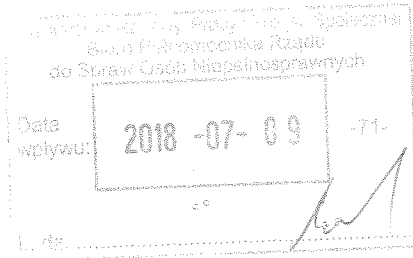


POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

POPON/91/2018



Warszawa, dn. 09.07.2018 r.

Szanowny Pan
Michał Pelczarski
Dyrektor
Biura Pełnomocnika Rządu do Spraw
Osób Niepełnosprawnych

Szanowny Pan Dyrektor

W związku z wyrokiem Trybunału Konstytucyjnego z 19 czerwca br. pracodawcy spotykają się z brakiem możliwości korzystania z niektórych instrumentów wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych. Ustawodawca przewidział, że część rozwiązań ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 ze zm.) kierowana jest wyłącznie do pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, które legitymują się konkretnymi zapisami w orzeczeniu o stopniu niepełnosprawności w zakresie symboli przyczyn niepełnosprawności. W tym zakresie Trybunał Konstytucyjny orzekł o niekonstytucyjności części przepisów właściwego rozporządzenia regulujących kwestię umieszczania na orzeczeniu symbolu przyczyny niepełnosprawności - w zakresie wyroku. Po publikacji wyroku Trybunału Konstytucyjnego zespoły do spraw orzekania o niepełnosprawności nie umieszczają w orzeczeniach symboli przyczyny niepełnosprawności, zgodnie z jego treścią. Obecnie, na podstawie otrzymywanych od członków POPON sygnałów, osoby niepełnosprawne dostarczają pracodawcom orzeczenia nie zawierające symboli przyczyn niepełnosprawności.

W związku z powyższym prosimy o pilne, umożliwiające pracodawcom prawidłowe i terminowe wnioskowanie, jak i korzystanie z instrumentów wspierających zatrudnienie osób niepełnosprawnych, wyjaśnienie w jaki sposób należy traktować orzeczenie bez umieszczonego w nim symbolu przyczyny niepełnosprawności w kontekście stosowania przepisu:

- art. 26a ust. 1b ww. ustawy?
- art. 22 ust. 1; 28 ust. 1 oraz 29 ust. 1 ww. ustawy?

Równocześnie Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwraca się o wskazanie terminu wprowadzenia odpowiednich rozwiązań prawnych regulujących kwestie stosowania przepisów ww. ustawy w kontekście przywołanego wyroku Trybunału Konstytucyjnego oraz określenia sposobu zabezpieczenia stabilności zatrudnienia osób niepełnosprawnych w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

[Signature]

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Kosiński