania na otwartym i chronionym rynku pracy oznacza obniżkę dofinansowania dla rynku chronionego średnio o ok. 30 proc., czyli wzrost kosztów pracy osoby niepełnosprawnej o 22 proc.

### Aktualności - Kadry

- GUS: wzrosła siła nabywcza wynagrodzenia w okresie styczeń-wrzesień
- Duda: praca osób niepełnosprawnych w Polsce będzie dalej dotowana
- Numer telefonu do byłego szefa? Nie dam!
- GUS: stopa bezrobocia we wrześniu wyniosła 13 proc.
- MF ostrzega: oszuści oferują obniżanie kosztów pracy

### Najpopularniejsze

- Likwidacja stanowiska - odprawa dla zwolnionego pracownika
- Zasady obliczania i wypłaty nagrody jubileuszowej
- W 2014 r. odpis na ZFŚS znów taki sam jak w poprzednich latach?
- Czy zwolnienie lekarskie może być wystawione wstecznie?
- Nowe zasady zgłaszania członków rodziny do ubezpieczenia zdrowotnego
- Jak prawidłowo rozliczyć czas pracy pracowników w delegacji?
- Wymiar urlopu wypoczynkowego wynosi 20 albo 26 dni, w zależności

### Zaloguj się:

Publikacje elektroniczne ABC

ONLINE Premium »

### Polecamy:

#### Skuteczne zarządzanie talentami



cena już od: 52 zł

kup

#### Coaching kadry kierowniczej



cena już od: 49 zł

kup

#### Struktury wynagradzania



Prezes POPON podkreślił, że po obniżeniu dofinansowania, zakłady pracy chronionej, które uzyskują rentowność w granicach 4 proc., zaczną działać ze stratą finansową i znajdują się w bardzo trudnej sytuacji ekonomicznej. "W ciągu zaledwie jednego kwartału nastąpi utrata zdolności do pobierania dofinansowań przez prawie wszystkie zakłady pracy chronionej w Polsce, co oznacza ich upadłość" - ocenił Zajac.

Podkreślił, że od 2012 r. firmy na rynku chronionym muszą zatrudniać najmniej 50 proc. osób niepełnosprawnych z ogółu, wcześniej było to 40 proc. osób. Prezes POPON ocenił, że wysokie wymagane wskaźniki powodują, że dotacje są bardzo istotnym elementem ekonomiki zakładu.

Apel do parlamentarzystów w tej sprawie wystosowali przedstawiciele organizacji zrzeszających i wspierających osoby niepełnosprawne z woj. śląskiego i dolnośląskiego, którzy spotkali się w Woźnikach (Śląskie). Ich zdaniem obniżenie finansowania doprowadzi do "tragicznych skutków dla ponad 300 tys. pracowników zakładów pracy chronionej i olbrzymich, drastycznych skutków gospodarczych, społecznych itp."

"Apelujemy o niewyrażanie zgody na arbitralne, nieracjonalne propozycje, które nie mają nic wspólnego z budowaniem zaufania przedsiębiorców, pracowników, dużych grup społecznych i zawodowych do państwa polskiego" - podkreślili autorzy wystąpienia. W ich ocenie prace nad ewentualnymi zmianami w ustawie o rehabilitacji powinny odbywać się w drodze normalnego procesu legislacyjnego. POPON zaznacza, że obecny tryb wprowadzania zmian - w ustawie o budżecie - może być niekonstytucyjny.

Organizacje zwracają uwagę, że planowane przyszłoroczne przychody Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) oraz stan środków i należności w tzw. bilansie otwarcia w pełni zabezpieczyłyby realizację dopłat według dotychczasowych zasad.

Prezes Polskiej Izby Gospodarczej Czystość i ekspert Konfederacji Lewiatan Marek Kowalski podkreślił, że zrównywanie rynków pracy powinno odbywać się przez zwiększanie dofinansowania rynku otwartego i być rozłożone w czasie (przynajmniej cztery lata). "Redukcja dotacji jest rzeczywista i nigdy nie była tak wysoka. Dotknie całego rynku, i nawet z punktu widzenia państwa (...) jej skutki będą katastrofalne" - ocenił.

Jak informuje POPON, w Systemie Obsługi Dotacji zarejestrowanych jest 240 tys. pracujących niepełnosprawnych. Według organizacji po wejściu w życie zmian, maksymalna kwota dofinansowania do wynagrodzenia osoby ze znacznym stopniem niepełnosprawności zmniejszy się o 33 proc., osoby niepełnosprawnej w stopniu umiarkowanym o 40 proc., w stopniu lekkim o 25 proc. Nie zmieni się wysokość dodatku w przypadku schorzeń szczególnych.

W ostatnich latach spadały wydatki na dofinansowania do wynagrodzeń w ramach PFRON, a kolejna obniżka planowana jest z 3,3 mld zł do 2,9 mld zł, czyli o ponad 13 proc. - podał POPON. Podkreślił też, że maleje udział dotacji dla pracodawców w stosunku do rosnących wpłat z tytułu kar za niezatrudnianie osób niepełnosprawnych - w 2013 r. było to 82,6 proc., w 2014 r. ma to być 77,1 proc.

od tego, jaki urlopowy staż pracy posiada pracownik

- ZUS zwróci emerytom zawieszono emerytury
- Godziny nadliczbowe - przekroczenie dobowej i tygodniowej normy czasu pracy
- Komu przysługuje odprawa pośmiertna i wynagrodzenie po zmarłym pracowniku?

pracowników



cena już od: **59,9 zł**



### Tego samego autora

- MPiPS: nie będzie zmian w okresie rozliczeniowym czasu pracy
- Duda: chcemy innego rozdania, innego dialogu, innych rozmów
- Związkowa debata o dialogu społecznym z b. szefami Komisji Trójstronnej
- Solidarność zaskarży do TK wydłużenie okresu rozliczeniowego czasu pracy
- Zmiany w składce zdrowotnej od bezrobotnych - uzgodnione

POPON zaznacza także, że rząd zakłada drastyczne obniżenie wpływów do PFRON bez przedstawienia w tej sprawie wyliczeń. "Zakładane obniżenie wpłat jest szacowane na poziomie około 300 mln zł. Średnie dotychczasowe wpłaty w ostatnich trzech latach zwiększały się o prawie 5 proc., a planowana zmiana obniża je o ponad 5 proc." - podkreśla organizacja.

Dla zakładów pracy chronionej dofinansowanie stanowi od 170 proc. do 50 proc. najniższego wynagrodzenia w zależności od stopnia niepełnosprawności. Dofinansowanie zwiększa się o 40 proc. najniższego wynagrodzenia w przypadku osób niepełnosprawnych z chorobą psychiczną, upośledzeniem umysłowym, całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją oraz niewidomych.

Dla pracodawców z otwartego rynku pracy dofinansowanie wynosi 70 proc. lub 90 proc. (w przypadku osób z dodatkowymi schorzeniami) kwot przysługujących zakładom pracy chronionej. (PAP)

Główny Aleksander 22.10.13



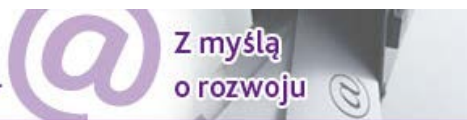
Powrót na górę

Skomentowano 0 razy

Średnia ocena artykułu (oddanych głosów: 0)



Zapisz się na  
bezpłatny newsletter



Imię i nazwisko

Email

Treść komentarza

ANULUJ

WYŚLIJ KOMENTARZ

**Problemy ze wzrokiem?** MaxiVision Total – suplement diety z luteiną. Pomaga widzieć lepiej!

**Poznaj Nissana Juke** Miastoodporny i stylowy. Sprawdź teraz czy Juke pasuje do Ciebie!

Reklama BusinessClick

O nas O firmie Kontakt Polityka prywatności Zarządzanie cookies Regulamin Reklama Księgarnia Profinfo.pl Mapa strony Helpdesk

#### Serwisy ABC

- ABC.com.pl
- Akty prawne
- Oświata
- Dyrektor Szkoły
- Kadry
- BHP
- Podatki
- Doradca Podatkowy
- Budownictwo
- Środowisko
- Zdrowie
- Twoja firma

#### Serwisy prawnicze LEX

- LEX.pl
- Akty prawne
- Serwis samorządowy
- Zamówienia publiczne
- Kancelaria
- Portal dla studenta
- Mediacje
- Zastępstwo.pl

#### Narzędzia Software

#### Produkty on-line

- LEX Omega
- LEX Sigma
- LEX Gamma
- LEX dla Samorządu Teryt.
- LEX Zamówienia Publiczne
- LEX Administracja Skarbowa
- Serwis BHP
- LEX dla Sędziego i Prokuratora
- Czasopisma on-line
- Informator Prawno-Gospodarczy
- Vademecum Głównego Księgowego
- Vademecum Głównego Księgowego Administracji
- Vademecum Doradcy Podatkowego
- Vademecum Biegłego Rewidenta
- Serwis HR
- Serwis Prawa Pracy i Ubez. Społ.
- Serwis BHP
- Serwis Budowlany
- Prawo Oświatowe
- Prawo Ochrony Środowiska



profinfo.pl  
księgarnia internetowa