



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Warszawa, dn. 14.02.2019

POPON/18/2019

Agata Kulak-Walczak
Zastępca Dyrektora Generalnego
Pracodawców RP
Dyrektor Gabinetu
Prezydenta Pracodawców RP

W odpowiedzi na przesłany w korespondencji elektronicznej wniosek Przewodniczącego Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” o podjęcie prac w ramach Rady Dialogu Społecznego nad zmianami w systemie zatrudniania osób niepełnosprawnych w Polsce Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych popiera część postulatów w nim zaproponowanych.

Propozycja zwiększenia dotacji budżetowej dla Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych odpowiada na potrzebę zapewnienia sprawnej i efektywnej realizacji jego zadań. Dotacja zabezpiecza realizację wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych a jej wysokość ma istotne znaczenie dla możliwości angażowania środków PFRON w inne, ważne dla wyrównywania szans osób niepełnosprawnych zadania. Akceptując potrzeby wydatkowania środków PFRON na szereg programów i instrumentów nie zawsze bezpośrednio powiązanych z rehabilitacją zawodową i zatrudnieniem niepełnosprawnych zwracamy uwagę, że zwiększenie gwarancji finansowej, jaką stanowi dotacja, dla PFRON daje z jednej strony zabezpieczenie realizacji podstawowego zadania PFRON, jak i otwiera możliwości do urealnienia wsparcia na zatrudnienie osób niepełnosprawnych, którego poziom od lat nie ulega zmianie. Realizacja tego postulatu wpłynie pozytywnie na sytuację osób niepełnosprawnych ze względu na możliwość przekierowania większych środków PFRON na zadania realizowane na ich rzecz przez organizacje pozarządowe, dostępność wsparcia w postaci likwidacji różnego typu barier czy możliwości uczestnictwa w terapii zajęciowej.

POPON pozytywnie ocenia propozycje zmiany wysokości kwot dofinansowania dla pracowników niepełnosprawnych w odniesieniu do których orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych. Osoby te są w najtrudniejszej pozycji na rynku pracy a zaproponowane rozwiązanie może przyczynić się do zmiany tej sytuacji.

Propozycja likwidacji przekazywania części środków mogących zasilać zakładowy fundusz rehabilitacji osób niepełnosprawnych na PFRON również jest rozwiązaniem, którego skutki przyniosą wymierne korzyści dla zatrudnionych, u dysponentów ZFRON, osób niepełnosprawnych. Należy zaznaczyć, że środki ZFRON mogą zostać wydane wyłącznie na cele związane ze wsparciem pracowników niepełnosprawnych lub na wsparcie ich zatrudnienia. Propozycja przyczyni się również do zmniejszenia biurokracji w tym obszarze i kosztów działalności przez możliwość ograniczenia składania deklaracji i wykonywania wielu przelewów.

W zakresie propozycji wniosku o zwiększenie minimalnego poziomu środków, które miałyby być przeznaczane na wydatkowanie ZFRON na pomoc indywidualną do 30% należy zwrócić uwagę, że już obecnie obowiązujące przepisy dopuszczają możliwość wydatkowania na ten cel 85% środków ZFRON. Przy wprowadzeniu proponowanej propozycji może prowadzić do „blokowania” środków, które w konsekwencji musiałyby być zwracane do PFRON. Pracodawca straciłby również dostęp do tych środków gdyby chciał w danym roku dokonywać wydatków z tzw. dużego ZFRON (np. inwestycji w maszyny, na których pracują pracownicy niepełnosprawni). W tym zakresie propozycja wymaga głębszej analizy jej potencjalnych skutków.

Wiceprezes Zarządu

Krzysztof Kosiński