



PAŃSTWOWY FUNDUSZ REHABILITACJI OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa

tel. centr.: 22 505 55 00

Certyfikat PN-EN ISO 9001:2009

www.pfron.org.pl

DRP.WR.411.2016.MJA

Warszawa, 24 11. 2016

L.dz. 65826

Szanowny Panie,

W nawiązaniu do pisma z dnia 15 października 2016 r. przekazanego przez Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych w dniu 15.11.2016 r. (data wpływu do PFRON), Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych podtrzymuje stanowisko zawarte w piśmie z dnia 17.10.2016 r. Jednocześnie Fundusz zwraca uwagę na zapis w artykule 5 załącznika I do rozporządzenia Komisji (UE) NR 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 r. uznającego niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz. Urz. UE L 187 z dnia 26.06.2014 r., str. 1), gdzie poza wymienionymi wprost grupami osób, które należy wliczać i nie wliczać do stanu zatrudnienia jest również zapis „Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, osób, które pracowały w niepełnym wymiarze godzin, bez względu na długość zatrudnienia, lub pracowników sezonowych jest obliczana jako ułamkowa RJP”.

Reasumując, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych wyjaśnia, iż:

- pracodawca jest zobowiązany stosować nowe wytyczne w kwestii wypełniania poz. 39-41 w składanych obecnie wnioskach niezależnie od tego czy są to wnioski zwykłe, czy też korygujące;
- pracodawca jest zobowiązany do złożenia stosownych korekt, w przypadku stwierdzenia nieprawidłowości we wnioskach złożonych przed zmianą wyjaśnień zawartych na stronie PFRON, mających wpływ na fakt ustalenia efektu zachęty w miesiącu zatrudnienia pracowników niepełnosprawnych. Szczególną uwagę należy zwrócić na okresy sprawozdawcze, w których zatrudnione były nowe osoby niepełnosprawne, gdyż stany zatrudnienia wykazane w tych okresach będą miały kluczowe znaczenie w kontekście

badania efektu zachęty. Jeżeli pracodawca ustali, iż biorąc pod uwagę nowe wytyczne, efekt zachęty nie wystąpił w miesiącu zatrudnienia pracownika niepełnosprawnego powinien zaprzestać składania wniosków o dofinansowanie do wynagrodzenia tego pracownika.

- Fundusz nie będzie wzywał do zwrotu środków wypłaconych pracodawcy w okresie poprzedzającym przedmiotową zmianę, który ustalił efekt zachęty na dotychczas obowiązujących wytycznych zamieszczonych na witrynie internetowej PFRON.

W przypadku dalszych wątpliwości w kwestii zasadności wykluczania z personelu przedsiębiorstwa pracowników przebywających na urlopie bezpłatnym i świadczeniu rehabilitacyjnym, pytania należy kierować do Urzędu Ochrony Konkurencji i Konsumentów.

Z poważaniem,

Dyrektor Departamentu
ds. Rynek Pracy

Joanna Gutinowska-Jama

Do wiadomości:

Biuro Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych

ul. Nowogrodzka 1/3/5

00-513 Warszawa