



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Warszawa, dn. 15.01.2019

POPON/2/2019

Pan
Michał Pelczarski
Dyrektor
Biura Pełnomocnika Rządu
do Spraw Osób niepełnosprawnych

Szanowny Panie Dyrektore

Członkowie Polskiej Organizacji Pracodawców Osób Niepełnosprawnych oraz inne firmy zatrudniające osoby niepełnosprawne otrzymują w ostatnim czasie korespondencje z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych informująca o toczącym się postępowaniu administracyjnym mającym na celu zweryfikowanie poprawności i terminowości poniesienia składek ZUS. Przedmiotowa korespondencja ma związek ze składanymi wnioskami o dofinansowanie wynagrodzeń zatrudnionych osób niepełnosprawnych i dotyczy głównie wniosków za listopad i grudzień 2018 r. Należy również zaznaczyć, że wcześniej pracodawcy, którzy otrzymują przedmiotową korespondencję nie otrzymali dofinansowań na podstawie złożonych wniosków, na które powołuje się w korespondencji PFRON, w terminie określonym w art. 26c ust. 3 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2018 r. poz. 511 ze zm.) natomiast elektronicznie (w systemie obsługi wniosków) zostały do niektórych z nich skierowane komunikaty o tytule „Wprowadzono blokadę ręczną”. Powyższa sytuacja występuje również u pracodawców, u których termin zapłaty składek na ZUS jeszcze nie minął - pracodawcom wypłacający wynagrodzenie do 10. dnia następnego miesiąca nie jest wypłacane dofinansowanie w terminie określonym w art. 26c ust. 3 ww. ustawy bez względu na to czy termin ten wypadał przed datą, w której byli zobowiązani do opłacenia składek czy nie. W różnych sytuacjach otrzymują oni powyższy komunikat przed upływem terminu zapłaty składek lub informacje o toczącym się postępowaniu administracyjnym jak wyżej albo nie otrzymują żadnej informacji.

W związku z powyższym zwracamy się o udzielenie informacji:

1. Jaka jest podstawa prawna do niewypłacania dofinansowań w terminie określonym w ustawie o rehabilitacji..., jeżeli pracodawca nie jest powiadomiony o zastosowaniu instrumentu, o którym mowa w art. 26a ust. 9b-9c ww. ustawy oraz czy komunikat, o którym mowa wyżej stanowi takie powiadomienie?
2. Jaka jest podstawa prawna do niewypłacania dofinansowań w terminie określonym w ustawie o rehabilitacji.. uwzględniając art. 26a ust. 9c ww. ustawy bez względu na stwierdzenie lub nie nieprawidłowości w trakcie czynności sprawdzających?
3. Jakie postępowanie administracyjne prowadzić może Prezes Zarządu PFRON w zakresie wypłaty dofinansowań oraz czy wniosek pracodawcy o dofinansowanie do wynagrodzeń jest podstawą do wszczęcia postępowania, które może zakończyć się decyzją wydaną na podstawie art. 26a ust. 9a ustawy o rehabilitacji..?
4. Jaka jest podstawa prawna do niewypłacenia dofinansowań w terminie określonym w ustawie o rehabilitacji.. (również w przypadku uwzględnienia art. 26a ust. 9c ww. ustawy) w związku z postępowaniem administracyjnym, które może zakończyć się decyzją wydaną na podstawie art. 26a ust. 9a ww. ustawy - prosimy o precyzyjne wskazanie przepisu umożliwiającego niestosowanie w takim przypadku art. 26c ust. 3 ww. ustawy?

wyższemu: szanowny

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Kosiński

Uprzejmie prosimy o kierowanie korespondencji na adres: ul. Marszałkowska 55/73 lok. 61, 00-676 Warszawa