

## **Stanowisko pracodawców osób niepełnosprawnych**

z województwa małopolskiego zebranych na spotkaniu

w dniu 17 października 2013 w Krakowie

w sprawie zmian w systemie dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Pracodawcy osób niepełnosprawnych z terenu województwa małopolskiego zebrani na spotkaniu w dniu 17 października 2013 r. w Krakowie wyrażają swój stanowczy sprzeciw przeciwko przyjętemu przez Radę Ministrów RP projektowi ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z realizacją ustawy budżetowej - w zakresie zmian w systemie dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

Przedłożone w projekcie ustawy propozycje rozwiązań w zakresie zmian w systemie dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych stanowią kolejne, bardzo poważne zagrożenie dla ponad 1400 zakładów pracy chronionej w Polsce. **W sposób szczególny zmiany te dotkną prawie 104 tys. osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności pracujących na chronionym rynku pracy.**

Drastyczna ponad 30% obniżka dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych z umiarkowanym stopniem niepełnosprawności doprowadzi do likwidacji miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych. Stanowi także poważne zagrożenie dla dalszego funkcjonowania chronionego rynku pracy w szczególności spółdzielczości inwalidów, co w efekcie przyczyni się do likwidacji miejsc pracy dla wszystkich zatrudnionych w tych zakładach pracowników (pełnosprawnych i niepełnosprawnych).

W opinii pracodawców jedynym sprawdzonym i skutecznym instrumentem wspierania zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce jest program subsydiów płacowych w postaci dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych. To właśnie dzięki tej formie wsparcia 247 tys. osób niepełnosprawnych ma w chwili obecnej stałe zatrudnienie. Dlatego wszelkie propozycje zmian w tym systemie powinny być konsultowane z pracodawcami osób niepełnosprawnych a wprowadzanie nowych rozwiązań powinno mieć charakter ewolucyjny z zachowaniem odpowiednich okresów przejściowych, pozwalających pracodawcom i osobom niepełnosprawnych na dostosowanie się do nowych warunków.

Wejście w życie proponowanych zmian oznaczać będzie w praktyce upadek chronionego rynku pracy (w tym wielu spółdzielni inwalidów) oraz likwidację bardzo dużej liczby miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych w Polsce. Powstałe w wyniku obniżenia dofinansowań do wynagrodzeń wpływy do budżetu będą iluzoryczne, ponieważ pracujące osoby niepełnosprawne są płatnikami ZUS oraz podatków. W wyniku utraty pracy, która

będzie konsekwencją planowanych zmian, osoby te staną się beneficjentami ośrodków pomocy społecznej i biorcami zasiłków dla bezrobotnych.

**Podkreślamy, że koszty społeczne wprowadzonych zmian będą niewspółmiernie wysokie do potencjalnych korzyści z tytułu oszczędności na obniżonych dofinansowaniach.**

Apelujemy do parlamentarzystów oraz samorządowców z województwa małopolskiego o podjęcie pilnych działań w obronie miejsc pracy osób niepełnosprawnych, a w szczególności o zmianę projektu ustawy o budżecie w zakresie zmian w systemie dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych.

Postulujemy:

- Utrzymanie obecnego systemu dofinansowań do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, w tym utrzymania ustalania wysokości dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych w zależności od wysokości najniższego wynagrodzenia.
- Wyłączenia zmian w ustawie o rehabilitacji (...) z trybu prac w ramach ustawy o budżecie.
- W przypadku wprowadzenia jakichkolwiek zmian w ustawie o rehabilitacji (...) zachowanie kilkuletniego okresu przejściowego.

Kraków, dnia 17.10. 2013 r.

Pracodawcy osób niepełnosprawnych  
obecni na spotkaniu.