



SEJM
RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
VIII kadencja
Prezes Rady Ministrów
RM-10-2-18

Druk nr 2215
Warszawa, 19 stycznia 2018 r.

Pan
Marek Kuchciński
Marszałek Sejmu
Rzeczypospolitej Polskiej

Szanowny Panie Marszałku

Na podstawie art. 118 ust. 1 Konstytucji Rzeczypospolitej Polskiej przedstawiam Sejmowi Rzeczypospolitej Polskiej projekt ustawy

- **o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw** z projektami aktów wykonawczych.

W załączeniu przedstawiam także opinię dotyczącą zgodności proponowanych regulacji z prawem Unii Europejskiej.

Jednocześnie informuję, że do prezentowania stanowiska Rządu w tej sprawie w toku prac parlamentarnych został upoważniony Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Z poważaniem

(-) Mateusz Morawiecki

U S T A W A

z dnia

o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw¹⁾

Art. 1. W ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 777, 935, 1428 i 2494) wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w art. 6d w ust. 4 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:
„2a) dane dotyczące stanu zdrowia, kształcenia, sytuacji społecznej, zawodowej i rodzinnej osób, o których mowa w ust. 3 pkt 1;”;
- 2) w art. 10 w pkt 2 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:
„3) zajęciach klubowych.”;
- 3) w art. 10a dodaje się ust. 6 w brzmieniu:
„6. Rada programowa dokonuje pierwszej kompleksowej oceny realizacji indywidualnego programu rehabilitacji uczestnika warsztatu i zajmuje stanowisko w zakresie, o którym mowa w ust. 5, nie wcześniej niż przed upływem 3 miesięcy i nie później niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia terapii w warsztacie.”;
- 4) po art. 10a dodaje się art. 10aa i art. 10ab w brzmieniu:
„Art. 10aa. 1. W warsztacie może działać Rada Społeczna, w skład której wchodzi przedstawiciele:
 - 1) samorządu powiatowego;
 - 2) pracodawców;
 - 3) organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych;
 - 4) rodziców i opiekunów uczestników warsztatu;
 - 5) uczestników warsztatu.

¹⁾ Niniejszą ustawą zmienia się ustawy: ustawę z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, ustawę z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, ustawę z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych, ustawę z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa, ustawę z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej oraz ustawę z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

2. Zadaniem Rady Społecznej jest wspieranie warsztatu w realizacji celu działalności warsztatu.

Art. 10ab. Osoby pełniące funkcje zarządcze w podmiocie prowadzącym warsztat nie mogą być zatrudnione w warsztacie, z wyjątkiem stanowiska osoby nim kierującej.”;

5) w art. 10b:

a) ust. 2b otrzymuje brzmienie:

„2b. Procentowy udział w kosztach działalności warsztatu, o którym mowa w ust. 2a, może być zmniejszony, pod warunkiem znalezienia innych źródeł ich finansowania, z zastrzeżeniem, że kwota obliczona zgodnie z ust. 2a przed znalezieniem innych źródeł finansowania tych kosztów nie ulega zmniejszeniu.”;

b) po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu:

„2c. Przy tworzeniu warsztatów lub zwiększaniu liczby uczestników warsztatów należy brać pod uwagę potrzeby lokalnego systemu wsparcia wskazane w powiatowej strategii dotyczącej rozwiązywania problemów społecznych, komplementarność tego systemu wsparcia oraz liczbę osób niepełnosprawnych, których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone.”;

6) w art. 10f:

a) po ust. 2 dodaje się ust. 2a i 2b w brzmieniu:

„2a. Podmiot prowadzący warsztat prowadzi listę osób niepełnosprawnych, których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone i które nie rozpoczęły terapii w warsztacie.

2b. Osoba niepełnosprawna, która opuściła warsztat w związku z podjęciem zatrudnienia, w przypadku utraty tego zatrudnienia i ponownego zgłoszenia do uczestnictwa w warsztacie w terminie 90 dni od dnia opuszczenia przez nią warsztatu, jest wpisywana na listę, o której mowa w ust. 2a, i ma pierwszeństwo w rozpoczęciu terapii.”;

b) dodaje się ust. 4 w brzmieniu:

„4. Uczestnik warsztatu ma prawo do uczestnictwa w terapii zajęciowej do końca miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła utrata ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.”;

7) po art. 10f dodaje się art. 10g i art. 10h w brzmieniu:

„Art. 10g. 1. Zajęcia klubowe oznaczają zorganizowaną formę rehabilitacji, mającą na celu wspieranie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym.

2. Zajęcia klubowe mogą obejmować aktywne formy wspierania osoby niepełnosprawnej w podjęciu lub utrzymaniu zatrudnienia.

3. Zajęcia klubowe mogą być prowadzone przez warsztat dla osób, które były uczestnikami tego warsztatu i opuściły go w związku z podjęciem zatrudnienia, oraz osób znajdujących się na liście, o której mowa w art. 10f ust. 2a.

4. Osoba niepełnosprawna może kontynuować zajęcia klubowe bez względu na utratę lub zmianę zatrudnienia.

Art. 10h. 1. Czas trwania zajęć klubowych dla osoby niepełnosprawnej wynosi nie mniej niż 5 godzin miesięcznie.

2. Szczegółowy zakres i organizację zajęć klubowych ustala warsztat.”;

8) w art. 21:

a) ust. 2b otrzymuje brzmienie:

„2b. Dla publicznych i niepublicznych uczelni, publicznych i niepublicznych szkół, publicznych i niepublicznych przedszkoli, publicznych i niepublicznych innych form wychowania przedszkolnego oraz placówek opiekuńczo-wychowawczych, regionalnych placówek opiekuńczo-terapeutycznych, interwencyjnych ośrodków preadopcyjnych, placówek resocjalizacyjnych, publicznych i niepublicznych żłobków, a także klubów dziecięcych wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych, o którym mowa w ust. 1 i 2, wynosi 2%.”,

b) ust. 3 otrzymuje brzmienie:

„3. Z wpłat, o których mowa w ust. 1, są zwolnieni pracodawcy, co do których ogłoszono upadłość.”;

9) w art. 22:

a) po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:

„1a. Sprzedający spełniający warunki określone w ust. 1 przekazuje wraz z fakturą, o której mowa w ust. 2 pkt 1, informację o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat i możliwości złożenia oświadczenia o zamiarze

korzystania z prawa do obniżenia wpłaty, najpóźniej w terminie określonym w ust. 2 pkt 2.”,

b) w ust. 2 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) złożenie sprzedającemu, w terminie 7 dni od dnia otrzymania informacji, o której mowa w ust. 1a, oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty, jeżeli nabywca otrzymał tę informację;”,

c) ust. 5 otrzymuje brzmienie:

„5. Kwota obniżenia, o którym mowa w ust. 1:

- 1) stanowi iloczyn wskaźnika wynagrodzeń niepełnosprawnych pracowników sprzedającego zaliczonych do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności i wskaźnika udziału przychodów;
- 2) nie może być wyższa niż 50% kwoty należności za zakup, o którym mowa w ust. 1, określonej na fakturze, o której mowa w ust. 2 pkt 1, pomniejszonej o kwotę podatku od towarów i usług, z uwzględnieniem korekt tej faktury.”,

d) ust. 9 otrzymuje brzmienie:

„9. Przy obliczaniu kwoty obniżenia bierze się pod uwagę wyłącznie zatrudnienie i wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę za miesiąc, do którego zaliczono przychody, o których mowa w ust. 8. Przy obliczaniu stanu zatrudnienia i wskaźnika, o których mowa w ust. 1, bierze się pod uwagę zatrudnienie pracowników na dzień wystawienia faktury dokumentującej dany zakup. Do ustalania stanów zatrudnienia pracowników i wskaźników, o których mowa w ust. 1 i 5–7, stosuje się wyłączenia ze stanów zatrudnienia określone w art. 21 ust. 5.”,

e) w ust. 10 pkt 1 otrzymuje brzmienie:

„1) wystawia informację o kwocie obniżenia niezwłocznie po:

- a) otrzymaniu oświadczenia, o którym mowa w ust. 2 pkt 2a, oraz terminowym uregulowaniu należności,
- b) terminowym uregulowaniu należności w przypadku niewykonania obowiązku, o którym mowa w ust. 1a

– jednak nie później niż do ostatniego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym przypadał termin płatności za zakup;”,

f) po ust. 10 dodaje się ust. 10a w brzmieniu:

„10a. Przepisy ust. 1–10 oraz art. 22a i art. 22b stosuje się również do sprzedających lub nabywców będących:

- 1) jednostkami organizacyjnymi, o których mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 września 2016 r. o szczególnych zasadach rozliczeń podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1454 i 1948),
- 2) wydzielonymi jednostkami organizacyjnymi wchodzącymi w skład innych podmiotów

– w przypadku ujawnienia danych tych jednostek organizacyjnych na fakturze, o której mowa w ust. 2 pkt 1.”

g) uchyla się ust. 11;

10) w art. 22b w ust. 1:

a) pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„4) kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy zawyżoną kwotą obniżenia wykazaną w informacji, o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 3, a prawidłowo obliczoną kwotą obniżenia w przypadku podania niezgodnych ze stanem faktycznym danych skutkujących zawyżeniem kwoty obniżenia w tej informacji,”

b) dodaje się pkt 5 w brzmieniu:

„5) 10% kwoty należności ogółem określonej na fakturze, o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 1, w przypadku niewykonania obowiązku, o którym mowa w art. 22 ust. 1a.”;

11) w art. 25a w ust. 1 część wspólna na końcu otrzymuje brzmienie:

„– pod warunkiem opłacenia tych składek w całości najpóźniej w dniu złożenia wniosku.”;

12) w art. 25d ust. 2 otrzymuje brzmienie:

„2. Od decyzji, o których mowa w ust. 1 i art. 25c ust. 6–8, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;

- 13) w art. 26a ust. 12 otrzymuje brzmienie:
„12. Od decyzji, o których mowa w ust. 8–9a i 11, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;
- 14) art. 26c ust. 4b otrzymuje brzmienie:
„4b. Od decyzji, o której mowa w ust. 4, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;
- 15) w art. 30 ust. 3a otrzymuje brzmienie:
„3a. Od decyzji wojewody, o których mowa w ust. 1–3, pracodawcy przysługują wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do wojewody.”;
- 16) w art. 47:
- a) w ust. 1 po pkt 4 dodaje się pkt 4a w brzmieniu:
„4a) program zatwierdzony przez Radę Nadzorczą, służący finansowaniu zajęć klubowych;”,
- b) po ust. 2b dodaje się ust. 2c w brzmieniu:
„2c. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu, o której mowa w art. 49e ust. 1, dotyczącej zwrotu otrzymanych przez gminę środków, o których mowa w ust. 2b, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;
- 17) w art. 48 dodaje się ust. 4 w brzmieniu:
„4. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu, o której mowa w art. 49e ust. 1, dotyczącej środków Funduszu przekazywanych podmiotom, o których mowa w ust. 1, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;
- 18) w art. 49e po ust. 1 dodaje się ust. 1a w brzmieniu:
„1a. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu, o której mowa w ust. 1, przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;
- 19) po art. 49f dodaje się art. 49g w brzmieniu:
„Art. 49g. Od decyzji Prezesa Zarządu Funduszu wydanych na podstawie art. 49f przysługuje wniosek o ponowne rozpatrzenie sprawy do Prezesa Zarządu Funduszu.”;
- 20) w art. 51:
- a) w ust. 1 zdanie drugie otrzymuje brzmienie:
„Prezesa powołuje Prezes Rady Ministrów, na wniosek ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego.”;

b) w ust. 2 zdanie pierwsze otrzymuje brzmienie:
„Zastępców Prezesa, na wniosek Prezesa zaopiniowany przez Radę Nadzorczą, powołuje minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego.”,

c) po ust. 2 dodaje się ust. 2a w brzmieniu:

„2a. Powołanie na stanowisko Prezesa i Zastępców Prezesa jest równoznaczne z nawiązaniem stosunku pracy na podstawie powołania, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy.”;

21) w art. 51a uchyla się ust. 2–12.

Art. 2. W ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, ze zm.²⁾) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 67⁶ dodaje się § 5–7 w brzmieniu:

„§ 5. Wykonywanie pracy w formie telepracy jest także dopuszczalne na wniosek pracownika złożony w postaci papierowej lub elektronicznej, niezależnie od zawarcia, w trybie przewidzianym w § 1–4, porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie.

§ 6. Pracodawca uwzględnia wniosek pracownika, o którym mowa w art. 142¹ § 1 pkt 2 i 3, o wykonywanie pracy w formie telepracy, chyba że nie jest to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. O przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej.

§ 7. Przepis § 6 stosuje się do pracowników, o których mowa w art. 142¹ § 1 pkt 2 i 3, również po ukończeniu przez dziecko 18 roku życia.”;

2) po art. 142 dodaje się art. 142¹ w brzmieniu:

„Art. 142¹. § 1. Pracodawca jest obowiązany uwzględnić wniosek:

- 1) pracownika-małżonka albo pracownika-rodzica dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej,
- 2) pracownika-rodzica dziecka posiadającego zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860),

²⁾ Tekst jednolity wymienionej ustawy nie uwzględnia zmiany ogłoszonej w Dz. U. z 2018 r. poz. 4.

3) pracownika-rodzica dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203)

– o wykonywanie pracy w systemie czasu pracy, o którym mowa w art. 139, lub rozkładzie czasu pracy, o którym mowa w art. 140¹ albo w art. 142, złożony w postaci papierowej lub elektronicznej.

§ 2. Pracodawca może odmówić uwzględnienia wniosku, o którym mowa w § 1, jeżeli jego uwzględnienie nie jest możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. O przyczynie odmowy uwzględnienia wniosku pracodawca informuje pracownika w postaci papierowej lub elektronicznej.

§ 3. Przepisy § 1 i 2 stosuje się do pracowników, o których mowa w § 1 pkt 2 i 3, również po ukończeniu przez dziecko 18 roku życia.”.

Art. 3. W ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778 oraz z 2018 r. poz. 106) po art. 79a dodaje się art. 79b w brzmieniu:

„Art. 79b. Ilekroć odrębne przepisy przewidują nałożenie przez komornika sądowego lub inny organ egzekucyjny na pracownika Zakładu grzywny, która pozostaje w związku z realizacją obowiązków pracowniczych, grzywna taka jest nakładana na Zakład.”.

Art. 4. W ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383, 1386 i 2120) wprowadza się następujące zmiany:

1) w art. 94 w ust. 2 w pkt 2 kropkę zastępuje się średnikiem i dodaje się pkt 3 w brzmieniu:

„3) obowiązujące od terminu waloryzacji kwoty emerytur i rent wolne od potrąceń i egzekucji, obliczone zgodnie z art. 141 ust. 1.”;

2) w art. 141 wprowadza się następujące zmiany:

a) ust. 1 otrzymuje brzmienie:

„1. Kwota emerytury i renty wolna od egzekucji i potrąceń, z zastrzeżeniem ust. 2, wynosi:

1) 500 zł – przy potrącaniu:

a) należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 3, wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi,

b) należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 4;

2) 825 zł – przy potrącaniu należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 5, wraz z kosztami i opłatami egzekucyjnymi;

3) 660 zł – przy potrącaniu należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 1, 2 i 6–9;

4) 200 zł – przy potrącaniu należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 10.”

b) po ust. 1 dodaje się ust. 1a i 1 b w brzmieniu:

„1a. Kwoty, o których mowa w ust. 1, podlegają corocznej waloryzacji od dnia 1 marca na zasadach określonych dla emerytur i rent.

1b. Jeżeli po odliczeniu składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki i innych należności z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych wysokość świadczenia jest niższa niż kwota świadczenia wolna od potrąceń i egzekucji, o której mowa w ust. 1, potrąceń i egzekucji nie dokonuje się.”

Art. 5. W ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368):

1) w art. 32 w ust. 1 po pkt 2 dodaje się pkt 2a w brzmieniu:

„2a) chorym dzieckiem legitymującym się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia 18 lat;”;

2) w art. 33:

a) w ust. 1 po pkt 1 dodaje się pkt 1a w brzmieniu:

„1a) 30 dni w roku kalendarzowym, jeżeli opieka sprawowana jest nad dziećmi, o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 2a;”;

b) w ust. 2 dodaje się zdanie drugie w brzmieniu:

„W przypadku gdy opieka jest sprawowana wyłącznie nad osobami, o których mowa w art. 32 ust. 1 pkt 2a i 3, zasiłek opiekuńczy przysługuje łącznie za okres nie dłuższy niż 30 dni w roku kalendarzowym.”.

Art. 6. W ustawie z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 982 i 1650, z 2014 r. poz. 1175 i 1682 oraz z 2017 r. poz. 1543) w art. 15 w pkt 1 skreśla się wyrazy „przy czym kwotę wolną od potrąceń i egzekucji ustala się według zasad określonych dla renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy.”.

Art. 7. W ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860):

1) w art. 9 dodaje się ust. 5 w brzmieniu:

„5. Środki Funduszu Pracy przekazane wójtom, burmistrzom lub prezydentom miast na realizację koordynacji, o której mowa w art. 8 ust. 2, stanowią dochód gminy, o którym mowa w art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1453, 2203 i 2260).”;

2) w art. 12 w ust. 3 wyrazy „ustawy o systemie oświaty” zastępuje się wyrazami „ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203)”.

Art. 8. Osoby, które były uczestnikami warsztatu terapii zajęciowej i opuściły warsztat w związku z podjęciem zatrudnienia przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, mogą korzystać z zajęć klubowych, o których mowa w art. 10g ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, jeżeli rozpoczęły udział w zajęciach klubowych nie później niż w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 9. Do pracodawców będących w likwidacji w dniu wejścia w życie niniejszej ustawy art. 21 ust. 3 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się począwszy od wpłat należnych na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych za styczeń 2019 r.

Art. 10. 1. Pracodawca, który przed dniem 1 lipca 2018 r. nabył prawo do obniżenia wpłat, o których mowa w art. 21 ustawy zmienianej w art. 1, może je wykorzystać na warunkach dotychczasowych.

2. Pracodawca, który przed dniem 1 lipca 2018 r. dokonał zapłaty za zakup potwierdzony fakturą uprawniający do obniżenia wpłat na podstawie art. 22 ustawy zmienianej w art. 1, może nabyć prawo do obniżenia wpłat i wykorzystać je na warunkach dotychczasowych.

Art. 11. Do informacji o kwocie obniżenia wystawionych przed dniem 1 lipca 2018 r. stosuje się art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym.

Art. 12. Dotychczasowe przepisy wykonawcze wydane na podstawie art. 22 ust. 12 ustawy zmienianej w art. 1 zachowują moc do dnia wejścia w życie nowych przepisów wykonawczych wydanych na podstawie art. 22 ust. 12 ustawy zmienianej w art. 1, nie dłużej jednak niż przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Art. 13. Warunek opłacania składek określony w art. 25a ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą, stosuje się od dnia 1 lipca 2016 r.

Art. 14. Do środków Funduszu Pracy przekazanych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy wójtom, burmistrzom lub prezydentom miast na realizację koordynacji, o której mowa w art. 8 ust. 2 ustawy zmienianej w art. 7, stosuje się art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1453, 2203 i 2260).

Art. 15. Do decyzji, o których mowa w art. 25d ust. 2, art. 26a ust. 12, art. 26c ust. 4b, art. 30 ust. 3a, art. 49e i art. 49f ustawy zmienianej w art. 1, wydanych odpowiednio przez wojewodę albo Prezesa Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy, stosuje się przepisy ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym.

Art. 16. Prezes Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Zastępcy Prezesa Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych powołani przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy pozostają na stanowiskach do czasu powołania Prezesa Zarządu Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Zastępców Prezesa Zarządu Państwowego Funduszu

Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie art. 51 ust. 1 i 2 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

Art. 17. Do spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy stosuje się art. 141 ust. 1–1b ustawy zmienianej w art. 4, w brzmieniu nadanym niniejszą ustawą.

Art. 18. Ustawa wchodzi w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 4 w zakresie art. 10ab, art. 1 pkt 8 lit. a oraz art. 1 pkt 9 i 10, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

UZASADNIENIE

Wejście w życie Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, ustanowionego na podstawie uchwały nr 160 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. w sprawie programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” (M.P. poz. 1250), przyjętej na podstawie art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860), którego celem jest wspieranie osób niepełnosprawnych i ich rodzin, spowodowało potrzebę wprowadzenia zmian przepisów w następujących ustawach:

- 1) ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.);
- 2) ustawie z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, ze zm.);
- 3) ustawie z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368);
- 4) ustawie z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860).

Przedmiotowy projekt ma na celu realizację działań wskazanych w programie (jest to drugi etap realizacji programu inicjowany przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej). Istotą projektowanych rozwiązań jest stworzenie mechanizmów wsparcia dla rodzin w zakresie m.in.:

- usług wspierających i rehabilitacyjnych przez prowadzenie zajęć klubowych w warsztatach terapii zajęciowej,
- uprawnienia osób ubezpieczonych chorobowo do zasiłku opiekuńczego w przypadku choroby dziecka niepełnosprawnego do 18 roku życia,
- korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, w tym telepracy.

Pozostałe zmiany dotyczą postępowań administracyjnych uregulowanych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”. Ponadto doprecyzowano niektóre przepisy dotyczące działania warsztatów terapii zajęciowej, zwanych dalej „wtz”, obowiązków i praw pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne oraz zmieniono regulacje dotyczące powoływania Prezesa i Zastępców Prezesa Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „PFRON”. Projekt ustawy

przewiduje również zmiany w zakresie regulacji dotyczących danych gromadzonych w Elektronicznym Krajowym Systemie Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności oraz refundacji wydatków poniesionych przez gminę na koordynację poradnictwa dla kobiet w ciąży i ich rodzin.

Projekt ustawy przewiduje również inne niż obecnie uregulowanie kwot wolnych od potrąceń i egzekucji, odwiązanie ich od wysokości najniższych świadczeń emerytalno-rentowych i ustalenie ich wysokości w kwotach. Dodatkowo, z tytułu nakładania grzywien przez niektóre organy egzekucyjne na pracowników ZUS realizujących prawidłowo obowiązki pracownicze zgodnie z poleceniem pracodawcy, projekt ustawy przewiduje ponoszenie ryzyka prawnego związanego z funkcjonowaniem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez pracodawcę (Zakład). Obecne przepisy w zakresie potrącania należności egzekwowanych ze świadczeń emerytalno-rentowych ze względu na ich odmiennosc od zasad ustalanych przy wynagrodzeniach wzbudzają wątpliwości oraz powodują odmienną interpretację obowiązujących przepisów przez niektóre organy egzekucyjne.

I. Zmiany w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

1. Warsztaty terapii zajęciowej

Jedno z działań realizowanych w związku z Programem kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” stanowi przygotowanie zmiany w przepisach umożliwiającej m.in. wsparcie byłych uczestników wtz, w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym, przez prowadzenie zajęć klubowych przez wtz.

Długotrwałość pobytu uczestników w wtz oraz efekty w zakresie ich przechodzenia na rynek pracy to jedne z największych wyzwań związanych z funkcjonowaniem wtz. Obecnie można zauważyć brak związku działań wtz z oczekiwaniami i wymogami rynku pracy, co stanowi zasadniczą przeszkodę we wprowadzaniu uczestników wtz na rynek pracy. Podstawowym celem wtz będzie przygotowanie osób niepełnosprawnych do niezależnego życia. Działania powinny skupiać się przede wszystkim na umożliwianiu osobom niepełnosprawnym osiągnięcia jak najwyższego poziomu samodzielności i niezależności w funkcjonowaniu społecznym i zawodowym, a także ich skutecznej integracji ze społeczeństwem.

W art. 1 w pkt 2 projektu ustawy zaproponowano zmianę w art. 10 ustawy o rehabilitacji przez dodanie pkt 3. Do podstawowych form aktywności wspomagającej proces rehabilitacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych będzie należało również uczestnictwo w zajęciach klubowych. W art. 1 w pkt 7 projektu ustawy proponuje się dodanie art. 10g i art. 10h.

Dodany art. 10g i art. 10h ustawy o rehabilitacji realizuje działanie 3.3 wskazane w Priorytecie III Usługi wspierające i rehabilitacyjne – „Wsparcie osób niepełnosprawnych, które opuściły warsztat terapii zajęciowej w celu podjęcia zatrudnienia na otwartym rynku pracy” określonym w Programie kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”. Zaproponowano nowe regulacje dotyczące prowadzenia przez wtz zajęć klubowych dla osób, które zakończyły uczestnictwo w wtz w związku z podjęciem zatrudnienia.

Uczestnicy wtz doświadczają trudności w funkcjonowaniu na rynku pracy. Dlatego ważne jest wspieranie ich nie tylko do momentu podjęcia zatrudnienia, ale również i później. Zadanie wtz nie powinno być ograniczone tylko do samego procesu przygotowania osób niepełnosprawnych do wykonywania pracy. Uczestnicy wtz po jego opuszczeniu potrzebują prowadzenia wobec nich działań mających na celu ich dalsze aktywne funkcjonowanie społeczne. Zajęcia klubowe oznaczają zorganizowaną formę rehabilitacji, mającą na celu wspieranie osób niepełnosprawnych w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym, i będą mogły być prowadzone przez wtz dla osób, które były uczestnikami tego wtz i opuściły go w celu podjęcia zatrudnienia, oraz osób znajdujących się na liście, o której mowa w dodanym art. 10f ust. 2a. Zajęcia klubowe mogą obejmować aktywne formy wspierania osoby niepełnosprawnej w podjęciu lub utrzymaniu zatrudnienia.

Osoba niepełnosprawna będzie mogła kontynuować zajęcia klubowe bez względu na utratę lub zmianę zatrudnienia. Czas trwania zajęć klubowych dla osoby niepełnosprawnej wynosi nie mniej niż 5 godzin miesięcznie. Szczegółowy zakres i organizację zajęć klubowych będzie ustalał wtz.

Wtz, zainteresowany prowadzeniem zajęć klubowych, będzie mógł ubiegać się o ich dofinansowanie w ramach programu zatwierdzonego przez Radę Nadzorczą PFRON.

W tym celu w art. 1 w pkt 16 w lit. a projektu ustawy dodano w dotychczasowym art. 47 ust. 1 pkt 4a ustawy o rehabilitacji nową regulację dotyczącą możliwości przeznaczania środków PFRON na finansowanie zajęć klubowych.

Pozostałe zmiany mają charakter doprecyzowujący. W art. 1 w pkt 3 projektu ustawy zaproponowano doprecyzowanie dotychczasowego art. 10a ustawy o rehabilitacji. Zgodnie z proponowanym art. 10a ust. 6 ustawy o rehabilitacji Rada programowa będzie dokonywała pierwszej kompleksowej oceny realizacji indywidualnego programu rehabilitacji uczestnika warsztatu i jednocześnie zajmowała stanowisko w kwestii osiągniętych przez niego postępów w rehabilitacji, w okresie nie wcześniej niż przed upływem 3 miesięcy i nie później niż po upływie 6 miesięcy od dnia rozpoczęcia terapii w wtz.

W art. 1 w pkt 4 projektu ustawy proponuje się dodanie art. 10aa i 10ab w ustawie o rehabilitacji. Zgodnie z art. 10aa w wtz będzie mogła działać Rada Społeczna. W skład Rady będą wchodzić przedstawiciele samorządu powiatowego, pracodawców, organizacji pozarządowych działających na rzecz osób niepełnosprawnych, rodziców i opiekunów uczestników warsztatu, uczestników warsztatu. Zadaniem Rady będzie wspieranie wtz w realizacji celu jego działalności. Zakres oraz sposób realizacji tego wsparcia określać będzie Rada. Proponowany różnorodny skład Rady pozwoli spojrzeć na działalność warsztatu terapii zajęciowej z wielu perspektyw i tym samym przyczyni się do skuteczniejszego realizowania przez warsztat celu jego działalności.

W dodanym art. 10ab wskazano, że osoby pełniące funkcje zarządcze w jednostce prowadzącej wtz nie będą mogły być równocześnie pracownikami wtz, z wyjątkiem stanowiska osoby nim kierującej.

W art. 1 w pkt 5 w lit. a projektu ustawy proponuje się zmianę w art. 10b ust. 2b ustawy o rehabilitacji. Procentowy udział w kosztach działalności warsztatu będzie mógł być zmniejszony, pod warunkiem znalezienia innych źródeł ich finansowania, z zastrzeżeniem, że kwota obliczona zgodnie z ust. 2a przed znalezieniem innych źródeł finansowania tych kosztów nie ulega zmniejszeniu.

Oznacza to, że kwota dofinansowania kosztów działalności warsztatu ze środków powiatu nie może zostać pomniejszona w przypadku znalezienia innych źródeł finansowania. Zmniejszeniu może ulec jedynie procentowy udział środków powiatu w tych kosztach, ponieważ w przypadku znalezienia innego źródła finansowania zwiększeniu ulega ogólna kwota środków przeznaczona na finansowanie działalności warsztatu.

W art. 1 w pkt 5 w lit. b projektu ustawy uzupełniono art. 10b ustawy o rehabilitacji, dodając ust. 2c. Uzależniono możliwość utworzenia wtz w danym powiecie oraz

zwiększenia liczby uczestników wtz od potrzeb lokalnego systemu wsparcia wskazanych w powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, komplementarności tego systemu wsparcia oraz liczby osób, których zgłoszenie do uczestnictwa w wtz zostało zatwierdzone.

Ponadto w art. 1 w pkt 6 projektu ustawy uzupełniono dotychczasowy art. 10f ustawy o rehabilitacji, dodając ust. 2 i 2b. Podmiot prowadzący warsztat będzie zobowiązany do prowadzenia listy osób, których zgłoszenie do uczestnictwa w wtz zostało zatwierdzone, a osoby te nie rozpoczęły terapii w wtz (art. 10f ust. 2a).

Osoba niepełnosprawna, która opuściła warsztat w związku z podjęciem zatrudnienia, w przypadku utraty tego zatrudnienia i ponownego zgłoszenia do uczestnictwa w warsztacie w terminie 90 dni od dnia opuszczenia przez nią warsztatu, będzie wpisywana na listę i będzie miała pierwszeństwo w rozpoczęciu terapii (art. 10f ust. 2b).

Ponadto uczestnik warsztatu ma prawo do uczestnictwa w terapii zajęciowej do końca miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiła utrata ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności (art. 10f ust. 4).

2. Zmiany dotyczące postępowań administracyjnych

W przypadku decyzji wydawanych przez Prezesa PFRON oraz wojewodę w postępowaniach prowadzonych na podstawie ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1257) proponuje się zastąpienie dotychczasowego środka zaskarżenia, tj. odwołania do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego, innym środkiem przewidzianym w przepisach k.p.a., tj. wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy (art. 1 pkt 12–15, pkt 16 lit. b, pkt 17–19 projektu ustawy).

Zgodnie z art. 15 k.p.a. postępowanie administracyjne jest dwuinstancyjne, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Zaproponowane regulacje stanowią *lex specialis* w stosunku do przepisów k.p.a.

Rozwiązania będą korzystne z punktu widzenia adresata prawa, gdyż skrócą czas prowadzonych postępowań administracyjnych. Należy jednocześnie wskazać, że zgodnie z art. 52 § 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. – Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1369, z późn. zm.), jeżeli stronie przysługuje prawo do zwrócenia się do organu, który wydał decyzję z wnioskiem

o ponowne rozpatrzenie sprawy, strona może wnieść skargę na tę decyzję bez skorzystania z tego prawa. Oznacza to, że strona postępowania w przypadku wydania decyzji w pierwszej instancji przez Prezesa Zarządu PFRON będzie miała możliwość złożenia skargi na tę decyzję bezpośrednio do wojewódzkiego sądu administracyjnego, co znacznie skróci proces postępowania administracyjnego.

Ponadto w ustawie z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy – Kodeks postępowania administracyjnego oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 935) ustawodawca w art. 15 wskazał na konieczność dokonania przeglądu aktów prawnych regulujących postępowania administracyjne w zakresie dwuinstancyjności postępowań. Po dokonaniu wstępnej analizy problemu projektodawca proponuje wprowadzenie ww. regulacji w przedmiotowym zakresie jako korzystnych z punktu widzenia adresatów prawa.

Pozostałe zmiany mają charakter doprecyzowujący.

3. Pozostałe zmiany

W art. 1 w pkt 1 projektu ustawy zaproponowano zmianę art. 6d ustawy o rehabilitacji, polegającą na dodaniu w ust. 4 pkt 2a. Proponuje się rozszerzenie danych gromadzonych w Elektronicznym Krajowym Systemie Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności, zwanym dalej „SI EKSMOoN”, o dane dotyczące stanu zdrowia, kształcenia, sytuacji społecznej, zawodowej i rodzinnej osób, które złożyły wnioski o ustalenie niepełnosprawności albo ustalenie stopnia niepełnosprawności.

Gromadzenie danych dotyczących stanu zdrowia znajduje swoje uzasadnienie w treści definicji niepełnosprawności oraz stopnia niepełnosprawności (art. 4 ust. 1–3 i art. 4a ustawy o rehabilitacji) w postaci konieczności ustalenia naruszenia sprawności organizmu/naruszenia sprawności fizycznej lub psychicznej. Na konieczność gromadzenia tych danych wskazuje również § 3 ust. 1 pkt 1 i 2, ust. 2 pkt 1 i 2 oraz ust. 3 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 r. w sprawie orzekania o niepełnosprawności i o stopniu niepełnosprawności (Dz. U. z 2015 r. poz. 1110, z późn. zm.). Gromadzenie danych dotyczących kształcenia odbywa się zgodnie z § 20 pkt 3 lit. a przedmiotowego rozporządzenia. Dane dotyczące sytuacji społecznej i zawodowej gromadzone są w oparciu o § 6 ust. 1 pkt 4 ww. rozporządzenia. Natomiast dane dotyczące sytuacji rodzinnej gromadzone są w oparciu o art. 6b ust. 3 pkt 6–8 ustawy o rehabilitacji oraz § 20 pkt 5 lit. b i c przedmiotowego rozporządzenia.

Przedmiotowa zmiana ma charakter techniczny i służy możliwości gromadzenia w ww. systemie danych gromadzonych obecnie wyłącznie w postaci papierowej. Pozwoli to w praktyce zoptymalizować proces orzekania o niepełnosprawności i zapewnić większą jego przejrzystość. Zmiana nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa (zmiana prawna jest wprowadzana do systemu przez podmiot administrujący systemem bezkosztowo).

Podstawowym zadaniem powiatowych i wojewódzkich zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności wskazanym w art. 6 ust. 1 ustawy o rehabilitacji jest orzekanie o niepełnosprawności, czyli wydawanie orzeczeń o niepełnosprawności w stosunku do osób, które nie ukończyły 16 roku życia, oraz orzeczeń o stopniu niepełnosprawności albo o wskazaniach do ulg i uprawnień w stosunku do osób powyżej 16 roku życia. Przedmiotowe orzeczenia stanowią rodzaj decyzji administracyjnej, która potwierdza uzyskanie statusu osoby jako niepełnosprawnej. Powiatowe i wojewódzkie zespoły w celu wydania przedmiotowych orzeczeń zobligowane są do wykonywania czynności niezbędnych do ich wydania w SI EKSMOoN. Obowiązek ten statuuje art. 6d ust. 1 ustawy o rehabilitacji, zgodnie z którym w systemie przetwarza się dane w celu usprawnienia i podniesienia jakości orzekania o niepełnosprawności oraz realizacji zadań przez zespoły orzekające o niepełnosprawności. Ponieważ dane przetwarzane w SI EKSMOoN mają charakter danych wrażliwych w rozumieniu ustawy o ochronie danych osobowych, to ich przetwarzanie poddane jest szczególnemu rygorowi. W konsekwencji powyższego SI EKSMOoN ma charakter systemu zamkniętego, co oznacza, że dostęp do danych osobowych w nim gromadzonych ma wyłącznie administrator tych danych (zespół wydający orzeczenie lub rozpatrujący odwołanie). Przetwarzanie danych zawartych w systemie przez inne podmioty ma ściśle limitowany charakter i możliwe jest tylko wtedy, gdy przepis rangi ustawowej o tym stanowi i określa zakres takiego przetwarzania (np. art. 6b² ustawy o rehabilitacji). Aktualnie w systemie przetwarza się dane dotyczące m.in. stanu zdrowia, ale wyłącznie w zakresie, w jakim dane te zawarte są w orzeczeniu o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności, czyli w ramach symbolu przyczyny niepełnosprawności, który w sposób ogólny określa uszkodzenie lub chorobę stanowiącą podstawę ustalenia faktu niepełnosprawności (art. 6d ust. 4 pkt 5 ustawy o rehabilitacji). Ta ogólność przejawia się tym, że większość z symboli przyczyn niepełnosprawności opisuje jednocześnie kilka schorzeń. Natomiast istotą proponowanej zmiany jest możliwość gromadzenia

w SI EKSMOoN danych o stanie zdrowia, kształceniu, sytuacji społecznej, zawodowej i rodzinnej, zbieranych w związku z prowadzeniem postępowania administracyjnego służącego wydaniu odpowiedniego orzeczenia. W chwili obecnej dane te gromadzone są przez zespoły orzekające w zbiorach papierowych (aktach indywidualnej sprawy administracyjnej). Istotą przedmiotowej zmiany nie jest zatem rozszerzenie katalogu danych gromadzonych w związku z postępowaniem o wydanie orzeczenia, tylko wskazanie na możliwość ich gromadzenia nie tylko w formie papierowej (co ma miejsce obecnie), ale również w formie elektronicznej, w specjalnie do tego celu dedykowanym systemie informatyczny SI EKSMOoN.

Z dniem wejścia w życie przepisów rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanego dalej „RODO”, podstawę gromadzenia na potrzeby orzekania o niepełnosprawności i o stopniu niepełnosprawności danych wrażliwych stanowiąc będzie art. 9 ust. 2 lit. a i b RODO. Osoba składająca do zespołu orzekającego wniosek o wydanie orzeczenia o niepełnosprawności / stopniu niepełnosprawności / wskazaniach do ulg i uprawnień lub odwołanie od orzeczenia o niepełnosprawności / stopniu niepełnosprawności wyraża bowiem zgodę na przetwarzanie jej danych osobowych (w tym danych wrażliwych) w zakresie niezbędnym do rozpatrzenia wniosku. Ponadto zespoły orzekające przetwarzają dane osobowe, w tym dane szczególnie wrażliwe, w zakresie niezbędnym do realizacji zadania określonego w ustawie o rehabilitacji, jakim jest wydanie odpowiedniego orzeczenia.

Kierując się z kolei wyrażoną w art. 5 ust. 1 lit. c RODO zasadą adekwatności (minimalizacji danych), ustawa o rehabilitacji we wskazanym art. 6d ust. 1 jednoznacznie określa cel ich przetwarzania.

W art. 1 w pkt 8 projektu ustawy proponuje się zmianę art. 21 ust. 2b i 3 ustawy o rehabilitacji. Zgodnie z proponowanym art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji, podmiotami zobowiązanymi do osiągnięcia 2% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych będą również publiczne i niepubliczne przedszkola, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne, kluby dziecięce oraz inne formy wychowania przedszkolnego, które na tej podstawie będą rozliczać się z wpłat na PFRON.

Zmiana ma na celu objęcie zakresem zastosowania ww. przepisu jak najszerszej grupy podmiotów, w których sprawowana jest opieka nad dziećmi. W przypadku przedszkoli zmiana sankcjonuje dotychczasową praktykę wynikającą z wykładni przepisów. Dotychczas przedszkola były rozliczane przez PFRON na równi ze szkołami.

Ponadto zgodnie z proponowanym art. 21 ust. 3 ustawy o rehabilitacji zrezygnowano ze zwolnienia z wpłat na PFRON pracodawców prowadzących zakłady pracy będących w likwidacji. Proponowana zmiana wynika z braku uzasadnienia zastosowania zwolnienia do ww. podmiotów z uwagi na fakt, że przyczyną podjęcia decyzji o likwidacji nie musi być trudna sytuacja podmiotu, ale decyzja o zakończeniu lub przekształceniu działalności.

W art. 1 pkt 9 i 10 projektu ustawy zaproponowano zmianę art. 22 i art. 22b ustawy o rehabilitacji. Zmiany polegające na dodaniu w art. 22 ust. 1a i w ust. 2 pkt 2a oraz zmianie brzmienia art. 22 ust. 10 pkt 1 oraz dodaniu w art. 22b ust. 1 pkt 5 ustawy o rehabilitacji wynikają ze zmiany mechanizmu wystawiania ulg. Dotychczas sprzedający uskarżali się na uciążliwość obowiązku wystawiania ulg we wpłatach na PFRON każdemu kontrahentowi, bez względu na to, czy chciał z tego skorzystać i czy zamierzał w przyszłości korzystać z ulgi.

Proponowane zmiany zmniejszą zarówno obciążenia administracyjne sprzedających, jak i problem otrzymywania przez nabywców niechcianych informacji o kwocie obniżenia. Jednocześnie zwiększają one gwarancje dla nabywców chcących korzystać z ulg, że zostaną odpowiednio poinformowani o możliwości korzystania z ulg i otrzymają informację o kwocie obniżenia.

W nowym trybie wystawiania ulg sprzedający będzie miał obowiązek poinformowania nabywcy o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat na PFRON oraz o możliwości złożenia przez nabywcę oświadczenia o zamiarze korzystania z ulg. Informacja ta będzie mogła być przekazana nabywcy wraz z fakturą dokumentującą zakup. Obowiązek ten sprzedający wykona nie później niż w dniu terminowej zapłaty przez nabywcę za zakup mający uprawniać do ulg. Przewiduje to dodany ust. 1a w art. 22 ustawy o rehabilitacji.

Nabywca będzie miał 7 dni od dnia otrzymania informacji od sprzedającego na złożenie sprzedającemu oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty (dodany art. 22 ust. 2 pkt 2a ustawy o rehabilitacji).

Sprzedający wystawi nabywcy informację o kwocie ulgi dopiero po otrzymaniu oświadczenia (zmieniony art. 22 ust. 10 pkt 1 ustawy o rehabilitacji). Nowy proces nabycia ulgi jest uzależniony od poinformowania nabywcy o tym instrumencie przez sprzedającego.

Jeżeli sprzedający nie wykona obowiązku określonego w art. 22 ust. 1a ustawy o rehabilitacji, to będzie zobowiązany do dokonania wpłaty na PFRON przewidzianej w dodanym art. 22b ust. 1 pkt 5 ustawy o rehabilitacji (art. 1 pkt 10 lit. b projektu ustawy). Wyniesie ona 10% kwoty należności ogółem określonej na fakturze dokumentującej zakup uprawniający nabywcę do ulgi. Nabywca nie poniesie negatywnych konsekwencji niewykonania obowiązku przez sprzedającego. Nie będzie musiał złożyć oświadczenia (art. 22 ust. 2 pkt 2a ustawy o rehabilitacji) oraz będzie miał prawo do otrzymania informacji o uldze (art. 22 ust. 10 pkt 1 w zw. z art. 22 ust. 2 pkt 2a ustawy o rehabilitacji).

Zmiana do art. 22 ust. 9 ustawy o rehabilitacji ma charakter porządkujący. Pracodawcy często zgłaszali wątpliwości dotyczące obliczania stanów zatrudnienia dla celów ulg we wpłatach na PFRON, a w szczególności co do stosowania wyłączeń z tych stanów przewidzianych w art. 21 ust. 5 ustawy o rehabilitacji. Wyłączenia te jednolicie stosowane są przez tych pracodawców w innych przypadkach przewidzianych w ustawie o rehabilitacji (m.in. dla celów dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, statusu zakładu pracy chronionej czy obliczania wpłat na PFRON). W odniesieniu do ulg kwestia ta nie była unormowana na poziomie ustawowym. Zmiana polegająca na uzupełnieniu w art. 22 ust. 9 zdania trzeciego jest korzystna dla pracodawców. Usuwa ich wątpliwości i nie wymaga analizowania aktów wykonawczych, orzecznictwa Trybunału Konstytucyjnego i sądów administracyjnych w analogicznych zakresach. Jednocześnie pracodawcy nie będą musieli uwzględniać w stanach zatrudnienia osób pełnosprawnych nieświadczących pracy (np. w związku z odbywaniem służby wojskowej czy przebywaniem na urloпах związanych z rodzicielstwem czy na świadczeniu rehabilitacyjnym). Natomiast w zdaniu drugim w art. 22 ust. 9 ustawy o rehabilitacji wskazano okres, na który należy ustalać stany zatrudnienia dla potrzeb wykazania struktury wymaganej od sprzedającego zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy o rehabilitacji. Jest nim dzień wystawienia faktury. Przyjęcie tego szczególnego rozwiązania było celowe z uwagi na konieczność zapewnienia pewności prawnej sprzedających co do zakresu ich obowiązku określonego w art. 22 ust. 1a

ustawy o rehabilitacji. W dniu wystawienia faktury, wraz z którą może być przekazana informacja o zasadach obniżania wpłat na PFRON, nie są znane przeciętne miesięczne stany zatrudnienia za ten miesiąc, czego wymaga art. 2 pkt 6 ustawy o rehabilitacji. Dlatego dane te będą ustalane na dzień wystawienia faktury, a nie na miesiąc jej wystawienia czy na miesiąc, do którego przyporządkowano przychód z zakupu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy o rehabilitacji.

Zmiana w art. 22 ust. 5 ustawy o rehabilitacji wprowadza zasadę, że kwota ulgi obliczona przez sprzedającego nie będzie mogła być wyższa od 50% kwoty netto należności wykazanej na fakturze dokumentującej zakup mający uprawniać do ulgi. Celem wprowadzenia tej zmiany jest zapobieżenie możliwym nieprawidłowościom wynikającym z korekt faktur zakupów związanych ze zwrotami towarów, na które wystawiono już ulgi. Przepis wyraźnie wskazuje, że na kwotę ulgi wpływ będzie miała nie tylko kwota należności za zakup pierwotnie ustalona przez strony, lecz również wszelkie zmiany tej kwoty (np. wynikające ze zwrotów zakupów). Zmiana ta zastępuje dotychczasowy ust. 11, który był mniej precyzyjny oraz niewłaściwie umieszczony w art. 22 (dotyczył bowiem obliczenia ulgi, a nie wystawiania informacji o kwocie obniżenia).

Zmiana polegająca na dodaniu w ustawie o rehabilitacji w art. 22 ust. 10a potwierdzi możliwość uczestnictwa w procesie nabywania ulg we wpłatach na PFRON przez podmioty, których rozliczenia podatku od towarów i usług podlegają centralizacji (na podstawie ustawy z dnia 5 września 2016 r. o szczególnych zasadach rozliczeń podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1454). Zmiana ta umożliwi wystawianie ulg np. przez samorządowe zakłady aktywności zawodowej, a także bezsporne korzystanie z ulg przez miejskie biblioteki czy urzędy gmin. Drugą grupą podmiotów, których rozliczenia z wpłat na PFRON zostaną doprecyzowane, są jednostki organizacyjne będące częścią innych podmiotów (pracodawcy tacy jak np. szpitale, jednostki wojskowe, sądy, oddziały spółek). Będą miały do nich zastosowanie przepisy art. 22 ustawy o rehabilitacji. Po spełnieniu warunków określonych w art. 22 powyższe podmioty będą mogły odpowiednio udzielać ulg swoim kontrahentom lub nabywać ulgi we wpłatach na PFRON. Jeżeli podmioty

wymienione w art. 22 ust. 10a pkt 1 lub 2 będą zamierzały korzystać z ulg, ich dane będą musiały być ujawnione na fakturze.

Jednocześnie w art. 1 w pkt 10 lit. a projektu ustawy złagodząco wysokość wpłaty w art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy o rehabilitacji dotyczącej zawyżenia kwoty ulgi. Nie będzie ona obliczana w skomplikowany sposób (alternatywnie jako 3-krotność kwoty zawyżenia albo 10% kwoty ulgi), lecz zawsze będzie równa kwocie zawyżenia.

W art. 1 w pkt 11 projektu ustawy proponuje się zmianę w art. 25a ustawy o rehabilitacji.

W art. 25a uregulowano instrument wsparcia aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych w postaci refundacji kosztów składek na ubezpieczenia społeczne poniesionych przez niepełnosprawnych przedsiębiorców lub rolników. Zmiana ma na celu umożliwienie osobom niepełnosprawnym opłacenie składek na ubezpieczenia społeczne i wysłanie wniosku w jednym dniu. Postulaty zmian w tym kierunku były zgłaszane przez osoby niepełnosprawne i organizacje pozarządowe.

W art. 1 w pkt 20 i 21 projektu ustawy zaproponowano zmianę art. 51 ust. 1 i 2, dodanie ust. 2a w art. 51 oraz zmianę art. 51a ustawy o rehabilitacji. W przypadku wyłaniania Prezesa Zarządu PFRON i Zastępców Prezesa Zarządu PFRON zaproponowano zmianę sposobu wyboru, posiłkując się zasadami naboru obsadzania wyższych stanowisk w służbie cywilnej.

II. Zmiany w ustawie – Kodeks pracy

W programie kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” przewidziano działania dotyczące zwiększenia elastyczności przepisów ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy w zakresie organizacji czasu pracy, mające na celu wsparcie:

- 1) kobiet w ciąży powikłanej;
- 2) rodziców dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu;
- 3) rodzin z dzieckiem niepełnosprawnym lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi.

Dostrzegając konieczność pomocy wyżej wymienionym osobom, które jednocześnie pozostają w stosunku pracy, w art. 2 projektu ustawy proponuje się zmiany przepisów Kodeksu pracy polegające na:

1) wprowadzeniu możliwości wykonywania pracy w formie telepracy na wniosek wiążący pracodawcę

Prawo do wykonywania pracy w formie telepracy na wiążący wniosek pracownika przyznaje się:

- a) pracownikom-rodzicom dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu (zaświadczenie, o którym mowa w art. 4 ust. 3 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”),
- b) pracownikom-rodzicom dziecka niepełnosprawnego (zgodnie z art. 12 ust. 3 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” – dziecka legitymującego się orzeczeniem o niepełnosprawności albo orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności określonym w przepisach o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych),
- c) dziecka ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi (zgodnie z art. 12 ust. 3 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” – dziecka posiadającego odpowiednio opinię o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, orzeczenie o potrzebie kształcenia specjalnego lub orzeczenie o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, o których mowa w przepisach ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe).

W powyższych przypadkach pracodawca będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku, jedynie w przypadku, gdy jego uwzględnienie byłoby niemożliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Z uprawnienia do wykonywania pracy w formie telepracy na wiążący wniosek będą mogli skorzystać wyżej wymienieni pracownicy, także w przypadku, gdy opiekować się będą dorosłymi dziećmi, tj. powyżej 18 roku życia.

2) wprowadzeniu możliwości wykonywania pracy w formie telepracy na ogólnych zasadach

Projekt nowelizacji Kodeksu pracy przewiduje możliwość stosowania telepracy, na podstawie wniosku niewiążącego pracodawcy niezależnie od zawarcia porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie (a zatem także u pracodawców, u których nie zawarto formalnego

porozumienia w sprawie stosowania telepracy z przedstawicielstwami pracowników). Zatem zmiany te są adresowane do wszystkich pracowników, w tym także do pracownika-małżonka albo pracownika-rodzica dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej.

Wymienione osoby będą mogły na ogólnych zasadach wnioskować o wykonywanie pracy w formie telepracy. Takie uelastycznienie przepisów o telepracy jest oczekiwane społecznie i będzie szczególnie przydatne dla pracowników, którzy zamierzają łączyć wykonywanie obowiązków zawodowych z obowiązkami rodzinnymi i świadczą taki rodzaj pracy, która może być wykonywana w domu.

3) wprowadzeniu elastycznych form organizacji czasu pracy na wniosek wiążący pracodawcę

Projektowane zmiany przepisów Kodeksu pracy obejmują wykonywanie pracy w przerywanym czasie pracy lub indywidualnym rozkładzie czasu pracy albo w ruchomym czasie pracy. Wniosek będzie mógł złożyć:

- a) pracownik-małżonek albo pracownik-rodzic dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej,
- b) pracownik-rodzic dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu,
- c) pracownik-rodzic dziecka niepełnosprawnego lub dziecka ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi.

Pracodawca będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku jedynie w przypadku, gdy jego uwzględnienie nie będzie możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Uprawnienie do korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy przysługiwać będzie pracownikom wymienionym w lit. b i c opiekującym się także dorosłymi dziećmi, tj. powyżej 18 roku życia.

III. Zmiany w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych

Zaproponowana zmiana w ustawie z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.) jest konsekwencją nakładania grzywien na pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez niektóre organy egzekucyjne w związku z prawidłową realizacją przez nich obowiązków

pracowniczych zgodnie z poleceniem pracodawcy. Stąd też, by konsekwencje ryzyka prawnego wynikającego z funkcjonowania Zakładu Ubezpieczeń Społecznych nie ponosili pracownicy Zakładu, proponuje się, by takie ryzyko obciążało pracodawcę. W przypadku uznania przez pracodawcę, iż nałożenie na pracownika grzywny było zasadne i nie wynikało z realizacji obowiązków nałożonych przez pracodawcę, nie będzie to wyłączało możliwości dochodzenia przez pracodawcę od pracownika odszkodowania na podstawie Kodeksu pracy.

IV. Zmiany w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych

Zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą emerytalną”, z kwoty świadczeń pieniężnych określonych w tej ustawie – pozostałej po odliczeniu składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki i innych należności z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych – potrąceniu podlegają należności enumeratywnie wymienione w art. 139 ustawy emerytalnej. Potrąceniu podlegają świadczenia alimentacyjne oraz sumy egzekwowane na mocy tytułów wykonawczych na pokrycie innych należności, świadczenia nienależnie pobrane oraz należności z tytułu odpłatności za pobyt w domach pomocy społecznej, zakładach opiekuńczo-leczniczych lub pielęgnacyjno-opiekuńczych. Zależnie od rodzaju należności potrącić można od 25% do 70% kwoty emerytury lub renty (art. 140 ustawy emerytalnej). Dodatkowym zabezpieczeniem osób pobierających emerytury i renty podlegające potrąceniom jest wprowadzona przepisami art. 141 ustawy emerytalnej tzw. „kwota wolna od potrąceń”, która określa procentową część świadczenia niepodlegającą egzekucji (potrąceniom). W zależności od rodzaju potrącanych należności kwota wolna wynosi 75%, 60%, 50% albo 20% najniższej emerytury lub renty. Przepis art. 141 ustawy emerytalnej jest przepisem statuującym instytucję tzw. kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji, która obok maksymalnej kwoty potrącenia z emerytury lub renty, określonej w art. 140 tej ustawy, stanowi gwarancję wypłaty ubezpieczonemu części świadczenia. Przepis ten jest jednym z fundamentów społecznego charakteru systemu emerytalnego i ma za zadanie przeciwdziałać, a także ograniczać ubóstwo osób starszych lub niezdolnych do pracy. Jego celem jest zapewnienie dostarczania przez państwo środków utrzymania, które zostały utracone

lub ograniczone w wyniku utraty zdolności zarobkowania. Między innymi do regulacji wynikającej z tego przepisu odwołuje się art. 833 ustawy z dnia 17 listopada 1964 r. – Kodeks postępowania cywilnego (Dz. U. z 2016 r. poz. 1822, z późn. zm.), który ustanawia zasadę poszanowania praw dłużnika i zapewnienia mu minimum egzystencji przez ograniczenie egzekucji komorniczej z wynagrodzeń za pracę i innych świadczeń okresowych o podobnym charakterze, a także emerytur i rent oraz świadczeń okresowych, które stanowią podstawę egzystencji dłużnika.

Zgodnie z przepisami art. 833 § 1 i § 4 k.p.c. wynagrodzenie ze stosunku pracy podlega egzekucji w zakresie określonym w przepisach Kodeksu pracy, natomiast świadczenia pieniężne przewidziane w przepisach o zaopatrzeniu emerytalnym podlegają egzekucji w zakresie określonym w tych przepisach. Ustawodawca zróżnicował zatem sposób dokonywania potrąceń i egzekucji w zależności od tego, czy dłużnik jest pracownikiem czy też emerytem lub rencistą. Obowiązujący stan prawny dopuszcza niejednolity sposób ustalania górnej granicy potrąceń oraz obliczania kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji, ponieważ uwzględnia odmienną sytuację społeczną i rodzinną tych kategorii dłużników oraz różny charakter świadczeń pieniężnych, które mogą stanowić źródło pokrycia ich zobowiązań finansowych. Niejednolitość zasad stosowanych w przypadku wynagrodzeń i świadczeń emerytalno-rentowych powoduje odmienne niż wynikające z ustawy emerytalnej interpretacje niektórych organów egzekucyjnych. Dodatkowo konsekwencją niemożliwości ściągnięcia należności egzekucyjnych przez komorników jest nakładanie na pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych grzywien, mimo udzielanych wyjaśnień i dostępnej, stosowanej od lat wykładni przepisów ustawy emerytalnej w zakresie sposobu dokonywania potrąceń i egzekucji. Stąd też, by uniknąć wszelkiego rodzaju nieporozumień, proponuje się odwiązać kwotę wolną od potrąceń i egzekucji od wysokości najniższej emerytury, a dotychczasowy procentowy związek zamienić odpowiednimi kwotami, uwzględniającymi poziom minimum socjalnego w 1-osobowym gospodarstwie emeryckim (średniorocznie w 2016 r. wynosił on 1094,92 zł).

Należy podkreślić, że emeryci i renciści, co do zasady, otrzymują świadczenia z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych na zaspokojenie własnych potrzeb. Ponadto niezdolność do pracy, jak też osiągnięcie wieku emerytalnego wiąże się z brakiem aktywności zawodowej.

Proponuje się, by kwota wolna od potrąceń i egzekucji w przypadku potrąceń należności innych niż świadczenie alimentacyjne, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 5 ustawy emerytalnej, wynosiła 825 zł (obecnie 750 zł), a w przypadku potrącania należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 1, 2 i 6–9, wynosiła 660 zł (obecnie 600 zł).

Bez zmian pozostałaby kwota wolna od potrąceń i egzekucji w przypadku potrącania należności alimentacyjnych, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 3 i 4 ustawy emerytalnej, wynosząca obecnie 500 zł oraz kwota wolna od potrąceń należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 10 ustawy emerytalnej, tj. należności z tytułu odpłatności za pobyt osób uprawnionych do świadczeń w domach pomocy społecznej, zakładach opiekuńczo-leczniczych lub zakładach pielęgnacyjno-opiekuńczych, wynosząca obecnie 200 zł.

Należy bowiem mieć na uwadze, że egzekucji należności alimentacyjnych dokonuje się w sytuacji, w której dłużnik nie wywiązuje się dobrowolnie ze swoich zobowiązań wobec wierzyciela, którym może być również Fundusz Alimentacyjny. Natomiast ewentualne zwiększenie kwoty pozostającej do dyspozycji osoby zobowiązanej do częściowego pokrywania swojego pobytu w domu pomocy społecznej spowodowałoby wzrost obciążeń jednostek samorządu terytorialnego. W sytuacji bowiem, gdy osoba zobowiązana do wnoszenia opłat za pobyt w domu pomocy społecznej (pensjonariusz lub członek jego rodziny) nie wywiązuje się z tego obowiązku, opłaty te zastępczo wnosi gmina (art. 61 ust. 3 ustawy z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej, Dz. U. z 2017 r. poz. 1769, z późn. zm.).

Kwoty wolne od potrąceń będą podlegały corocznej waloryzacji na zasadach określonych dla emerytur i rent. Dodatkowo, by coroczne kwoty były znane wszystkim zainteresowanym, proponuje się ogłaszanie w dzienniku urzędowym kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji obowiązującej od dnia 1 marca każdego roku.

Doprecyzowaniem obecnych reguł jest zasada, że jeżeli po odliczeniu składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz zaliczki i innych należności z tytułu podatku dochodowego od osób fizycznych wysokość świadczenia jest niższa niż kwota świadczenia wolna od potrąceń i egzekucji, nie dokonuje się potrąceń i egzekucji. Jest to podkreślenie ochronnego i nienaruszalnego charakteru kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji. Oznacza to w praktyce, że kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne oraz

zaliczki na podatek dochodowy od osób fizycznych podlega odliczeniu z kwoty świadczenia nawet wtedy, gdy w wyniku tego odliczenia zostanie wypłacone świadczenie niższe niż kwota wolna od potrąceń i egzekucji, natomiast nigdy nie można dokonać żadnych innych potrąceń i egzekucji, gdy świadczenie po odliczeniu danin publicznoprawnych jest równe bądź niższe niż kwota wolna od potrąceń i egzekucji.

Proponowana zmiana będzie odczuwalna dla świadczeniobiorców, a jednocześnie neutralna dla budżetu państwa. Ochrona świadczenia w przypadku osoby pobierającej minimalną emeryturę wzrośnie o 900 zł rocznie. Egzekucji i potrąceniom nie będą podlegać, z tytułu niższej wysokości niż kwota wolna od potrąceń, niektóre emerytury ustalone w wysokości niższej niż najniższa emerytura, renty socjalne oraz niektóre renty z tytułu częściowej niezdolności do pracy. Nie ma jednak żadnego powodu ani uzasadnienia, by różnicować kwotę wolną od rodzaju i wysokości świadczenia, gdyż jej celem jest ochrona pozostawionych do rozporządzania dochodów zapewniających pewne określone minimum, które bez względu na rodzaj pobieranego świadczenia jest na analogicznym poziomie.

Oszacowanie ewentualnego wpływu proponowanej zmiany na spłacalność kredytów, jak i na ich dostępność jest niewykonalne ze względu na brak narzędzi pozwalających na analizę zaciąganych pożyczek poza systemem bankowym oraz fakt, że podlegające zgłoszeniu przez banki do organu nadzoru sprawozdania NB300 nie dotyczą rozwiązań nisko kwotowych, do jakich zalicza się większość zaciągniętych przez emerytów i rencistów kredytów i pożyczek.

Należy podkreślić, że zagadnienia dotyczące konieczności badania i oceny przez banki oraz spółdzielcze kasy oszczędnościowo-kredytowe zdolności kredytowej, również w kontekście obniżenia się dochodów kredytobiorców w związku z przejściem na zabezpieczenie emerytalne, są przedmiotem szczególnej uwagi Komisji Nadzoru Finansowego (KNF).

W związku z wprowadzeniem od dnia 1 stycznia 2014 r. Rekomendacji S dotyczącej dobrych praktyk w zakresie zarządzania ekspozycjami kredytowymi zabezpieczonymi hipotecznie, której celem jest prowadzenie przez banki zrównoważonej działalności w obszarze kredytów zabezpieczonych na nieruchomościach, przy zachowaniu niezbędnego poziomu bezpieczeństwa i zapewnienia transparentnych relacji klienta z bankiem, w piśmie z dnia 9 grudnia 2014 r. skierowanym do prezesów zarządów

banków oraz dyrektorów oddziałów instytucji kredytowych w sprawie stosowania przez banki Rekomendacji KNF kwestia obniżenia dochodów kredytobiorcy w związku z przejściem na emeryturę została wskazana jako jedna z ważniejszych w kontekście oceny kredytowej. W piśmie tym zasygnalizowano, że przyjęte przez banki podejście nie powinno oznaczać dyskryminacji klientów ze względu na wiek. Zwrócono też uwagę na postanowienia dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/17/UE z dnia 4 lutego 2014 r. w sprawie konsumenckich umów o kredyt związanych z nieruchomościami mieszkalnymi i zmieniającej dyrektywy 2008/48/WE i 2013/36/UE oraz rozporządzenie (UE) nr 1093/2010 (Dz. Urz. UE L 60 z 28.02.2014, str. 34, z późn. zm.), że należy w rozsądnej mierze uwzględnić przyszłe zdarzenia w trakcie obowiązywania proponowanej umowy o kredyt, takie jak spadek dochodów, w przypadku gdy kredyt ma być spłacany po przejściu na emeryturę, lub – w stosownych przypadkach – wzrost stopy oprocentowania lub negatywne zmiany kursu walutowego.

V. Zmiany w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

W programie kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” przewidziano działanie mające na celu wsparcie opiekuna pracującego w przypadku choroby dziecka.

Matce albo ojcu, jeżeli nie podejmują lub rezygnują z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w celu sprawowania opieki nad osobą legitymującą się orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji albo osobą legitymującą się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności, przysługuje świadczenie pielęgnacyjne z tytułu rezygnacji z zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej.

Wykonywanie funkcji rodzicielskiej i praca zawodowa wymaga od osoby wykonującej pracę pogodzenia wielu obowiązków. W przypadku rodziców wychowujących dzieci z niepełnosprawnościami łączenie pracy zarobkowej z obowiązkami domowymi wymaga jeszcze większego wysiłku.

Dostrzegając potrzebę pomocy państwa rodzinom wychowującym dzieci niepełnosprawne, w art. 5 projektu ustawy przewidziano wsparcie opiekuna pracującego w przypadku choroby dziecka.

Ustawa z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa stanowi, że zasiłek opiekuńczy przysługuje ubezpieczonemu zwolnionemu od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki m.in. nad chorym dzieckiem w wieku do ukończenia 14 lat i innym chorym członkiem rodziny. W przypadku opieki sprawowanej nad dzieckiem chorym do ukończenia 14 lat zasiłek opiekuńczy przysługuje przez okres zwolnienia od wykonywania pracy z powodu konieczności osobistego sprawowania opieki, nie dłużej jednak niż przez okres 60 dni w roku kalendarzowym, natomiast w przypadku sprawowania opieki nad innym chorym członkiem rodziny przez okres 14 dni w roku kalendarzowym. Za członków rodziny uważa się m.in. dzieci w wieku powyżej 14 lat, jeżeli pozostają we wspólnym gospodarstwie domowym z ubezpieczonym w okresie sprawowania opieki.

Projektowane regulacje wprowadzają zmiany, które w założeniu mają ułatwić rodzicom dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji łącznie z wykonywaniem aktywności zawodowej. Projekt zakłada bowiem wydłużenie zasiłku opiekuńczego z 14 do 30 dni w przypadku opieki nad dzieckiem chorym ze znacznym stopniem niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współudziału na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia przez dziecko 18 lat.

W przypadku gdy opieka będzie sprawowana wyłącznie nad chorymi dziećmi niepełnosprawnymi powyżej 14 a 18 rokiem życia i innymi chorymi członkami rodziny, zasiłek opiekuńczy będzie przysługiwał łącznie za okres nie dłuższy niż 30 dni w roku kalendarzowym.

VI. Zmiany w ustawie o rencie socjalnej

Proponowana zmiana art. 15 ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 982, z późn. zm.) jest konsekwencją odwiązania kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji od najniższego świadczenia, w tym przypadku od najniższej renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy.

VII. Zmiany w ustawie o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”

W art. 7 w pkt 1 projektu ustawy zaproponowano zmianę art. 9 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”, polegającą na dodaniu ust. 5. Proponuje się, aby środki Funduszu Pracy przekazane wójtom, burmistrzom lub prezydentom miast na realizację koordynacji, o której mowa w art. 8 ust. 2, stanowiły dochód gminy, o którym mowa w art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1453, z późn. zm.).

Zmiana ma na celu włączenie do katalogu dochodów gminy, o którym mowa w art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, środków z Funduszu Pracy przekazanych na realizację koordynacji, o której mowa w art. 8 ust. 2 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

Powyższa zmiana zmaksymalizuje możliwość wykorzystania przekazanych gminom środków z Funduszu Pracy na koordynację (tj. zatrudnienie/zwiększenie zatrudnienia przez gminy asystentów rodziny i dofinansowanie ze środków Funduszu Pracy ich wynagrodzeń), a w konsekwencji przyczyni się do objęcia opieką jak największej liczby rodzin wymagających wsparcia i działań asystenta rodziny. Zmiana, poprzez włączenie do katalogu dochodów gminy środków z Funduszu Pracy przekazanych na realizację koordynacji, umożliwi włączenie tych środków do budżetu gminy i w konsekwencji „zrefundowanie” wydatków na koordynację poniesionych ze środków własnych przez jednostkę samorządu terytorialnego w ramach danego roku budżetowego, do dnia otrzymania środków od wojewody. Wydatki na koordynację poniesione przez gminę do dnia otrzymania środków od wojewody (tj. ze środków własnych w ramach danego roku budżetowego) zapewniają ciągłość realizacji zadania i niezbędne jest stworzenie mechanizmu umożliwiającego zwrot zaangażowanych przez gminę środków na zadanie, którego źródłem finansowania są środki z Funduszu Pracy. Proponowana zmiana nie

rodzi dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

W art. 7 w pkt 2 projektu ustawy zaproponowano zmianę w art. 12 ust. 3 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. Biorąc pod uwagę, że dotychczasowe przepisy art. 71b ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (Dz. U. z 2016 r. poz. 1943, z późn. zm.) dotyczące opinii o potrzebie wczesnego wspomaganie rozwoju dziecka, orzeczenia o potrzebie kształcenia specjalnego i orzeczenia o potrzebie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych zostały przeniesione do art. 127 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe (Dz. U. z 2017 r. poz. 59, 949 i 2203), dokonano zmiany polegającej na zastąpieniu odesłania do przepisów ustawy o systemie oświaty odesłaniem do przepisów ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

Przepisy przejściowe i końcowe

W art. 8 projektu ustawy wskazano, że osoby, które były uczestnikami wtz i opuściły go w związku z podjęciem zatrudnienia przed dniem wejścia w życie ustawy, mogą korzystać z zajęć klubowych, jeżeli rozpoczęły udział w zajęciach klubowych nie później niż w terminie 30 dni od dnia wejścia w życie ustawy. Proponowana regulacja umożliwi wtz zdiagnozowanie potrzeb byłych uczestników i zaplanowanie w związku z tym odpowiedniego wsparcia.

W art. 9 projektu ustawy wskazano, że do pracodawców będących w likwidacji w dniu wejścia w życie ustawy stosuje się art. 21 ust. 3 ustawy o rehabilitacji, począwszy od wpłat należnych za styczeń 2019 r.

Biorąc pod uwagę zmiany kwot ulg i zasad wydawania informacji o kwocie obniżenia, konieczne było wprowadzenie rozwiązań przejściowych gwarantujących stronom konstytucyjne zasady ochrony praw nabytych (art. 10 ust. 1 projektu ustawy) i ochrony interesów w toku (art. 10 ust. 2 projektu ustawy).

W art. 11 projektu ustawy wskazano, że do informacji o kwocie obniżenia wystawionych przed dniem 1 lipca 2018 r. stosuje się przepisy art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy zmienianej w art. 1, w brzmieniu dotychczasowym.

Rozwiązanie to jest konieczne, ponieważ obowiązek wpłat na PFRON jest związany z ujawnieniem błędnie wykonanych czynności sprzedającego dotyczących udzielania ulg. Adresat prawa musi być jednak świadom konsekwencji sposobu wykonywanych czynności w dniu ich realizacji. Dlatego nowe zasady naliczania wpłaty określonej

w art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy o rehabilitacji muszą być mu znane już w dniu wykonywania czynności, co gwarantuje wspomniany przepis. Jednocześnie nie ma konieczności wprowadzania analogicznego rozwiązania w odniesieniu do stosowania art. 22b ust. 1 pkt 5, ponieważ obowiązek, którego ujawnienie niewykonania skutkuje obowiązkiem wpłat – zostanie nałożony na sprzedającego od dnia 1 lipca 2018 r.

W art. 12 projektu ustawy zaproponowano zachowanie w mocy rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia (Dz. U. poz. 928) przez okres 12 miesięcy od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy. Konieczność wydania nowego aktu wykonawczego wynika z utraty jego mocy obowiązującej w wyniku wprowadzenia zmian w art. 22 ustawy. Konieczny jest również okres na wydanie nowego aktu prawnego, który będzie wdrażany przez PFRON.

W art. 13 projektu ustawy wskazano, że warunek opłacania składek określony w art. 25a ust. 1 ustawy o rehabilitacji stosuje się od dnia 1 lipca 2016 r. Proponowana regulacja będzie korzystna dla adresatów prawa. Okres wstecznego stosowania tego rozwiązania jest tożsamy z zakresem czasowym stosowania tego przepisu w dotychczasowym brzmieniu nadanym ustawą z dnia 25 września 2015 r. o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 1886, z późn. zm.). Żaden wnioskodawca, który opłacił składkę w dniu złożenia wniosku, a nie przed dniem jego złożenia, nie poniesie konsekwencji w tym zakresie. Jednocześnie wnioskodawcy, którym odmówiono refundacji z tego powodu, będą mogli wnioskować o jej wypłatę.

W art. 14 projektu ustawy zaproponowano przepis przejściowy stanowiący, że regulacja zawarta w art. 7 w pkt 1 projektu ustawy dotycząca art. 9 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” będzie stosowana do środków przekazanych przed dniem wejścia w życie projektowanej ustawy wójtom, burmistrzom lub prezydentom miast. Dodany ust. 5 w art. 9 ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” przewiduje uwzględnienie w katalogu dochodów gminy, o którym mowa w art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego, środków z Funduszu Pracy przekazanych na realizację koordynacji, o której mowa w art. 8 ust. 2 ustawy z dnia

4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. Zasadnym jest zatem doprecyzowanie zastosowanych rozwiązań, aby przekazane już środki mogły zostać uznane za należące do katalogu dochodów gminy.

W art. 15 projektu ustawy proponuje się przepis przejściowy, zgodnie z którym w przypadku spraw zakończonych w pierwszej instancji dotyczących refundacji składek na ubezpieczenia społeczne, dofinansowania do wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych, przyznania statusu zakładu pracy chronionej lub zakładu aktywności zawodowej, rekompensaty dochodów utraconych z tytułu zwolnień przez gminę środków oraz zwrotu środków PFRON były stosowane przepisy dotychczasowe. Oznacza to, że odpowiednio od ww. decyzji przysługuje odwołanie do ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego na dotychczasowych zasadach.

W art. 16 projektu ustawy zaproponowano przepis przejściowy dotyczący zachowania stanowiska przez dotychczasowego Prezesa Zarządu PFRON oraz Zastępców Prezesa Zarządu PFRON do czasu powołania Prezesa Zarządu PFRON oraz Zastępców Prezesa Zarządu PFRON na podstawie znowelizowanego art. 51 ust. 1 i 2 ustawy o rehabilitacji. Zgodnie z art. 17 projektowanej ustawy, przepisy dotyczące kwot wolnych od potrąceń i egzekucji w nowej wysokości będą miały zastosowanie również do spraw wszczętych i niezakończonych przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy.

W art. 18 projektu ustawy proponuje się, aby ustawa weszła w życie z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem art. 1 pkt 4 w zakresie dodawanego art. 10ab ustawy o rehabilitacji, art. 1 pkt 8 lit. a oraz art. 1 pkt 9 i 10, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

Ustawa wchodzi w życie w dniu następującym po dniu ogłoszenia. Wejście w życie ustawy z dniem następującym po dniu jej ogłoszenia podyktowane jest ważnym interesem państwa, z uwagi na doniosłe znaczenie społeczne. Zasady demokratycznego państwa prawnego nie stoją temu na przeszkodzie.

Zaproponowano, aby regulacje zawarte w art. 1 w pkt 4 w zakresie dodawanego art. 10ab ustawy o rehabilitacji, dotyczące osób pełniących funkcje zarządcze w jednostce prowadzącej wtz, które nie będą mogły być równocześnie pracownikami warsztatu, weszły w życie z dniem 1 lipca 2018 r. Proponowany termin wejścia w życie ww. regulacji pozwoli jednostkom prowadzącym wtz na wprowadzenie odpowiednich zmian organizacyjnych.

Zmiana art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji (art. 1 pkt 8 lit. a projektu ustawy) wejdzie w życie z dniem 1 lipca 2018 r. Zakres zmian proponowanych w ustawie wpływa na treść rozporządzenia wydanego na podstawie art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji w taki sposób, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu nie może być zachowany i utraci moc z dniem wejścia w życie ustawy. Ponadto konieczna jest modyfikacja systemu informatycznego PFRON do przyjmowania oraz weryfikowania deklaracji wpłat.

Ponadto zaproponowano, aby zmiana art. 22 i art. 22b ustawy o rehabilitacji (art. 1 pkt 9 i 10 projektu ustawy) weszła w życie z dniem 1 lipca 2018 r., co pozwoli PFRON na dostosowanie systemu informatycznego do nowych warunków określonych w proponowanych regulacjach.

Proponowana ustawa będzie miała wpływ na działalność przedsiębiorców (w tym mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców) zatrudniających rodziców mających dzieci niepełnosprawne powyżej 14 roku życia, którzy po wejściu w życie ustawy w miejsce dotychczasowych 14 dni opieki nad dzieckiem będą mogli wykorzystać 30 dni opieki nad dzieckiem. Tym samym projektowana zmiana może skutkować zwiększoną absencją pracownika. Nie wpłynie ona natomiast na wzrost kosztów po stronie pracodawców, gdyż zasiłki opiekuńcze w całości finansowane są przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych z funduszu chorobowego.

Projektowane rozwiązanie umożliwiające stosowanie telepracy na podstawie wniosku niewiążącego pracodawcę, niezależnie od zawarcia porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie, które jest adresowane do wszystkich pracowników, może spowodować skutki finansowe dla pracodawców, jednakże na tym etapie prac nie są one możliwe do oszacowania. Pracodawca, wyrażając zgodę na wykonywanie przez pracownika pracy w formie telepracy, będzie jednocześnie decydował, że poniesie koszty z tym związane. Trudno natomiast przewidzieć, ilu pracowników wystąpi do pracodawców z niewiążącym wnioskiem o wykonywanie telepracy oraz jaki będzie odsetek odmów uwzględnienia takich wniosków.

Zmiany przepisów dotyczących doprecyzowania obowiązków pracodawców w związku z wystawianiem informacji o obniżeniu wpłat na PFRON, obliczaniem wpłat, a także konsekwencjami niewywiązania się z obowiązków wynikających z przepisów

dotyczących wystawiania ulg we wpłatach na PFRON mogą wywołać nieznaczące skutki finansowe dla przedsiębiorców. Nie są one jednak możliwe do oszacowania (zależą m.in. od organizacji pracy przedsiębiorcy, a także wywiązywania się z obowiązków wynikających z przepisów).

Projekt ustawy zgodnie z opinią Ministra Spraw Zagranicznych wyrażoną w pismach znak: DPUE.920.1529.2017/2/as z dnia 19 października 2017 r., znak: DPUE.920.1529.2017/7/as z dnia 8 grudnia 2017 r., znak: DPUE.920.1529.2017/10/as z dnia 12 grudnia 2017 r., nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Projekt ustawy nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt ustawy nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych środków osiągnięcia celu projektowanej regulacji w stosunku do działań legislacyjnych.

<p>Nazwa projektu Projekt ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Krzysztof Michalkiewicz, Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Miroslaw Przewoźnik Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 529 06 00 Sekretariat.bon@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 05.01.2018 r.</p> <p>Źródło: Ustawa z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860)</p> <p>Uchwała nr 160 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. w sprawie programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” (M.P. 1250)</p> <p>Nr w wykazie prac UD185</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Potrzeba wprowadzenia rozwiązań planowanych w projekcie ustawy wynika przede wszystkim z przyjęcia przez Radę Ministrów uchwały w sprawie programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” przewidującego wprowadzenie zmian w niektórych ustawach. Szczegółowy zakres zmian określa załącznik do ww. uchwały (Program kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”).

Istotą projektowanych rozwiązań jest stworzenie mechanizmów wsparcia dla rodzin w zakresie, m.in.:

- usług wspierających i rehabilitacyjnych przez prowadzenie zajęć klubowych w warsztatach terapii zajęciowej,
- uprawnienia osób ubezpieczonych chorobowo do zasiłku opiekuńczego w przypadku choroby dziecka niepełnosprawnego do 18 roku życia,
- korzystania z elastycznych form organizacji czasu pracy, w tym telepracy.

Pozostałe zmiany dotyczą postępowań administracyjnych uregulowanych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Ponadto doprecyzowano niektóre przepisy dotyczące działania warsztatów terapii zajęciowej, obowiązków i praw pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne, oraz zmieniono regulacje dotyczące powoływania Prezesa i Zastępców Prezesa Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanego dalej „PFRON”. Projekt ustawy przewiduje również zmiany w zakresie regulacji dotyczących danych gromadzonych w Elektronicznym Krajowym Systemie Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności oraz refundacji wydatków poniesionych przez gminę na koordynację poradnictwa dla kobiet w ciąży i ich rodzin.

Projekt ustawy przewiduje inne niż obecnie uregulowanie kwot wolnych od potrąceń i egzekucji, odwiązanie ich od wysokości najniższych świadczeń emerytalno-rentowych i ustalenie ich wysokości w kwotach. Dodatkowo, z tytułu nakładania grzywien przez niektóre organy egzekucyjne na pracowników ZUS realizujących prawidłowo obowiązki pracownicze zgodnie z poleceniem pracodawcy, projekt ustawy przewiduje ponoszenie ryzyka prawnego związanego z funkcjonowaniem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez pracodawcę (Zakład). Obecne przepisy w zakresie potrącania należności egzekwowanych ze świadczeń emerytalno-rentowych ze względu na ich odmienną od zasad ustalanych przy wynagrodzeniach wzbudzają wątpliwości oraz powodują odmienną interpretację obowiązujących przepisów przez niektóre organy egzekucyjne.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Projekt przewiduje zmianę następujących ustaw:

- 1) ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.),
- 2) ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 108, ze zm.),
- 3) ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1778, z późn. zm.),
- 4) ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383, 1386 i 2120),
- 5) ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368),
- 6) ustawy z dnia 27 czerwca 2003 r. o rencie socjalnej (Dz. U. z 2013 r. poz. 982, z późn. zm.),
- 7) ustawy z dnia 4 listopada 2016 r. o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem” (Dz. U. poz. 1860).

1. W ramach projektowanej ustawy przewiduje się prowadzenie zajęć klubowych w warsztacie terapii zajęciowej. Zakres zajęć oraz ich wymiar godzinowy będzie ustalany przez warsztat terapii zajęciowej.

Osoby niepełnosprawne opuszczające warsztaty terapii zajęciowej zgłaszają potrzebę zapewnienia im kontynuacji

wsparcia udzielanego w warsztacie. Wsparcie takie powinno być dopasowane do podjętych przez takie osoby aktywności związanych z wejściem na rynek pracy. Zasadnym jest, aby wsparcie to było udzielane w znanym im środowisku w elastycznie dostosowanej formule.

Ponadto przepisy wprowadziły możliwość utworzenia przy warsztacie Rady Społecznej, w skład której wchodzi przedstawiciele rodziców, uczestników, a także organizacji, pracodawców i jednostek samorządu terytorialnego.

Pozostałe zmiany dotyczące warsztatów terapii zajęciowej mają charakter doprecyzowujący (m.in. dotyczący określania procentowego udziału samorządu terytorialnego w kosztach działalności warsztatu, prowadzenia listy osób, których zgłoszenie do uczestnictwa w warsztacie zostało zatwierdzone, a także prawa do uczestnictwa w warsztacie po utracie ważności orzeczenia).

Wprowadzono nowe regulacje dotyczące postępowań administracyjnych. Zaproponowano, aby w przypadku decyzji wydawanych przez Prezesa Zarządu PFRON oraz wojewodę w postępowaniach prowadzonych na podstawie Kodeksu postępowania administracyjnego, środek zaskarżenia w postaci odwołania zastąpić innym środkiem przewidzianym w przepisach k.p.a., tj. wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy.

Doprecyzowano również przepisy dotyczące obniżania wpłat na PFRON, a także rozszerzono grupę podmiotów zobowiązanych do osiągania 2% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych. Zaproponowano również zmianę sposobu wyboru Prezesa Zarządu PFRON oraz jego zastępców. Ponadto rozszerzono dane gromadzone w Elektronicznym Krajowym Systemie Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności o dane dotyczące stanu zdrowia, kształcenia, sytuacji społecznej, zawodowej i rodzinnej osób, które złożyły wniosek o ustalenie niepełnosprawności albo ustalenie stopnia niepełnosprawności.

2. Projektowane przepisy wprowadzające zmiany do Kodeksu pracy przewidują, że:

- a) pracownikowi-małżonkowi albo pracownikowi-rodzicowi dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej,
- b) pracownikom-rodzicom dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu,
- c) pracownikom-rodzicom dziecka niepełnosprawnego lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi – przyznaje się prawo do korzystania z indywidualnego rozkładu czasu pracy lub ruchomego czasu pracy lub wykonywania pracy w systemie przerywanego czasu pracy, na podstawie wniosku wiążącego pracodawcę.

Zgodnie z tymi przepisami pracodawca będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku, jeżeli nie będzie to możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Pracownikom-rodzicom dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu, dziecka niepełnosprawnego lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi (lit. b i c) dodatkowo przyznaje się prawo wykonywania pracy w formie telepracy, na podstawie wniosku wiążącego pracodawcę. Pracodawca będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku wyłącznie wtedy, gdy nie będzie on możliwy do spełnienia ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika.

Projekt zmian przepisów Kodeksu pracy zakłada, że z uprawnień (lit. b i c) kierowanych do pracowników-rodziców można będzie korzystać do ukończenia przez dziecko 18 lat, a także po ukończeniu przez nie 18 roku życia. Ta propozycja zakłada więc, że z nowych uprawnień będą mogli korzystać także pracownicy opiekujący się dorosłym dzieckiem, mając na względzie, że upośledzenie czy niepełnosprawność mają trwały charakter.

Projektowane przepisy przewidują możliwość stosowania telepracy na podstawie wniosku niewiążącego pracodawcy niezależnie od zawarcia porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie (a zatem także u pracodawców, u których nie zawarto formalnego porozumienia w sprawie stosowania telepracy z przedstawicielstwami pracowników). Zatem zmiany te są adresowane do wszystkich pracowników, w tym: pracownika-małżonka albo pracownika-rodzica dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej oraz opiekuna osoby niepełnosprawnej. Osoby te będą mogły na ogólnych zasadach wnioskować o wykonywanie pracy w formie telepracy.

3. Zmiana w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych ma na celu ponoszenie ryzyka prawnego związanego z funkcjonowaniem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez pracodawcę (Zakład).

4. Projekt w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych zakłada odwiązanie kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji, w przypadku świadczeń emerytalno-rentowych od wysokości najniższej emerytury i renty i ustalenie ich w wymiarze kwotowym, a nie procentowym oraz podniesienie kwoty wolnej, w przypadku potrąceń należności innych niż świadczenie alimentacyjne, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 5 z obecnych 750 zł do 825 zł oraz w przypadku potrącania należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 1, 2 i 6–9 z obecnych 600 zł do 660 zł.

5. Projekt zakłada wydłużenie okresu zasiłku opiekuńczego z 14 do 30 dni w przypadku opieki nad dzieckiem chorym ze znacznym stopniem niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniem: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji do ukończenia przez dziecko 18 lat.

Projektowana regulacja wprowadza zmiany, które w założeniu mają ułatwić rodzicom dziecka legitymującego się orzeczeniem o znacznym stopniu niepełnosprawności albo orzeczeniem o niepełnosprawności łącznie ze wskazaniami: konieczności stałej lub długotrwałej opieki lub pomocy innej osoby w związku ze znacznie ograniczoną możliwością samodzielnej egzystencji oraz konieczności stałego współdziałania na co dzień opiekuna dziecka w procesie jego leczenia, rehabilitacji i edukacji, łączenie opieki nad nim z wykonywaniem aktywności zawodowej.

6. Zmiana w ustawie o rencie socjalnej jest konsekwencją odwiązania kwoty wolnej od najniższego świadczenia, w tym przypadku renty socjalnej od renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy.

7. Projekt zakłada również zmiany w ustawie o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. Projektowane zmiany mają na celu włączenie do katalogu dochodów gminy, o którym mowa w art. 8 ust. 3 ustawy z dnia 13 listopada 2003 r. o dochodach jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. z 2017 r. poz. 1453, z późn. zm.) środków z Funduszu Pracy przekazanych na realizację koordynacji, o której mowa w art. 8 ust. 2 ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. Ponadto zmiany polegają na zastąpieniu odesłania do przepisów ustawy o systemie oświaty odesłaniem do przepisów ustawy – Prawo oświatowe.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Warsztaty terapii zajęciowej	711	Zbiorcze sprawozdanie rzeczowo-finansowe z samorządów powiatowych o zadaniach zrealizowanych ze środków PFRON za I pół. 2017 r.	Wprowadzenie nowych rozwiązań rozszerzy możliwości skutecznego aktywizowania uczestników warsztatów terapii zajęciowej
Uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej	26 687	Zbiorcze sprawozdanie rzeczowo-finansowe z samorządów powiatowych o zadaniach zrealizowanych ze środków PFRON za I pół. 2017 r.	Projektowane zmiany będą pozytywnie oddziaływać na uczestników poprzez poprawienie jakości realizowanej terapii
Powiaty, w których działają warsztaty terapii zajęciowej	360	Informacje z PFRON	Rozszerzenie zakresu realizowanych zadań w zakresie zapewniania warunków realizacji, finansowania i sprawowania nadzoru nad działaniem warsztatów terapii zajęciowej
Osoby opuszczające warsztaty terapii zajęciowej w celu podjęcia zatrudnienia	390 (liczba osób w 2016 r.)	Informacje z PFRON	Wsparcie byłych uczestników warsztatów terapii zajęciowej w utrzymaniu samodzielności i niezależności w życiu społecznym i zawodowym
Regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne*	9 (stan na dzień 30 czerwca 2017 r.)	Departament Polityki Rodzinnej MRPiPS	Zrównanie podmiotu w znajdujących się w podobnej sytuacji w zakresie wpłat na PFRON
Interwencyjne ośrodki preadopcyjne*	3 (dane na dzień 30 czerwca 2017 r.)	Departament Polityki Rodzinnej MRPiPS	Zrównanie podmiotu w znajdujących się w podobnej sytuacji w zakresie wpłat na PFRON
Inne formy wychowania przedszkolnego (zespoły wychowania przedszkolnego, punkty przedszkolne)*	1946 (stan na dzień 30 września 2015 r.)	System Informacji Oświatowej	Zrównanie podmiotu w znajdujących się w podobnej sytuacji w zakresie wpłat na PFRON
Publiczne i niepubliczne przedszkola	11,3 tys.	GUS	Usankcjonowanie dotychczasowej praktyki wynikającej z wykładni przepisów

Kluby dziecięce*	579 (stan na dzień 11 września 2017 r.)	Departament Polityki Rodzinnej MRPiPS	Zrównanie podmiotu w znajdujących się w podobnej sytuacji w zakresie wpłat na PFRON
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1		Zapewnienie środków na finansowanie kosztów działania klubów funkcjonujących w warsztatach terapii zajęciowej
Osoby niepełnosprawne prowadzące działalność gospodarczą, wobec których prowadzone są postępowania administracyjne (przez PFRON) w sprawie wypłaty refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (w związku ze zmianą art. 25a ust. 1 od dnia 1 lipca 2016 r.)	985 osób	PFRON	Możliwość ubiegania się o refundację składek przez osoby niepełnosprawne, które opłaciły składki najpóźniej w dniu złożenia wniosku
Pracownicy-małżonkowie albo pracownicy-rodzice dziecka w fazie prenatalnej, w przypadku ciąży powikłanej	219 tys. pracowników	Badanie Budżetów Gospodarstw Domowych z 2015 r.	Zapewnienie możliwości korzystania przez uprawnionych pracowników z: <ul style="list-style-type: none"> – elastycznych form organizacji czasu pracy na wniosek wiążący pracodawcę oraz – telepracy na ogólnych zasadach (tj. w drodze niewiążącego wniosku) u pracodawców, u których nie zawarto formalnego porozumienia w sprawie telepracy albo nie określono warunków telepracy w regulaminie
Pracownicy-rodzice dziecka posiadającego zaświadczenie o ciężkim i nieodwracalnym upośledzeniu albo nieuleczalnej chorobie zagrażającej życiu, które powstały w prenatalnym okresie rozwoju dziecka lub w czasie porodu	Nie jest możliwe do oszacowania na tym etapie	Brak danych	Zapewnienie możliwości korzystania przez uprawnionych pracowników z elastycznych form organizacji czasu pracy oraz telepracy na wniosek wiążący pracodawcę
Pracownicy-rodzice dziecka niepełnosprawnego lub ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi	Nie jest możliwe do oszacowania na tym etapie	Bak danych	Zapewnienie możliwości korzystania przez uprawnionych pracowników z elastycznych form organizacji czasu pracy oraz telepracy na wniosek wiążący pracodawcę
Pracodawcy zatrudniający pracowników-małżonków albo pracowników-rodziców dziecka w fazie prenatalnej	Nie jest możliwe do oszacowania na tym etapie	Brak danych	Zapewnienie możliwości korzystania przez uprawnionych pracowników z elastycznych form organizacji czasu pracy oraz

albo opiekujących się chorymi dziećmi albo dziećmi ze szczególnymi potrzebami edukacyjnymi			telepracy na wniosek wiążący pracodawcę
Rodzice i opiekunowie dzieci niepełnosprawnych	Rodzice 57 tys. dzieci	GUS	Zwiększy okres płatnej opieki nad dzieckiem
Pracodawcy	Ok. 930 tys. płatników składek (osób prawnych oraz osób fizycznych płacących za siebie i innych)	ZUS	Zwiększona absencja z tytułu opieki
ZUS	1	ZUS	Wyplacający zasiłki
Pracodawcy uprawnieni do wystawiania informacji o kwocie obniżenie wpłat na PFRON	572	Informacja z PFRON	Wystawianie informacji wyłącznie zainteresowanym kontrahentom
Emeryci i renciści notowani w Krajowym Rejestrze Długów	Ok. 238 tys.	Krajowy Rejestr Długów	Świadczeniobiorcy, których świadczenia mogą być w większym stopniu chronione przed zajęciem komorniczym

*nie jest możliwe oszacowanie liczby podmiotów zatrudniających co najmniej 25 pracowników (lub wchodzących w skład podmiotu zatrudniającego co najmniej 25 pracowników), dlatego dane dotyczą wszystkich podmiotów (bez wyróżnienia na wielkość)

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt ustawy został udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz w Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204).

Projekt ustawy został skierowany do zaopiniowania do Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego. Zespół ds. Ochrony Zdrowia i Polityki Społecznej działający w ramach Komisji Wspólnej Rządu i Samorządu Terytorialnego wydał wiążącą pozytywną opinię dotyczącą projektu ustawy (z zastrzeżeniem przepisów dotyczących trybu wyboru Prezesa Zarządu PFRON).

Projekt ustawy na podstawie art. 5 ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. poz. 1240) został skierowany do zaopiniowania przez Radę Dialogu Społecznego, która nie zgłosiła uwag do projektowanej ustawy. Projekt ustawy został również skierowany do zaopiniowania do Krajowej Rady Konsultacyjnej do Spraw Osób Niepełnosprawnych, która nie zgłosiła uwag do projektowanej ustawy.

Projekt został przedstawiony do zaopiniowania, w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) i ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) następującym partnerom społecznym:

- 1) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 2) NSZZ „Solidarność”;
- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Konfederacji „Lewiatan”;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Związkowi Pracodawców – Business Centre Club.

Uwagi do projektu ustawy wniosły: Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Związek Pracodawców – Business Centre Club, Konfederacja „Lewiatan”.

Odnosząc się do uwag Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” dotyczących warsztatów terapii zajęciowej, należy wskazać, że projektodawca zrezygnował z większości regulacji dotyczących warsztatów terapii zajęciowej. W ramach opiniowania Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność”, Związek Pracodawców – Business Centre Club, Regionalna Organizacja Pracodawców w Częstochowie oraz Konfederacja „Lewiatan” negatywnie odniosły się do zmiany art. 22 i art. 22b ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Projektodawca odstąpił od zwiększenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych, od którego zależy prawo sprzedającego do udzielania ulg we wpłatach na PFRON z 30 do 50% (zmiana do art. 22 ust. 1 ustawy), wzięwszy pod uwagę nadmierne deklarowane i uprawdopodobnione przez pracodawców problemy ze zmianą wskaźnika oraz przeprowadzone dodatkowe analizy w tym zakresie.

Natomiast nie została uwzględniona uwaga dotycząca usunięcia instrumentu obniżania wpłat na PFRON z ustawy rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych.

Ponadto Konfederacja „Lewiatan” negatywnie zaopiniowała zmiany dotyczące prowadzenia postępowań administracyjnych uregulowanych w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. W ocenie projektodawcy rozwiązania będą korzystne dla adresatów prawa, gdyż skrócą czas prowadzonych postępowań administracyjnych.

Odnosząc się do uwag Prezydium Komisji Krajowej NSZZ „Solidarność” dotyczących zmian w Kodeksie pracy, należy wyjaśnić, że celem projektowanej zmiany art. 67⁶ Kodeksu pracy nie jest odstąpienie od rozwiązania polegającego na określaniu warunków stosowania telepracy w porozumieniu albo regulaminie, ale uelastyczenie możliwości stosowania tej formy wykonywania pracy. Projektowane rozwiązanie dopuszcza bowiem stosowanie tej formy wykonywania pracy także na wniosek pracownika, niezależnie od zawarcia porozumienia albo wydania regulaminu. Podobne rozwiązanie już obowiązuje w przypadku ruchomego czasu pracy (art. 150 § 5 Kodeksu pracy).

Odnosnie do stanowiska Konfederacji „Lewiatan” dotyczącego zmian w Kodeksie pracy należy wskazać, że projektowane rozwiązanie polegające na przyznaniu możliwości składania pracodawcy wiążącego wniosku w sprawie przerywanego czasu pracy jest skierowane tylko do konkretnie określonej grupy pracowników znajdujących się w szczególnej sytuacji życiowej związanej ze stanem zdrowia dziecka pracownika. Aktualnie trudna jest do oszacowania liczba pracowników, którzy skorzystają z tego rozwiązania, m.in. ze względu na różne potrzeby osób wychowujących niepełnosprawne dzieci, a także zawody wykonywane przez takich pracowników i organizację pracy u konkretnych pracodawców. Ponadto należy zauważyć, że zgodnie z projektem ustawy pracodawca będzie mógł odmówić uwzględnienia wniosku pracownika w sprawie przerywanego czasu pracy, w przypadku gdy jego uwzględnienie nie będzie możliwe ze względu na organizację pracy lub rodzaj pracy wykonywanej przez pracownika. Zatem obecnie trudno także oszacować, jaki będzie odsetek takich odmów. Celem projektowanej regulacji jest umożliwienie korzystania na obecnie obowiązujących zasadach z przerywanego czasu pracy osobom, na których ciąży obowiązek opieki nad chorym dzieckiem i które jednocześnie chcą pracować zawodowo.

Pozostałe uwagi wykraczały poza zakres projektowanej ustawy.

Projekt ustawy został poddany pogłębionym konsultacjom społecznym z wykorzystaniem aktywnych form konsultacji, tj. moderowane spotkania otwarte (konferencje i warsztaty), bezpośrednie spotkania robocze z zainteresowanymi środowiskami. Umożliwiło to dotarcie do możliwie najszerszego grona interesariuszy, czyli rodzin wychowujących niepełnosprawne dzieci, ich opiekunów, organizacji społecznych działających w tym obszarze.

W trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem ustawy.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 1,43
budżet państwa (cz. 44 zabezpieczenie społeczne)	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 1,43
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON													
Saldo ogółem	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 1,43
budżet państwa	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 0,13	- 1,43
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Źródła finansowania													

<p>Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń</p>	<p>Przedmiotowy projekt ma na celu realizację działań wskazanych w Programie kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”. Przewidywane instrumenty zostaną sfinansowane ze środków odpowiednio budżetu państwa (a także PFRON) zaplanowanych na ten cel na dany rok w Planie finansowym Programu, stanowiącym załącznik do Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”, oraz ocenie skutków regulacji do ustawy o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”. Skutki finansowe wprowadzenia pozostałych regulacji, niewynikających z Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem, zostały określone przy poszczególnych ustawach.</p> <p>1. Zmiany w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych</p> <p>Zmiany dotyczące funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej w zakresie zajęć klubowych zostaną sfinansowane ze środków PFRON, zgodnie z załącznikiem (Planem finansowym Programu) do Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”. W planie finansowym Programu w 2018 r. kwota środków zaplanowanych na ten cel wynosi 1,2 mln zł. Zajęcia klubowe będą finansowane w ramach nowego programu zatwierdzonego przez PFRON. Zadanie to będzie finansowane w 2018 r. w ramach pozycji wydatków PFRON zaplanowanych na programy zatwierdzone przez Radę Nadzorczą PFRON.</p> <p>Finansowanie pozostałych działań warsztatów terapii zajęciowej nie ulegnie zmianie. Warsztaty terapii zajęciowej są finansowane ze środków PFRON i samorządu powiatowego. Środki PFRON przekazywane są powiatom zgodnie z algorytmem na realizację zadań z zakresu rehabilitacji społecznej i zawodowej osób niepełnosprawnych. Kwota zobowiązań środków PFRON przeznaczonych na finansowanie kosztów działalności warsztatów pozostanie w 2018 r. na dotychczasowym poziomie.</p> <p>Pozostałe zmiany w ustawie nie wynikają z Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”. Przewiduje się, że w związku ze zmianą dotyczącą postępowań administracyjnych wydatki z tytułu zwrotu kosztów postępowań sądowych wyniosą po stronie PFRON – ok. 130 tys. zł (postępowania administracyjne zostaną przeniesione z Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej do PFRON, w związku z powyższym oszczędności po stronie MRPiPS wyniosą analogicznie ok. 130 tys. zł). Wydatki PFRON związane z tym zadaniem będą realizowane w ramach środków zaplanowanych w ustawie budżetowej na dany rok i nie będą podstawą do wystąpień o dodatkowe środki, w tym z budżetu państwa.</p> <p>Zmiany przepisów dotyczące art. 21 ust. 2b (rozszerzenia grupy podmiotów zobowiązanych do osiągnięcia 2% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych) w niewielkim stopniu mogą zmniejszyć wpływy PFRON. Skutki finansowe nie są jednak możliwe do oszacowania na tym etapie.</p> <p>Wprowadzenie zmian do art. 22b ustawy może wywołać nieznaczny wzrost dochodów PFRON w związku z wpłatami pracodawców z tytułu niewywiązania się z obowiązków wynikających z przepisów dotyczących wystawiania ulg we wpłatach PFRON. Skutki finansowe nie są jednak możliwe do oszacowania na tym etapie prac.</p> <p>Zmiany przepisów dotyczące art. 22 i art. 22b ustawy (odnoszące się do pracodawców sprzedających, wystawiających ulgi we wpłatach na PFRON oraz pracodawców nabywców ulgi we wpłatach na PFRON) mogą wpłynąć na wzrost dochodów PFRON, co związane jest m.in. ze zmianą obliczania kwoty obniżenia wpłat na PFRON oraz z dodatkową wpłatą na PFRON, do której będą zobowiązani pracodawcy, którzy nie poinformują nabywcy o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłaty i złożenia oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty. Skutki finansowe nie są jednak możliwe do oszacowania.</p> <p>Projektowane rozporządzenia do ustawy nie będą miały wpływu na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenia będą miały wpływ na sektor finansów publicznych – na PFRON. Należy jednak podkreślić, iż koszty związane z przyjęciem rozporządzeń zostaną pokryte w ramach środków zaplanowanych na ten cel w planie finansowym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2018.</p> <p>Koszty związane ze zmianą rozporządzeń wynikającą z nowelizacji przepisów ustawy wyniosą 181 000,00 zł. Związane są z przygotowaniem systemu PFRON do przyjmowania oraz weryfikowania dokumentów składanych elektronicznie przez systemy PFRON.</p> <p>PFRON prowadzi postępowania administracyjne w sprawie wypłaty refundacji (na dzień dzisiejszy) na kwotę 350 258,22 zł. W przypadku zmiany przepisu art. 25a ust. 1 będzie to kwota, która ewentualnie (jeśli nie będzie innych nieprawidłowości niż opłacenie składek w dniu złożenia wniosku) będzie mogła podlegać wypłacie osobom niepełnosprawnym prowadzącym działalność gospodarczą. Należy wskazać, że oszacowane przez PFRON skutki finansowe wstecznego wejścia w życie zmian do art. 25a ustawy nie są tożsame z wpływem z budżetu PFRON dodatkowych 350 tys. zł. Kwota skutków finansowych uwzględnia bowiem kwoty refundacji składek na ubezpieczenia społeczne wypłacone w sprawach, w których przed wypłatą środków PFRON nie zbadał związku, w jakim pozostawała data złożenia wniosku o wypłatę refundacji do daty opłacenia składek mających podlegać refundacji.</p> <p>Zmiana w art. 6d ust. 4 ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób</p>
---	--

niepełnosprawnych (rozszerzenie danych gromadzonych w Elektronicznym Krajowym Systemie Monitoringu Orzekania o Niepełnosprawności) nie wywoła skutków finansowych dla budżetu państwa (zmiana prawna jest wprowadzana do systemu przez podmiot administrujący systemem bezkosztowo).

2. Zmiany w ustawie – Kodeks pracy

Liczbę rodziców dzieci niepełnosprawnych, którzy są pracownikami, oszacowano na podstawie danych z Badania Budżetów Gospodarstw Domowych z 2015 r. na 219 tysięcy. Ze względu na charakter wykonywanej pracy przyjęto, że z możliwości telepracy będą korzystać osoby wykonujące zawody z następujących grup zawodów: „specjaliści” (z wyjątkiem specjalistów ds. zdrowia i specjalistów ds. wychowania), „pracownicy biurowi” (z wyjątkiem „sekretarek”, „pracowników obrotu pieniężnego”, „pracowników do spraw ewidencji materiałowej i transportu”) oraz „średni personel do spraw biznesu i administracji” (z grupy wielkiej „technicy i inny średni personel”). Przyjęto, że udział osób wykonujących te zawody w ogóle pracowników-rodziców dzieci niepełnosprawnych wyniesie 19,75%, czyli tyle, ile wynosi udział liczby pracowników z tych grup zawodów w ogóle pracowników w podmiotach o liczbie pracujących powyżej 9 osób wg danych badania Struktura wynagrodzeń według zawodów w październiku 2014 r. Założono, że zainteresowanych skorzystaniem z telepracy będzie 60% spośród wszystkich uprawnionych osób, a odsetek odmów pracodawców uzasadnionych organizacją pracy lub rodzajem pracy wykonywanej przez pracownika wyniesie 20%. Liczebność grup pracowników w poszczególnych etapach szacowania przedstawiono w Tabeli 1.

Tab. 1 Szacunkowa liczba rodziców dzieci niepełnosprawnych zatrudnionych jako pracownicy (w tys.)

Liczba rodziców-pracowników	219
Liczba rodziców-pracowników wybranych grup zawodów	43
Liczba pracowników zainteresowanych telepracą	26
Liczba korzystających z rozwiązania, z uwzględnieniem 20% odmów	21

Źródło: obliczenia DAE MRPiPS

Można przypuszczać, że odmowy będą mieć miejsce zwłaszcza w przypadku mikro- i małych przedsiębiorstw, dla których wydatki na sprzęt i inne nakłady niezbędne do telepracy, a także zmiany w organizacji pracy, mogłyby być istotnym obciążeniem.

Tab. 2 Szacunkowe koszty działania 1.6 (w mln zł)

	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027
Czas pracy	3,36	3,55	3,75	3,87	3,98	4,11	4,24	4,37	4,50	4,63
Telepraca	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00	210,00
Razem:	213,36	213,55	213,75	213,87	213,98	214,11	214,24	214,37	214,50	214,63

Źródło: obliczenia DAE MRPiPS

Przewiduje się, że ciągu kolejnych 10 lat koszty wprowadzenia poszczególnych rozwiązań będą utrzymywały się na takim samym poziomie.

Pracodawcami mogą być zarówno podmioty prywatne, jak i publiczne, a więc koszty działań będą ponoszone zarówno przez przedsiębiorców, jak i budżet państwa oraz jednostki samorządu terytorialnego.

Projektowane rozwiązanie umożliwiające stosowanie telepracy na podstawie wniosku niewiążącego pracodawcę, niezależnie od zawarcia porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie, które jest adresowane do wszystkich pracowników – może spowodować skutki finansowe dla pracodawców, jednakże na tym etapie prac nie są one możliwe do oszacowania. Pracodawca, wyrażając zgodę na wykonywanie przez pracownika pracy w formie telepracy, będzie jednocześnie decydował, że poniesie koszty z tym związane. Trudno natomiast przewidzieć, ilu pracowników wystąpi do pracodawców z niewiążącym wnioskiem o wykonywanie telepracy oraz jaki będzie odsetek odmów uwzględnienia takich wniosków.

3. Zmiana w ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych ma na celu ponoszenie ryzyka prawnego związanego z funkcjonowaniem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przez pracodawcę (Zakład).

4. Zmiany w ustawie o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych przewidują odwiązanie kwoty wolnej od potrąceń i egzekucji, w przypadku świadczeń emerytalno-rentowych, od wysokości najniższej emerytury i renty i ustalenie ich w wymiarze kwotowym, a nie procentowym oraz podniesienie kwoty wolnej, w przypadku potrąceń należności innych niż świadczenie alimentacyjne, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 5 z obecnych 750 zł do 825 zł oraz w przypadku potrącania należności, o których mowa w art. 139 ust. 1 pkt 1, 2 i 6–9 z obecnych 600 zł do 660 zł.

5. Zmiany w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

Z tytułu opieki nad dziećmi w wieku powyżej 14 roku życia (do 18 roku życia) ze znacznym stopniem niepełnosprawności lub z orzeczeniem o niepełnosprawności zasiłek opiekuńczy będzie wypłacany nie przez 14 dni, a przez 30 dni, tj. o 16 dni dłużej.

W 2015 r. z tytułu opieki nad dziećmi wykorzystano 8,291 mln dni, z tego nad dziećmi od 15 roku życia 203,3 tys. dni. Przeciętna wysokość zasiłku opiekuńczego wyniosła w 2015 r. 77,24 zł, w I półroczu 2016 r. 79,38 zł (w II kwartale 2016 r. 79,04 zł). W II kwartale 2016 r. 396,2 tys. osób pobierało zasiłek opiekuńczy (299,1 tys. kobiet i 97,2 tys. mężczyzn). W I kwartale 2017 r. 442,0 tys. osób, z tego 327,8 tys. kobiet i 114,2 tys. mężczyzn.

Zgodnie z danymi GUS 10,3 mln dzieci było w wieku 0–24 lat, w tym 7,2 mln w wieku 0–18 lat, a w wieku 0–14 lat 5,7 mln.

Zgodnie z przyjętą w spisie przeprowadzonym przez GUS definicją niepełnosprawności, za dziecko niepełnosprawne była uznana osoba w wieku od 0–15 lat, która posiadała aktualne orzeczenie o niepełnosprawności. Jako niepełnosprawne uznano także dzieci bez prawnego orzeczenia, ale odczuwające ograniczenia sprawności w wykonywaniu czynności podstawowych dla swojego wieku. Zgodnie z opracowaniem Departamentu Badań Demograficznych i Rynku Pracy GUS w 2011 r. liczba niepełnosprawnych dzieci w wieku 0–15 lat wyniosła 184,8 tys. i stanowiły one 3,0% ogółu dzieci w tym wieku; udział chłopców był większy i wynosił 3,4%, a dziewczynek – 2,4%. Kolejnym czynnikiem różnicującym zbiorowość dzieci niepełnosprawnych jest wiek – im starsze dzieci, tym wyższy jest wśród nich odsetek niepełnosprawnych. I tak – do drugiego roku życia odsetek ten wynosi poniżej 2%, dla 3–5-latków waha się pomiędzy 2,1% a 2,8%, natomiast wśród dzieci powyżej 6 roku życia kształtuje się na poziomie od 3,0% do 3,8%.

Wśród niepełnosprawnych dzieci są takie, które mimo prawnego orzeczenia o niepełnosprawności nie posiadały – według deklaracji rodziców – schorzenia powodującego ograniczenia w ich codziennym funkcjonowaniu (stanowiły one prawie 14% ogółu dzieci niepełnosprawnych). Zdecydowana jednak większość (159,4 tys., tj. 86%) doświadcza utrudnień w wykonywaniu codziennych obowiązków. Wśród nich najwięcej, bo ponad 73%, odczuwało ograniczenia niepełnosprawności w umiarkowanym stopniu. Znacznie mniej (ponad 17%) było wskazań na poważne ograniczenia w wykonywaniu codziennych czynności, natomiast 9,4% dzieci ma ograniczenia sprawności określane jako całkowite.

Przyjmując szacunkowo, że:

- wśród grupy dzieci powyżej 14 roku życia jest ok. 3,8% dzieci niepełnosprawnych (57 tys. dzieci), a wśród nich 73% odczuwa ograniczenia co najmniej w stopniu umiarkowanym, które jednak nie umożliwiają wykonywania przez rodziców aktywności zawodowej (41,6 tys. dzieci),
- przeciętna wysokość zasiłku opiekuńczego wyniesie 79 zł,
- wszyscy uprawnieni skorzystają z całego okresu zasiłkowego (30 dni),
- obydwie rodzice (opiekunowie) lub samotnie wychowujący niepełnosprawne dziecko pracują i podlegają ubezpieczeniom społecznym zgodnie z ustawą o systemie ubezpieczeń społecznych – szacunkowo dotyczy rodziców/opiekunów 10% dzieci niepełnosprawnych

roczny skutek finansowy wyniosłby ok. 5,3 mln zł. Środki na ten cel zostały określone w Planie finansowym, będącym załącznikiem do Programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem”.

6. Zmiana w ustawie o rencie socjalnej jest konsekwencją odwiązania kwoty wolnej od najniższego świadczenia, w tym przypadku renty socjalnej od renty z tytułu całkowitej niezdolności do pracy.

7. Zmiany w ustawie o wsparciu kobiet w ciąży i rodzin „Za życiem”.

Proponowane zmiany nie rodzą dodatkowych skutków finansowych dla budżetu państwa oraz budżetów jednostek samorządu terytorialnego.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	213,36	213,55	213,75	213,87	214,11	214,76	2355,12
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	117**	156**	156**	156**	156**	156**	1677**
** Wskazane kwoty, jako skutki wpływu w kategorii „rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe” obliczono przy założeniach:								

	<p>1) prognozuje się, że od marca minimalna emerytura i renta wzrasta z 1000 zł do 1027 zł (zgodnie z prognozowanym wskaźnikiem waloryzacji 102,7%),</p> <p>2) przyjęta liczba emerytów i rencistów notowanych w Krajowym Rejestrze Sądowym objętych egzekucją komorniczą wynosi 238 tys. (liczba ta nie ulegnie zmianie w następnych latach (brak podstaw do innych założeń).</p>	
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa	Możliwa zwiększona absencja rodziców/opiekunów dzieci niepełnosprawnych
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw	Możliwa zwiększona absencja rodziców/opiekunów dzieci niepełnosprawnych
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe	Umożliwi osobom pracującym a posiadającym chore, niepełnosprawne dzieci łatwiejsze godzenie pracy zawodowej z opieką nad dziećmi. W przypadku rodziców rozważających kontynuację zatrudnienia w sytuacji pojawienia się w rodzinie niepełnosprawnego dziecka – może wpłynąć na decyzję o pozostaniu na rynku pracy.
Niemierzalne	przedsiębiorcy	<p>Zmiany w ustawie i ich wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców, dotyczą wszystkich przedsiębiorców (duże przedsiębiorstwa, sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw), bez wyróżniania na ich wielkość.</p> <p>Projektowane rozwiązanie umożliwiające stosowanie telepracy na podstawie wniosku niewiążącego pracodawcę, niezależnie od zawarcia porozumienia określającego warunki stosowania telepracy albo określenia tych warunków w regulaminie, które jest adresowane do wszystkich pracowników – może spowodować skutki finansowe dla pracodawców, jednakże na tym etapie prac nie są one możliwe do oszacowania. Pracodawca, wyrażając zgodę na wykonywanie przez pracownika pracy w formie telepracy, będzie jednocześnie decydował, że poniesie koszty z tym związane. Trudno natomiast przewidzieć, ilu pracowników wystąpi do pracodawców z niewiążącym wnioskiem o wykonywanie telepracy oraz jaki będzie odsetek odmów uwzględnienia takich wniosków.</p> <p>W tabeli wskazano skutki finansowe wpływu regulacji na pracodawców (sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw) w przypadku wniosku wiążącego pracodawcę.</p> <p>Zmiany przepisów dotyczących doprecyzowania obowiązków pracodawców w związku z wystawianiem informacji o obniżeniu wpłat na PFRON, obliczaniem wpłat, a także konsekwencjami niewywiązania się z obowiązków wynikających z przepisów dotyczących wystawiania ulg we wpłatach na PFRON, mogą wywołać nieznaczące skutki finansowe dla przedsiębiorców. Nie są one jednak możliwe do oszacowania (zależą m.in. od organizacji pracy przedsiębiorcy, a także wywiązywaniem się z obowiązków wynikających z przepisów).</p>
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		<p>Możliwa zwiększona absencja rodziców/opiekunów dzieci niepełnosprawnych będzie również wynikiem podjęcia decyzji o kontynuowaniu aktywności zawodowej rodziców/opiekunów dzieci niepełnosprawnych, a tym samym zwiększonej aktywności na rynku pracy tej grupy osób.</p> <p>Skutki dla obywateli i gospodarstw domowych wynikają z większej ochrony ich świadczeń przed zajęciem komorniczym. Obliczenia prezentują możliwy maksymalny skutek finansowy dla obywateli, tzn. gdyby każdy ze świadczeniobiorców objętych postępowaniem egzekucyjnym korzystał z najwyższego wzrostu kwoty objętej ochroną przed postępowaniem egzekucyjnym (tj. świadczenia 238 tys. emerytów i rencistów zostałyby objęte kwotą wolną od potrąceń i egzekucji podwyższoną do 825 zł miesięcznie).</p>
8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu		
<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy		
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).		<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Regulacja może wpłynąć na zwiększoną absencję pracowników posiadających dzieci z niepełnosprawnościami. W przypadku rodziców rozważających kontynuację zatrudnienia w sytuacji pojawienia się w rodzinie niepełnosprawnego dziecka – może wpłynąć na decyzję o pozostaniu na rynku pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Z dniem następującym po dniu ogłoszenia, z wyjątkiem wyróżnionych w ustawie przepisów: art. 1 pkt 4 w zakresie art. 10ab, art. 1 pkt 8 lit. a oraz art. 1 pkt 9 i 10, które wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Zgodnie z § 3 uchwały nr 160 Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2016 r. w sprawie programu kompleksowego wsparcia dla rodzin „Za życiem” minister właściwy do spraw zabezpieczenia społecznego przedstawia Prezesowi Rady Ministrów sprawozdanie z realizacji Programu wraz z wnioskami, w terminie do dnia 30 czerwca roku następującego po roku, którego dotyczy sprawozdanie.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Raport z konsultacji publicznych projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw

Raport

z konsultacji publicznych projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw

1. Wstęp

Projekt ustawy został poddany pogłębionym konsultacjom społecznym z wykorzystaniem aktywnych form konsultacji, tj. moderowane spotkania otwarte (konferencje konsultacyjne projektu ustawy „Konsultacje +”, warsztaty), bezpośrednie spotkania robocze z zainteresowanymi środowiskami. Umożliwiło to dotarcie do możliwie najszerszego grona interesariuszy, czyli rodzin wychowujących niepełnosprawne dzieci, ich opiekunów, organizacji społecznych działających w tym obszarze. Konsultacje odbyły się w miesiącach od dnia 15 maja 2017 r. do dnia 23 października 2017 r.

Projekt „Konsultacje +” jest realizowany przez Ministerstwo Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w partnerstwie z Caritas Polska. Źródłem finansowania projektu są środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, Osi II pn. Efektywne polityki publiczne dla rynku pracy, gospodarki i edukacji, Działania 2.16, Usprawnienie procesu stanowienia prawa.

W ramach konsultacji podczas konferencji zgłoszono szereg wniosków i opinii dotyczących proponowanych zmian. Szeroki wachlarz opinii uczestników konferencji uzyskano przede wszystkim na temat funkcjonowania warsztatów terapii zajęciowej.

Projekt ustawy nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt ustawy nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

W trybie ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbینگowej w procesie stanowienia prawa żaden z podmiotów nie zgłosił zainteresowania pracami nad projektem ustawy.

2. Konsultacje publiczne

W ramach konsultacji publicznych uwagi do projektowanej ustawy zgłosiły organizacje pozarządowe, pracownicy warsztatów terapii zajęciowej, organy administracji rządowej, jednostki samorządu terytorialnego, osoby fizyczne oraz inne podmioty (m.in. zatrudniające osoby niepełnosprawne, rady opiniodawcze, doradcze). Uwagi zostały przekazane do Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a także za pośrednictwem formularza internetowego ze strony: www.zazyciem.mrpips.gov.pl.

3. Uwagi dotyczące zmian w ustawie o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych

3.1. W zakresie warsztatów terapii zajęciowej, zwanych dalej „wtz” uwagi dotyczyły:

- doprecyzowania i zdefiniowania użytych w projektowanej ustawie pojęć: trener pracy, zajęcia klubowe, zatrudnienie wspomagane, inna praca zarobkowa;
- zmiany definicji wtz;
- rozszerzenia katalogu danych osobowych uczestników wtz, przetwarzanych przez wtz;
- pozostawienie dotychczasowej nazwy Rady Programowej działającej w wtz;
- braku wynagrodzenia za pracę w przypadku praktyk zawodowych, pozostawienia jednej formy i doprecyzowanie przepisów w tym zakresie;
- pozostawienia w składzie Zespołu do spraw opracowania i oceny indywidualnego programu rehabilitacji instruktora zawodu i doradcy zawodowego;
- warunkowania możliwości utworzenia wtz w danym powiecie lub zwiększenia liczby uczestników w funkcjonującym wtz od potrzeb lokalnego systemu wsparcia i zapisów w powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych;
- doprecyzowania przepisów dotyczących staży aktywizacyjnych i praktyk zawodowych;
- zwrotu środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w przypadku dłuższej nieobecności uczestników (doprecyzowanie przepisów dotyczących nieobecności uczestników);

- zmiany terminu rozpatrywania wniosku w sprawie uczestnictwa osoby niepełnosprawnej w wtz;
- rezygnacji z przepisów dotyczących wydawania przez starostę decyzji administracyjnych;
- rezygnacji z wprowadzania instrumentów dotyczących zatrudnienia wspomaganego do czasu opracowania ustawy o zatrudnieniu wspomaganym;
- ograniczenia w zatrudnieniu w warsztacie osób pełniących funkcje zarządcze;
- doprecyzowania przepisów dotyczących standardów dostępności budynku i pomieszczeń wtz, określenie źródeł finansowania, wydłużenia okresu vacatio legis proponowanych zmian;
- zmiany regulacji dotyczących programu naprawczego;
- zasad finansowania zajęć klubowych (propozycja zwiększenia w ramach algorytmu środków finansowych), zasad uczestnictwa w zajęciach klubowych oraz rezygnacji z zajęć klubowych i jednocześnie zwiększenia finansowania wtz;
- doprecyzowania przepisów dotyczących składania rocznego sprawozdania z działalności rehabilitacyjnej i wykorzystania środków finansowych;
- braku procedury odwoławczej w przypadku negatywnej oceny działalności wtz;
- zrezygnowania z okresu próbnego w wtz;
- propozycji wydłużenia czasu trwania zajęć oraz wprowadzenia dodatkowego wymogu prowadzenia zajęć opiekuńczych;
- powielania się części kompetencji Rady Programowej Warsztatów z kompetencjami obowiązujących Powiatowych Społecznych Rad do Spraw Osób Niepełnosprawnych.
- rezygnacji z obowiązku posiadania wyższego wykształcenia przez osobę kierującą wtz.

Projektodawca zrezygnował z większości przepisów dotyczących działalności warsztatów terapii zajęciowej. Projekt ustawy zawiera regulacje dotyczące zajęć klubowych (projektowane przepisy zostały przeredagowane) oraz doprecyzowuje przepisy dotyczące dokonywania przez radę programową kompleksowej oceny. Ponadto dodano przepisy dotyczące:

- utworzenia Rady Społecznej, której zadaniem będzie wspieranie warsztatu w realizacji celu jego działalności,
- zakazu łączenia funkcji zarządczej w jednostce prowadzącej warsztat z zatrudnieniem w warsztacie (z wyjątkiem osoby nim kierującej),
- ustalenia finansowego udziału samorządu powiatowego w kosztach działalności warsztatu, w przypadku uzyskania innych źródeł finansowania,

- uwarunkowania utworzenia warsztatu w danym powiecie oraz zwiększenia liczby jego uczestników od potrzeb lokalnego systemu wsparcia wskazanych w powiatowej strategii dotyczącej rozwiązywania problemów społecznych, komplementarności tego systemu wsparcia oraz liczby osób, których zgłoszenie do uczestnictwa w wtz zostało zatwierdzone,
- zobowiązania podmiotu prowadzący warsztat do prowadzenia listy osób, których zgłoszenie do uczestnictwa w wtz zostało zatwierdzone, a osoby te nie rozpoczęły terapii w warsztacie,
- zasad uczestnictwa w warsztacie po utracie ważności orzeczenia o stopniu niepełnosprawności.

3.2. Uwagi do art. 1 pkt 2 (art. 2a ust. 2 i 3) - wsteczne wliczanie przez pracodawców pracownika do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Pracodawcy i organizacje pracodawców negatywnie zaopiniowały przepis art. 2a ust. 2 i 3, ograniczający możliwość wliczania wstecz przez pracodawców pracownika do stanu zatrudnienia osób niepełnosprawnych – maksymalnie do 3 miesięcy. Proponują wykreślenie przepisu, gdyż spowoduje on przerwy w zachowaniu wskaźników zatrudnienia.

Przedstawiciele pracodawców prowadzący zakłady aktywności zawodowej proponują przeredagowanie art. 2a tak, aby brzmienie przepisu ułatwiało pracodawcy traktowanie osoby z niepełnosprawnością w okresie zmiany orzeczenia na zasadach poprzedniego (kończącego ważność) orzeczenia.

Ponadto pracodawcy wskazują, że przerwy w orzeczeniach osób niepełnosprawnych w niektórych przypadkach wynikają z opieszałości zespołów do spraw orzekania o niepełnosprawności i proponują, aby w ślad za przedmiotową propozycją poszły zmiany dyscyplinujące odpowiednie podmioty do zakończenia procedury odwoławczej w nieprzekraczalnym terminie 3 miesięcy.

Projektodawca zrezygnował ze zmiany proponowanego przepisu.

3.3. Uwagi do art. 1 pkt 11 (art. 22)

3.3.1. Uwagi do lit. a (art. 22 ust. 1) – wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych

Organizacje pracodawców, oraz pracodawcy, którzy zgłosili uwagi do projektu, negatywnie odnieśli się do zaproponowanej zmiany podwyższenia wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych (z 30 % na 50%), uprawniającego do udzielania ulg we wpłatach na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, podkreślając, że pogorszy to

sytuację rynkową pracodawców spełniających kryterium 30%, ale niespełniających kryterium 50% (pozbawiając ich prawa do wystawiania ulg). Wskazywano na ryzyko potencjalnych zwolnień pracowników u pracodawców, którzy nie spełnią powyższego warunku, a także na prawdopodobieństwo bankructw niektórych z nich. Propozycja wykreślenia przepisu.

Ponadto, pracodawcy prowadzący zakłady aktywności zawodowej proponują wykluczenie ich ze stosowania nowego przepisu.

Projektodawca zrezygnował ze zmiany proponowanego przepisu.

3.3.2. Uwagi do lit. b i c (art. 22 ust. 1a i ust. 2a) - informacje o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat

Zdaniem pracodawców, którzy zgłosili uwagi do ustawy, niepotrzebne jest wprowadzanie dodatkowego warunku obniżenia wpłaty przez nabywcę w postaci złożenia sprzedającemu oświadczenia o zamiarze skorzystania z prawa do obniżenia wpłaty. Stanowiąc dodatkowe obciążenie biurokratyczne może on zniechęcać nabywców do zakupu u podmiotów wystawiających ulgi, co zmniejsza przewagę konkurencyjną wystawców ulg. Proponują wykreślenie przepisu.

Niektórzy wskazują, że przepis regulujący powyższe zagadnienie jest potrzebny ale powinien dotyczyć tego, że informacja o ulgach jest wystawiana tylko dla tego kupującego który złożył oświadczenie (taka konstrukcja ma spowodować, że kupujący może złożyć oświadczenie jednorazowo, a nie do każdej faktury).

Pracodawcy zwracają uwagę na to, że wprowadzone przepisy generują dodatkowe obciążenia biurokratyczne, polegające na: przygotowaniu specjalnej instrukcji do realizowania przepisu, przeszkoleniu pracowników, zwiększeniu kosztów korespondencji pocztowej z nabywcami usług.

Ponadto, według nich, niejasne jest sformułowanie: „udostępnia nabywcy informacje” (np. zachodzi ryzyko, że informacje te nie dotrą do nabywcy, gdyż będą udostępnione np. w siedzibie sprzedającego lub na jego stronie internetowej). Mają wątpliwości czy informacja od nabywcy powinna być przekazywana do każdej faktury i każdorazowo (czy w przypadku długotrwałej współpracy jednorazowo) oraz do sposobu w jaki sprzedający będzie udowadniać kiedy i w jaki sposób poinformował nabywcę o uldze.

Niektórzy pracodawcy wskazują, że trudno będzie spełnić ustawowy warunek, gdyż ostateczny termin na przekazanie nabywcy lub udostępnienie informacji o zasadach udzielania ulg we wpłatach na PFRON, upływa w dniu terminowej zapłaty za zakup przez

nabywcę, przy czym zgodnie z art. 22 ust. 2 pkt 2 ustawy o rehabilitacji, za datę uregulowania należności w przypadku płatności dokonywanych za pośrednictwem banku uważa się datę obciążenia rachunku bankowego nabywcy. Sprzedający nie będzie zatem mógł wywiązać się ze swojego obowiązku, bo nie będzie znał terminu końcowego, do którego musi poinformować nabywcę.

Pracodawcy wskazują na trudności z ustaleniem dla każdego nabywcy, czy zachował on 7 dniowy termin na złożenie oświadczenia, przykład:

„Jesteśmy zakładem produkcyjnym i miesięcznie wystawiamy miesięcznie około 400 faktur i gdy teraz wystawiać oświadczenia po każdej sprzedaży i sprawdzać czy nabywca zachował 7-dniowy termin od otrzymania informacji, to w naszym przypadku spowoduje konieczność zatrudnienia osoby do pilnowania wysyłek i terminów, do tego jeszcze koszty drukowania oświadczeń i wysyłek być może za potwierdzeniem. Zmiana w art.22 jest konieczna ponieważ na dzień dzisiejszy wystawiamy miesięcznie ponad 200 INF-U i z tego połowa jest nikomu niepotrzebna, jednakże propozycja w projekcie wydaje się przysparzać jeszcze więcej biurokracji i problemów.”

Stanowisko projektodawcy:

Dotychczas sprzedający uskarżali się na uciążliwość obowiązku wystawiania ulg we wpłatach na PFRON każdemu kontrahentowi, bez względu na to, czy chciał z tego skorzystać i czy zamierzał w przyszłości korzystać z ulgi.

Proponowane zmiany zmniejszą zarówno obciążenia administracyjne sprzedających, jak i problem otrzymywania przez nabywców niechcianych informacji o kwocie obniżenia. Jednocześnie zwiększają one gwarancje dla nabywców chcących korzystać z ulg, że zostaną odpowiednio poinformowani o możliwości korzystania z ulg i otrzymają informację o kwocie obniżenia.

W nowym trybie wystawiania ulg sprzedający będzie miał obowiązek poinformowania nabywcy o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat na PFRON oraz o możliwości złożenia przez nabywcę oświadczenia o zamiarze korzystania z ulg. Informacja ta będzie przekazana nabywcy wraz z fakturą. Obowiązek ten sprzedający wykona nie później niż w dniu terminowej zapłaty przez nabywcę za zakup mający uprawniać do ulg. Przewiduje to dodany ust. 1a w art. 22 ustawy.

Nabywca będzie miał 7 dni od otrzymania informacji od sprzedającego na złożenie sprzedającemu oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty (dodany art. 22 ust. 2 pkt 2a ustawy).

Sprzedający wystawi mu informację o kwocie ulgi dopiero po otrzymaniu oświadczenia (zmieniony art. 22 ust. 10 pkt 1 ustawy). Nowy proces nabycia ulgi jest uzależniony od poinformowania nabywcy o tym instrumencie przez sprzedającego.

3.3.3. Uwagi do lit. d (art. 22 ust. 5) – ograniczenie kwoty obniżenia

Pracodawcy zgłosili uwagi do zaproponowanej zmiany. Uważają, że będą miały negatywny wpływ na rynek pracy dla osób niepełnosprawnych, w szczególności dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne w stopniu umiarkowanym i znacznym (niektórzy z nich w ocenie pracodawców mogą zostać wyeliminowani z rynku).

Pracodawcy proponują, aby pracodawcy obecnie udzielający ulg zachowali to prawo, ale wyłącznie do wartości np. 20% wartości wskazanej na fakturze, a pracodawcy przekraczający wskaźnik 70% zatrudnienia osób niepełnosprawnych mogli udzielać ulgi na dotychczasowych zasadach do 100 % ulgi.

Pozostałe propozycje dotyczyły wyłączenia ze stosowania przepisu: zakładów aktywności zawodowej, przedsiębiorców oferujących usługi.

Stanowisko projektodawcy:

Zmiana w art. 22 ust. 5 ustawy o rehabilitacji wprowadza zasadę, że kwota ulgi obliczona przez sprzedającego nie będzie mogła być wyższa od 50% kwoty netto należności wykazanej na fakturze dokumentującej zakup mający uprawniać do ulgi. Celem wprowadzenia tej zmiany jest zapobieżenie możliwym nieprawidłowościom wynikającym z korekt faktur zakupów związanych ze zwrotami towarów, na które wystawiono już ulgi. Zmiana ta zastępuje dotychczasowy ust. 11, który był mniej precyzyjny oraz niewłaściwie umieszczony w art. 22 (dotyczył bowiem obliczenia ulgi, a nie wystawiania informacji o kwocie obniżenia).

3.3.4. Uwagi do lit e (art. 22 ust. 9) - obliczanie stanów i wskaźników zatrudnienia oraz kwoty obniżenia

Pracodawcy proponują pozostawienie dotychczasowej wersji przepisu, który według nich jest już restrykcyjny i znacząco mniejsza wartość obniżeń udzielanych przez pracodawców osób niepełnosprawnych w porównaniu do stanu sprzed 2015 roku. Uważają, że projektowany

przepis przyczyni się do obniżenia łącznej wartości obniżeń jakich dany pracodawca może udzielić.

Stanowisko projektodawcy:

Pracodawcy często zgłaszali wątpliwości dotyczące obliczania stanów zatrudnienia dla celów ulg we wpłatach na PFRON, a w szczególności co do stosowania wyłączeń z tych stanów przewidzianych w art. 21 ust. 5 ustawy. Wyłączenia te jednolicie stosowane są przez tych pracodawców w innych przypadkach przewidzianych w ustawie (m.in. dla celów dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych, statusu zakładu pracy chronionej, czy obliczania wpłat na PFRON).

W odniesieniu do ulg kwestia ta nie była unormowana na poziomie ustawowym. Zmiana polegająca na uzupełnieniu w art. 22 ust. 9 zdania trzeciego jest korzystna dla pracodawców. Usuwa ich wątpliwości i nie wymaga analizowania aktów wykonawczych, orzecznictwa Trybunału Konstytucyjnego i sądów administracyjnych w analogicznych zakresach. Jednocześnie pracodawcy nie będą musieli uwzględniać w stanach zatrudnienia osób pełnosprawnych nieświadczących pracy (np. w związku z odbywaniem służby wojskowej, czy przebywaniem na urloпах związanych z rodzicielstwem, czy na świadczeniu rehabilitacyjnym).

Natomiast w zdaniu drugim w art. 22 ust. 9 ustawy wskazano okres, na który należy ustalać stany zatrudnienia dla potrzeb wykazania struktury wymaganej od sprzedającego zgodnie z art. 22 ust. 1 ustawy. Jest nim dzień wystawienia faktury. Przyjęcie tego szczególnego rozwiązania było celowe z uwagi na konieczność zapewnienia pewności prawnej sprzedających co do zakresu ich obowiązku określonego w art. 22 ust. 1a ustawy. W dniu wystawienia faktury, wraz z którą może być przekazana informacja o zasadach obniżania wpłat na PFRON nie są znane przeciętne miesięczne stany zatrudnienia za ten miesiąc, czego wymaga art. 2 pkt 6 ustawy. Dlatego dane te będą ustalane na dzień wystawienia faktury, a nie na miesiąc jej wystawienia, czy na miesiąc, do którego przyporządkowano przychód z zakupu, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.

3.4. Uwagi do art. 1 pkt 12 (art. 22b) – wpłaty z tytułu niedopełnienia obowiązków przez sprzedającego

Propozycja wykreślenia przepisu- według pracodawców nadmiernie restrykcyjnego wobec sprzedającego.

Stanowisko projektodawcy

Przepis nie wydaje się być nadmiernie restrykcyjny. Bowiem złagodźono wysokość wpłaty w art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy o rehabilitacji dotyczącej zawyżenia kwoty ulgi. Nie będzie ona obliczana w skomplikowany sposób (alternatywnie jako 3-krotność kwoty zawyżenia albo 10% kwoty ulgi), lecz zawsze będzie równa kwocie zawyżenia.

3.5. Uwagi do art. 1 pkt 16 (art. 26b ust. 6a) – doprecyzowanie momentu w którym pracownik stał się niepełnosprawny

Pracodawcy mają wątpliwość w jaki sposób oraz przy pomocy jakich narzędzi pracodawca może jednoznacznie i prawidłowo ustalić dzień uprawomocnienia się orzeczenia potwierdzającego niepełnosprawność. Uważają, że takie rozwiązanie „stawia pracodawcę w sytuacji, w której jest uzależniony od dobrej woli i uczciwości pracownika, który może – ale wcale nie musi – poinformować go o tym, że odwołał się od orzeczenia i na jakim etapie jest procedura odwoławcza”.

Projektodawca zrezygnował ze zmiany proponowanego przepisu.

3.6. Uwagi do art. 1 pkt 21 (art. 34 ust. 11)

Proponowana zmiana w art. 34 spowoduje przekazanie wojewodom części kompetencji, które dotychczas stanowiły wyłącznie uprawnienia Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych lub innych organów, czyniąc uprawnienia wojewody zbyt ogólnymi i niedookreślonymi. Zaproponowano doprecyzowanie rodzaju działań i zadań, podejmowanych przez wojewodów w ramach nowych kompetencji, albo wykreślenie proponowanej regulacji.

Projektodawca zrezygnował z wprowadzania proponowanych zmian.

3.7. Uwagi do art. 1 pkt 14, 15, 17, 20, 22 lit. b, 23, 24, 25 (art. 25d ust. 2, art. 26a ust. 12, art. 26c ust. 4b, art. 30 ust. 3a, art. 47 ust. 2c, art. 48 ust. 4, art. 49e ust. 1a, art. 49g) – jednoinstancyjność postępowania

Pracodawcy i organizacje pracodawców negatywnie odniosły się do zaproponowanej zmiany i zaproponowały pozostawienie przepisów dotyczących dwuinstancyjności i możliwości składania odwołań od decyzji PFRON do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. W ocenie pracodawców i organizacji pracodawców nie ma odpowiedniego uzasadnienia do wprowadzenia tego typu zmian, a „wręcz podważa ona rolę i znaczenie Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych”, który „traci istotny element wpływu na funkcjonowanie Funduszu”. Taka zmiana, w ich ocenie, nie przyczyni się do polepszenia sytuacji

pracodawców osób niepełnosprawnych. Ponadto zamyka możliwość skutecznego ubiegania się o sprawiedliwe rozstrzygnięcie.

Uwaga nie została uwzględniona. Nowe brzmienie przepisów nie uniemożliwia stronie ubiegania się o sprawiedliwe rozstrzygnięcie. Zgodnie z art. 52 § 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 2002 r. Prawo o postępowaniu przed sądami administracyjnymi (Dz. U. z 2017 r. poz. 1369, z późn. zm.) jeżeli stronie przysługuje prawo do zwrócenia się do organu, który wydał decyzję z wnioskiem o ponowne rozpatrzenie sprawy, strona może wnieść skargę na tę decyzję bez skorzystania z tego prawa. Oznacza to, że strona postępowania w przypadku wydania decyzji w pierwszej instancji przez Prezesa Zarządu PFRON będzie miała możliwość złożenia skargi na tę decyzję bezpośrednio do wojewódzkiego sądu administracyjnego, co znacznie skróci proces postępowania administracyjnego.

Pozostałe uwagi zgłoszone do projektu ustawy w ramach konsultacji publicznych nie zostały uwzględnione w raporcie konsultacji ponieważ wykraczały poza zakres przedmiotowy ustawy.



Minister
Spraw Zagranicznych

DPUE.920.1529.2017 / 20 / as

dot.: RM-10-2-18 NOWY TEKST z 08.01.2018 r.

Warszawa, 9 stycznia

SCP/93/2018

KANCELARIA OGÓLNA

Wpł. 10 -01- 2018

RKP-2969-2018

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów 5



Pani
Jolanta Rusiniak
Sekretarz Rady Ministrów

Opinia

o zgodności z prawem Unii Europejskiej projektu ustawy o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw, wyrażona przez ministra właściwego do spraw członkostwa Rzeczypospolitej Polskiej w Unii Europejskiej

Szanowna Pani Minister,

w związku z przedłożonym projektem ustawy pozwalam sobie wyrazić poniższą opinię.

Projekt ustawy nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Z poważaniem

Konrad Górnalski
Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Sekretarz Stanu

Do wiadomości:

Pani Elżbieta Rafalska
Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Kancelaria Prezesa Rady Ministrów
Departament Rady Ministrów

wpłynęło 11 -01- 2018

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych

Na podstawie art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 777, 935 i 1428 oraz z 2018 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Określa się wzory miesięcznych i rocznych informacji odpowiednio o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, o zatrudnieniu i kształceniu osób niepełnosprawnych lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zwolnionych z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b i 2e ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych:

- 1) wzór informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, o symbolu INF-1, stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wzór informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych – informacji ewidencyjnej, o symbolu INF-Z, stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia;
- 3) wzór informacji rocznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, o symbolu INF-2, stanowiący załącznik nr 3 do rozporządzenia.

§ 2. 1. Informacje miesięczne, o których mowa w § 1 pkt 1 i 2, za okresy sprawozdawcze do czerwca 2018 r. włącznie oraz informacje roczne, o których mowa w § 1 pkt 3, za okresy sprawozdawcze do 2017 r. włącznie składa się według wzorów określonych w przepisach dotychczasowych.

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

2. Zmian w informacjach, o których mowa w ust. 1, dokonuje się składając informacje według wzorów określonych w § 1.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.²⁾.

MINISTER
RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2017 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 2103), które traci moc z dniem 1 lipca 2018 r. w związku z wejściem w życie art. 1 pkt 8 lit. a ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Projektowane rozporządzenie zastępuje rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2017 r. w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 2103).

Wydanie nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 lipca 2018 r. art. 1 pkt 7 lit. a oraz pkt 8 ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), zwaną dalej „ustawą zmieniającą”.

Zakres zmian wprowadzonych ustawą zmieniającą wpływa na treść rozporządzenia wydanego na podstawie art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji w taki sposób, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu nie może być zachowany i utraci moc z dniem wejścia w życie ustawy. Rozwiązania przyjęte w rozporządzeniu są w większości tożsame z rozwiązaniami zawartymi w obowiązującym rozporządzeniu. Zmiany mają charakter doprecyzowujący.

Art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji stanowiący upoważnienie do określenia w drodze rozporządzenia miesięcznych i rocznych informacji odpowiednio o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, o zatrudnieniu i kształceniu osób niepełnosprawnych lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych zawiera bezpośrednio odesłanie do art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji, który ulega zmianie w związku z wejściem w życie ustawy zmieniającej.

Zgodnie z art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji, w brzmieniu nadanym od dnia 1 lipca 2018 r., podmiotami zobowiązanymi do osiągnięcia 2% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych będą również publiczne i niepubliczne przedszkola, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne oraz kluby dziecięce, a także publiczne i niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego, które na tej podstawie będą rozliczać się z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, zwanym dalej „Funduszem”. W przypadku przedszkoli zmiana sankcjonuje dotychczasową praktykę wynikającą z wykładni przepisów. Dotychczas przedszkola były rozliczne przez Fundusz na

równi ze szkołami. Ponadto w związku z wprowadzonymi w ustawie zmieniającej zmianami do art. 22 i 22b ustawy o rehabilitacji konieczne jest doprecyzowanie i uzupełnienie niektórych pól i objaśnień we wzorach informacji.

W § 1 projektu rozporządzenia określono wzory miesięcznych i rocznych informacji odpowiednio o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, o zatrudnieniu i kształceniu osób niepełnosprawnych lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, składanych Zarządowi Funduszu przez pracodawców zwolnionych z wpłat na Fundusz na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b i 2e ustawy o rehabilitacji. Rozporządzenie dotyczy informacji składanych tylko przez pracodawców, także tych określonych w art. 21 ust. 2e, gdyż wszystkie jednostki wymienione w przywołanym przepisie korzystają ze zwolnienia z wpłat na PFRON i są pracodawcami w rozumieniu art. 3 Kodeksu pracy.

W porównaniu z dotychczasowym wzorem informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, o symbolu INF-1, stanowiącym załącznik nr 1 do rozporządzenia w bloku C.3 dodano pole struktura zatrudnienia. W objaśnieniach do formularza INF-1 doprecyzowano objaśnienie nr 13, nr 16 (obecnie nr 17). Ponadto dodano nowe objaśnienia nr 15 i 18.

W porównaniu z dotychczasowym wzorem informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych – informacji ewidencyjnej, o symbolu INF-Z, stanowiącym załącznik nr 2 do rozporządzenia, w bloku D Typ pracodawcy dodano nowe pole 44 – Struktura pracodawcy. Ponadto doprecyzowano objaśnienie nr 24 (obecnie 25), przez dodanie kodu odpowiadającemu typowi pracodawcy, tj. B14 – regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna, B15 – interwencyjny ośrodek preadopcyjny, B16 – klub dziecięcy, B17 – publiczne przedszkola, B18 – niepubliczne przedszkola, B19 – publiczne inne formy wychowania przedszkolnego, B20 – niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.

W § 2 projektu rozporządzenia zaproponowano dodanie przepisu przejściowego potwierdzającego regułę intertemporalną stosowania nowego prawa wprost. Informacje miesięczne za okresy sprawozdawcze do czerwca 2018 r. włącznie oraz informacje roczne za okresy sprawozdawcze do 2017 r. włącznie pracodawca będzie składać według wzorów określonych w przepisach dotychczasowych. Pracodawca będzie składać korekty za wcześniejsze okresy według wzorów obowiązujących od dnia 1 lipca 2018 r.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r. Okres między ogłoszeniem rozporządzenia, a wejściem jego w życie będzie wystarczający na dostosowanie się odbiorców do nowej sytuacji prawnej.

Składanie korekt informacji według wzorów określonych w projektowanym rozporządzeniu, w stosunku do informacji złożonych przed dniem wejścia w życie rozporządzenia nie spowoduje konieczności uwzględnienia w korektach informacji szerszego zakresu danych niż miało to miejsce podczas składania pierwotnej informacji.

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych środków osiągnięcia celu projektowanej regulacji w stosunku do działań legislacyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Krzysztof Michałekiewicz, Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Miroslaw Przewoźnik Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 529 06 00 sekretariat.bon@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 04.01.2018 r.</p> <p>Źródło: Art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac:</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Wydanie nowego rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz.), zwaną dalej „ustawą zmieniającą”.

Art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji stanowiący upoważnienie do określenia w drodze rozporządzenia miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych zawiera bezpośrednie odesłanie do art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji, który ulega zmianie w związku z wejściem w życie ustawy zmieniającej.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

Zakres zmian wprowadzonych ustawą zmieniającą wpływa na treść rozporządzenia wydanego na podstawie art. 21 ust. 2f ustawy o rehabilitacji w taki sposób, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu nie może być zachowany i utraci moc z dniem wejścia w życie ustawy.

Projektowane rozporządzenie zastępuje rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 października 2017 w sprawie określenia wzorów miesięcznych i rocznych informacji o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 2103).

We wzorze informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych, o symbolu INF-1 w bloku C.3 dodano pole struktura zatrudnienia. W objaśnieniach do formularza INF-1 doprecyzowano objaśnienie nr 13, nr 16 (obecnie nr 17). Ponadto dodano nowe objaśnienia nr 15 i 18. W porównaniu z dotychczasowym worem informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych – informacji ewidencyjnej, o symbolu INF-Z, w bloku D Typ pracodawcy dodano nowe pole 44 – Struktura pracodawcy. Ponadto doprecyzowano objaśnienie nr 24 (obecnie 25), przez dodanie kodu odpowiadającemu typowi pracodawcy, tj. B14 – regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna, B15 – interwencyjny ośrodek preadopcyjny, B16 – klub dziecięcy, B17 – publiczne przedszkola, B18 – niepubliczne przedszkola, B19 – publiczne inne formy wychowania przedszkolnego, B20 – niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy składających miesięczne i roczne	29.920	PFRON W 2016 r. – 29920	Projekt rozporządzenia nie nakłada dodatkowych

pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Wydatki ogółem	0,056	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,056
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	0,056	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,056
Saldo ogółem	-0,056	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,056
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	-0,056	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,056

Źródła finansowania	PFRON
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na sektor finansów publicznych – na PFRON. Koszty związane z przyjęciem rozporządzenia zostaną pokryte w ramach środków zaplanowanych na ten cel w planie finansowym PFRON na rok 2017. Szacunkowo będą wynosić około 56.000, 00 zł. Koszty te związane są z przygotowaniem systemu PFRON do przyjmowania oraz weryfikowania miesięcznych i rocznych informacji odpowiednio o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych, o zatrudnieniu i kształceniu osób niepełnosprawnych lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki							
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)	
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa								
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw								
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe								
Niemierzalne									

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy	
Komentarz:		
9. Wpływ na rynek pracy		
Nie dotyczy.		
10. Wpływ na pozostałe obszary		
<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: zagrożenia korupcyjne – brak wpływu	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy.	
11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego		
Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.		
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?		
Nie dotyczy.		
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)		
Nie dotyczy.		

WZÓR

INF-1 Informacja miesięczna o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych

Podstawa prawna: Art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Pracodawca zwolniony z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e ustawy.

Termin składania: Do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące zwolnienie z wpłat.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy¹

1. Numer w rejestrze PFRON²

2. NIP ³ _____		3. REGON ³ _____		4. Pracodawca ⁴ _____	
5. Ulica _____		6. Nr domu _____		7. Nr lokalu _____	
8. Miejscowość _____		9. Kod pocztowy ____-____		10. Poczta _____	
11. Telefon ⁵ _____		12. Faks ⁵ _____		13. E-mail ⁶ _____	

B. Dane o informacji i prawnej podstawie zwolnienia z wpłat

14. Okres sprawozdawczy	1. Miesiąc ____	2. Rok ____	15. Informacja⁷	16. Podstawa prawna zwolnienia z wpłat⁷	
	<input type="checkbox"/> 1. Zwykła	<input type="checkbox"/> 2. Korygująca			

C. Dane o zatrudnieniu i kształceniu⁸

C.1. Pracownicy⁹

Zatrudnienie ogółem	E	17. _____	w tym osób niepełnosprawnych ogółem ¹⁰				E	18. _____
	O	19. _____					O	20. _____
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:								
		znacznym		umiarkowanym		lekkim	bez ustalonego stopnia niepełnosprawności ¹²	
		ze szczególnymi schorzeniami ¹¹	pozostali	ze szczególnymi schorzeniami ¹¹	pozostali			
E	21. _____	22. _____	23. _____	24. _____	25. _____	26. _____		
O	27. _____	28. _____	29. _____	30. _____	31. _____	32. _____		

C.2. Dzieci, wychowankowie, uczniowie, studenci, słuchacze

Ogółem ¹³	33. _____	w tym osób niepełnosprawnych ogółem ¹⁴				34. _____	
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:							
		znacznym		umiarkowanym		lekkim	bez ustalonego stopnia niepełnosprawności ¹²
		ze szczególnymi schorzeniami ¹¹	pozostali	ze szczególnymi schorzeniami ¹¹	pozostali		
	35. _____	36. _____	37. _____	38. _____	39. _____	40. _____	

C.3. Dane o zatrudnieniu grup osób niepełnosprawnych w stopniach:

	znacznym	umiarkowanym	lekkim	bez ustalonego stopnia niepełnosprawności ¹²	
wykonawcy pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy ¹⁵	E	41. _____	42. _____	43. _____	44. _____
	O	45. _____	46. _____	47. _____	48. _____
osoby, o których mowa w art. 28 ust. 1 pkt 1 lit. b ustawy ¹⁶	E	49. _____	50. _____	51. _____	52. _____
	O	53. _____	54. _____	55. _____	56. _____
osoby, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy ¹⁷	E	57. _____	58. _____	struktura zatrudnienia, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w ujęciu dziennym ¹⁸	
	O	59. _____	60. _____		
<input type="checkbox"/> 1. osiągnięta <input type="checkbox"/> 2. nieosiągnięta					

D. Działania na rzecz osób niepełnosprawnych¹⁹

62. _____	63. _____	64. _____
65. _____	66. _____	67. _____

E. Uwagi

Oświadczam, że są mi znane przepisy dotyczące wpłat na PFRON. Dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

68. Data wypełnienia informacji ²⁰ ____-____-____	69. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej
---	--

Objaśnienia do formularza INF-1

¹ W przypadku składania informacji INF-1 po raz pierwszy oraz w przypadku zmian danych ewidencyjnych dołącza się informację INF-Z.

² Wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia informacji.

³ Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiętej cyfrze wpisać pięć zer.

⁴ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko pracodawcy. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy, i deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.

⁵ W poz. 11 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 12 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).

⁶ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.

⁷ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.

⁸ Dane wskazywane w bloku C zaokrągla się do drugiej cyfry po przecinku w dół – jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest mniejsza niż 5, w górę – jeżeli trzecia cyfra po przecinku należy do przedziału od 5 do 9. W bloku C.1. i C.3. należy podać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia w etatach (w wierszach oznaczonych symbolem E) oraz w osobach (w wierszach oznaczonych symbolem O). W bloku C.2. należy podać przeciętne miesięczne stany dzieci, wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy w osobach.

⁹ Należy wykazać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia, ustalone odpowiednio na podstawie art. 2a i art. 21 ust. 1 i 5 ustawy.

¹⁰ Należy wykazać rzeczywisty stan pracowników. Poz. 18 = poz. 21 + poz. 22 + poz. 23 + poz. 24 + poz. 25 + poz. 26. Poz. 20 = poz. 27 + poz. 28 + poz. 29 + poz. 30 + poz. 31 + poz. 32.

¹¹ O których mowa w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz. U. poz. 820, z późn. zm.).

¹² Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16. roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, art. 5, art. 5a lub art. 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby.

¹³ Należy wpisać stan dzieci, wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy wykazany w ostatnim zestawieniu zbiorczym przekazywanym na podstawie przepisów o systemie informacji oświatowej lub w sprawozdaniu na podstawie przepisów w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej, złożonym w roku poprzedzającym rok wykazany w poz. 14.2. Jeżeli poz. 34 > 0, a w roku poprzedzającym rok wykazany w poz. 14.2. składający nie miał obowiązku wykazywania tego stanu lub stan ten był równy 0, to w poz. 33 należy wykazać 0,01.

¹⁴ Należy wykazać rzeczywisty stan dzieci, wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy. Poz. 34 = poz. 35 + poz. 36 + poz. 37 + poz. 38 + poz. 39 + poz. 40.

¹⁵ Wypełnia pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej oraz pracodawca korzystający z uprawnień do zwolnienia z obowiązku odprowadzania części lub całości zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych na podstawie art. 38 ust. 2a ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r., poz. 2032, z późn. zm.).

¹⁶ Wypełnia pracodawca prowadzący zakład pracy chronionej. Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2016 r. poz. 1666, z późn. zm.) oraz wykonawców pracy nakładczej, o których mowa w art. 28 ust. 3 ustawy. Należy zastosować wyłączenia ze stanów zatrudnienia określone w art. 21 ust. 5 ustawy.

¹⁷ Należy wykazać pracowników w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy. Należy zastosować wyłączenia ze stanów zatrudnienia określone w art. 21 ust. 5 ustawy.

¹⁸ Poz. 61 należy wypełnić w przypadku składania informacji za okresy sprawozdawcze począwszy od stycznia 2018 r. W poz. 61 należy zaznaczyć pole 1, jeżeli w co najmniej jednym dniu okresu sprawozdawczego wykazanego w poz. 14 zostały spełnione łącznie poniższe warunki:

- stan zatrudnienia ogółem wynosił co najmniej 25,
- iloraz sumy dziennego stanu zatrudnienia osób o znacznym stopniu niepełnosprawności (bez względu na rodzaj niepełnosprawności) i dziennego stanu zatrudnienia osób o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności (niewidomych lub osób, u których orzeczono upośledzenie umysłowe, chorobę psychiczną, epilepsję lub całościowe zaburzenia rozwojowe) oraz dziennego stanu zatrudnienia ogółem – wynosił co najmniej 0,3.

Przy ustalaniu struktury zatrudnienia, o której mowa w art. 22 ust. 1 ustawy w ujęciu dziennym należy posługiwać się stanami zatrudnienia ustalonymi na dany dzień okresu sprawozdawczego. W stanach zatrudnienia należy uwzględnić wyłącznie pracowników w rozumieniu art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy oraz zastosować wyłączenia ze stanów zatrudnienia określone w art. 21 ust. 5 ustawy.

¹⁹ Wypełnia pracodawca zwolniony z wpłat na podstawie art. 21 ust. 2e ustawy. Należy wykazać działania podejmowane na rzecz osób niepełnosprawnych w zakresie rehabilitacji społecznej i leczniczej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi lub edukacji osób niepełnosprawnych, uwzględniając wszystkie wiodące rodzaje działań na rzecz osób niepełnosprawnych. Należy podać kod odpowiadający rodzajowi działań: A1 – kształtowanie zaradności osobistej, pobudzanie aktywności społecznej lub wyrabianie umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych, A2 – organizowanie warsztatów terapii zajęciowej, turnusów rehabilitacyjnych lub zespołów ćwiczeń usprawniających psychoruchowo, rekreacyjnych i sportowych lub innych zespołów aktywności społecznej zgodnie z potrzebami osób niepełnosprawnych, A3 – likwidacja barier: architektonicznych i urbanistycznych (w szczególności przystosowywanie mieszkań), transportowych, technicznych, w komunikowaniu się (usługi lektorów, przewodników, tłumaczy – stosownie do potrzeb osób niepełnosprawnych) lub w dostępie do informacji (w szczególności pomoc prawna, pomoc poradniczo-informacyjna), A4 – kształtowanie właściwych postaw i zachowań sprzyjających integracji osób niepełnosprawnych ze społeczeństwem (w szczególności rzecznictwo i ochrona praw osób niepełnosprawnych), A0 – inne działania z zakresu rehabilitacji społecznej, B1 – badania lekarskie i specjalistyczna diagnoza w zakresie rehabilitacji, B2 – świadczenia terapeutyczne: terapia psychologiczna lub inne świadczenia terapeutyczne (w szczególności w formie fizykoterapii i ćwiczeń ruchowych), B3 – zaopatrzenie osób niepełnosprawnych w leki niezbędne do rehabilitacji lub przedmioty ortopedyczne, lub sprzęt rehabilitacyjny, B4 – dopłaty do leczenia i rehabilitacji, B5 – rehabilitacja fizyczna lub usprawnianie do funkcjonowania w społeczeństwie, B6 – pomoc mieszkaniowa, rzeczowa lub finansowa, B7 – gromadzenie i dystrybucja żywności lub posiłków, B8 – opieka paliatywna, B0 – inne działania z zakresu rehabilitacji leczniczej lub opieki nad osobami niepełnosprawnymi, C1 – prowadzenie przedszkola integracyjnego lub szkoły integracyjnej, C2 – prowadzenie kształcenia dorosłych, C3 – organizowanie szkoleń i przekwalifikowania zawodowego, C4 – organizowanie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych, C5 – wspieranie rozwoju zainteresowań i uzdolnień osób niepełnosprawnych, C0 – inne działania z zakresu edukacji osób niepełnosprawnych, D1 – prowadzenie hospicjum, E1 – prowadzenie domu pomocy społecznej, F1 – prowadzenie zakładu opiekuńczo-leczniczego.

²⁰ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.

INF-Z Informacja miesięczna o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych – informacja ewidencyjna

Podstawa prawna: Art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Pracodawca zwolniony z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e ustawy.

Termin składania¹: Do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące zwolnienie z wpłat.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy						1. Numer w rejestrze PFRON ² _____
2. NIP ³ _____		3. REGON ³ _____		4. Pracodawca ⁴ _____		
5. Forma prawna ⁵ _____	6. Szczególna forma prawna ⁶ _____	7. Forma własności ⁷ _____	8. Wielkość ⁸ _____	9. Identyfikator adresu ⁹ _____	10. PKD ¹⁰ _____	

B. Dane o informacji	11. Informacja ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowa <input type="checkbox"/> 2. Aktualizacyjna	12. Okres sprawozdawczy 1. Miesiąc _____ 2. Rok _____		13. Dokument składany wraz z informacją ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. INF-1 <input type="checkbox"/> 2. INF-2	
-----------------------------	--	--	--	--	--

C. Dodatkowe informacje o pracodawcy					
C.1. Adres					
14. Ulica		15. Nr domu	16. Nr lokalu	17. Miejscowość	
18. Kod pocztowy ____-____	19. Poczta	20. Telefon ¹²		21. Faks ¹²	22. E-mail ¹³
C.2. Pełnomocnik¹⁴		23. Imię i nazwisko			
C.3. Adres do korespondencji¹⁵		24. Adresat			
25. Ulica		26. Nr domu	27. Nr lokalu	28. Miejscowość	
29. Kod pocztowy ____-____	30. Poczta	31. Telefon ¹²		32. Faks ¹²	33. E-mail ¹³
C.4. Organ rejestrowy		34. Pełna nazwa organu rejestrowego ¹⁶			
35. Nazwa rejestru lub ewidencji ¹⁷		36. Data rejestracji ¹⁸ ____-____-____		37. Numer w rejestrze lub w ewidencji	

D. Typ pracodawcy¹⁹					
D.1. Typ pracodawcy o szczególnym statusie	38. Typ pracodawcy ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. Prowadzący zakład pracy chronionej <input type="checkbox"/> 2. Prowadzący zakład aktywności zawodowej <input type="checkbox"/> 3. Inny		39. Rodzaj decyzji ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. Przyznająca status <input type="checkbox"/> 2. Stwierdzająca utratę statusu		40. Podstawa uzyskania lub utraty statusu ²⁰ _____
	41. Data wydania decyzji ¹⁸ ____-____-____	42. Znak decyzji	43. Data uzyskania lub utraty statusu ¹⁸ ____-____-____		44. Struktura pracodawcy ²¹ _____
D.2. Typy pracodawców, o których mowa w art. 21 ustawy²²	45. Pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2a ustawy ²³ _____	46. Pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2b ustawy ²⁴ _____	47. Pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2e ustawy ²⁵ _____		

E. Podleganie obowiązki wpłat²⁶	
48. Okres, za który po raz pierwszy pracodawca podlegał obowiązki wpłat ²⁷ _____	49. Podstawa prawna podlegania obowiązki wpłat ²⁸ _____

F. Osoba odpowiedzialna za kontakty z PFRON				
50. Imię	51. Nazwisko	52. Telefon ¹²	53. Faks ¹²	54. E-mail ¹³

G. Uwagi	Oświadczam, że są mi znane przepisy dotyczące wpłat na PFRON. Dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.	
	55. Data wypełnienia informacji ¹⁸ ____-____-____	56. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Objaśnienia do informacji INF-Z

¹ Pracodawca może nie składać informacji INF-Z, jeżeli nie uległy zmianie dane wykazane w uprzednio złożonej deklaracji DEK-Z lub informacji INF-Z za okresy przypadające począwszy od lipca 2018 r.

² Wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia informacji.

³ Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer.

⁴ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko pracodawcy. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy, i deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.

⁵ Należy podać kod odpowiadający formie prawnej pracodawcy: 1A – przedsiębiorstwo państwowe, 1B – jednoosobowa spółka Skarbu Państwa, 1C – jednoosobowa spółka jednostki samorządu terytorialnego, w rozumieniu przepisów o gospodarce komunalnej, 1D – spółka akcyjna albo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, w stosunku do których Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwo państwowe lub jednoosobowa spółka Skarbu Państwa są podmiotami, które posiadają uprawnienia takie jak przedsiębiorcy dominujący w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów, 2 – pracodawca nienależący do kategorii określonych kodami od 1A do 1D.

⁶ Należy podać kod szczególnej formy prawnej określony w przepisach dotyczących sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej.

⁷ Forma własności jest określana na podstawie procentowego udziału własności zgodnie z przepisami dotyczącymi sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej. Należy podać kolejno odpowiednie kody odpowiadające własności: 1 – Skarbu Państwa, 2 – państwowych osób prawnych, 3 – jednostek samorządu terytorialnego, 4 – krajowych osób fizycznych, 5 – pozostałych krajowych jednostek prywatnych, 6 – osób zagranicznych.

⁸ Należy podać odpowiedni kod. Wpisując kod, należy brać pod uwagę dane na ostatni dzień roku poprzedzającego rok sprawozdawczy. Kod 0 – mikroprzedsiębiorca, kod 1 – przedsiębiorca mały, kod 2 – przedsiębiorca średni, kod 3 – inny przedsiębiorca, kod 4 – pracodawca niebędący przedsiębiorcą.

⁹ Należy podać pełne, siedmiocyfrowe oznaczenie gminy, na obszarze której pracodawca ma odpowiednio siedzibę lub miejsce zamieszkania – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1031, z późn. zm.). Identyfikator terytorialny gmin dostępny jest na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego.

¹⁰ Należy wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. Należy podać klasę rodzaju działalności pracodawcy, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. poz. 1885, z późn. zm.), która generuje największy przychód.

¹¹ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.

¹² W poz. 20, 31 i 51 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 21, 32 i 52 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).

¹³ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.

¹⁴ Należy złożyć odpowiednio pełnomocnictwo oraz dowód uiszczenia opłaty skarbowej za udzielone pełnomocnictwo (o ile opłata jest wymagana) albo zawiadomienie o odwołaniu pełnomocnictwa.

¹⁵ Poz. 24-33 należy wypełnić, jeżeli adres, na który należy kierować korespondencję do pracodawcy (tj. odpowiednio adres do korespondencji pracodawcy lub adres pełnomocnika upoważnionego do odbierania korespondencji), jest inny niż adres wykazany w bloku C.1. W poz. 24 należy wpisać odpowiednio imię i nazwisko osoby lub nazwę podmiotu, do których należy kierować korespondencję do pracodawcy.

¹⁶ Dotyczy także organów wydających koncesje, zezwolenia, pozwolenia.

¹⁷ Nazwa rejestru lub ewidencji, w których pracodawca jest zarejestrowany, np. Krajowy Rejestr Sądowy, Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej.

¹⁸ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.

¹⁹ Według stanu na dzień sporządzenia informacji.

²⁰ Należy wpisać 1 – w przypadku odpowiednio uzyskania lub utraty statusu na podstawie decyzji Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych albo 2 – w przypadku odpowiednio uzyskania lub utraty statusu na podstawie decyzji wojewody.

²¹ Należy wpisać 1 – w przypadku jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 września 2016 r. o szczególnych zasadach rozliczeń podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1454), 2 – w przypadku jednostki organizacyjnej wchodzącej w skład innych podmiotów, 0 – w przypadku innej jednostki.

²² Wypełnia pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2a, 2b lub 2e ustawy.

²³ Należy podać kod odpowiadający typowi pracodawcy: A01 – państwowa jednostka organizacyjna - jednostka budżetowa, A02 – państwowa jednostka organizacyjna - zakład budżetowy, A03 - państwowa jednostka organizacyjna – gospodarstwo pomocnicze, A04 – państwowa jednostka organizacyjna – instytucja kultury, A05 – państwowa jednostka organizacyjna – jednostka organizacyjna zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, A06 – samorządowa jednostka organizacyjna – jednostka budżetowa, A07 – samorządowa jednostka organizacyjna - zakład budżetowy, A08 – samorządowa jednostka organizacyjna - gospodarstwo pomocnicze, A09 – samorządowa jednostka organizacyjna - instytucja kultury, A10 – samorządowa jednostka organizacyjna – instytucja zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, A11 – inna jednostka organizacyjna zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii. Należy wskazać odpowiedni typ pracodawcy za okres, którego dotyczą wpłaty.

²⁴ Należy podać kod odpowiadający typowi pracodawcy: B01 – uczelnia publiczna, B02 – uczelnia niepubliczna, B03 – publiczna wyższa szkoła zawodowa, B04 – niepubliczna wyższa szkoła zawodowa, B05 – szkoła publiczna, B06 – szkoła niepubliczna, B07 – publiczna placówka opiekuńczo-wychowawcza, B08 – niepubliczna placówka opiekuńczo-wychowawcza, B09 – publiczna placówka resocjalizacyjna, B10 – niepubliczna placówka resocjalizacyjna, B11 – zakład kształcenia nauczycieli, B12 – publiczny żłobek, B13 – niepubliczny żłobek, B14 – regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna, B15 – interwencyjny ośrodek preadopcyjny, B16 – klub dziecięcy, B17 – publiczne przedszkole, B18 – niepubliczne przedszkole, B19 – publiczne inne formy wychowania przedszkolnego, B20 – niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.

²⁵ Należy podać kod odpowiadający typowi pracodawcy: E01 – publiczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest rehabilitacja społeczna i lecznicza osób niepełnosprawnych, E02 – publiczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest edukacja osób niepełnosprawnych, E03 – publiczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest opieka nad osobami niepełnosprawnymi, E04 – niepubliczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest rehabilitacja społeczna i lecznicza osób niepełnosprawnych, E05 – hospicjum, E06 – dom pomocy społecznej, E07 – niepubliczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest edukacja osób niepełnosprawnych, E08 – niepubliczna jednostka organizacyjna nie działająca w celu osiągnięcia zysku, której wyłącznym przedmiotem prowadzonej działalności jest opieka nad osobami niepełnosprawnymi, E09 – zakład opiekuńczo-leczniczy.

²⁶ Dotyczy zarówno zobowiązania do wpłat, jak i zwolnienia z wpłat na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e ustawy.

²⁷ Należy podać datę w formacie: miesiąc-rok.

²⁸ Należy podać kod odpowiadający podstawie prawnej podlegania obowiązkowi wpłat: 10 – jeżeli podstawą podlegania obowiązkowi wpłat jest art. 21 ustawy, 0W – jeżeli podstawą podlegania obowiązkowi wpłat jest art. 23 ustawy, 2A – jeżeli pracodawca podlega obowiązkowi wpłat deklarowanych w deklaracji DEK-II-a, 2B – jeżeli pracodawca podlega obowiązkowi wpłat deklarowanych w deklaracji DEK-II-b, albo 2U – jeżeli pracodawca podlega obowiązkowi wpłat deklarowanych w deklaracji DEK-II-u.

WZÓR

INF-2 Informacja roczna o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych

Podstawa prawna: Art. 21 ust. 2f ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Pracodawca zwolniony z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e ustawy.

Termin składania: Do dnia 20. stycznia roku następującego po roku, w którym zaistniały okoliczności powodujące zwolnienie z wpłat.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy¹							1. Numer w rejestrze PFRON² _____	
2. NIP³ _____		3. REGON³ _____		4. Pracodawca⁴ _____				
5. Ulica _____			6. Nr domu _____		7. Nr lokalu _____		8. Miejscowość _____	
9. Kod pocztowy ____-____		10. Poczta _____		11. Telefon⁵ _____		12. Faks⁵ _____		13. E-mail⁶ _____

B. Dane o informacji		14. Okres sprawozdawczy 1. Rok _____		15. Informacja⁷ <input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	
-----------------------------	--	--	--	--	--

C. Składanie informacji za poszczególne miesiące⁸								
Podstawa prawna składania informacji INF-1								
Za miesiąc	Podstawa prawna zwolnienia z wpłat				Nie dotyczy z uwagi na ⁹			
	art. 21 ust. 2 ustawy	art. 21 ust. 2a ustawy	art. 21 ust. 2b ustawy	art. 21 ust. 2e ustawy	niepodleganie obowiązkowi wpłat	zobowiązanie z tytułu wpłat	zwolnienie z wpłat na podstawie art. 21 ust. 3 ustawy	zwolnienie z wpłat na podstawie odrębnych przepisów
Styczeń	16. <input type="checkbox"/>	17. <input type="checkbox"/>	18. <input type="checkbox"/>	19. <input type="checkbox"/>	20. <input type="checkbox"/>	21. <input type="checkbox"/>	22. <input type="checkbox"/>	23. <input type="checkbox"/>
Luty	24. <input type="checkbox"/>	25. <input type="checkbox"/>	26. <input type="checkbox"/>	27. <input type="checkbox"/>	28. <input type="checkbox"/>	29. <input type="checkbox"/>	30. <input type="checkbox"/>	31. <input type="checkbox"/>
Marzec	32. <input type="checkbox"/>	33. <input type="checkbox"/>	34. <input type="checkbox"/>	35. <input type="checkbox"/>	36. <input type="checkbox"/>	37. <input type="checkbox"/>	38. <input type="checkbox"/>	39. <input type="checkbox"/>
Kwiecień	40. <input type="checkbox"/>	41. <input type="checkbox"/>	42. <input type="checkbox"/>	43. <input type="checkbox"/>	44. <input type="checkbox"/>	45. <input type="checkbox"/>	46. <input type="checkbox"/>	47. <input type="checkbox"/>
Maj	48. <input type="checkbox"/>	49. <input type="checkbox"/>	50. <input type="checkbox"/>	51. <input type="checkbox"/>	52. <input type="checkbox"/>	53. <input type="checkbox"/>	54. <input type="checkbox"/>	55. <input type="checkbox"/>
Czerwiec	56. <input type="checkbox"/>	57. <input type="checkbox"/>	58. <input type="checkbox"/>	59. <input type="checkbox"/>	60. <input type="checkbox"/>	61. <input type="checkbox"/>	62. <input type="checkbox"/>	63. <input type="checkbox"/>
Lipiec	64. <input type="checkbox"/>	65. <input type="checkbox"/>	66. <input type="checkbox"/>	67. <input type="checkbox"/>	68. <input type="checkbox"/>	69. <input type="checkbox"/>	70. <input type="checkbox"/>	71. <input type="checkbox"/>
Sierpień	72. <input type="checkbox"/>	73. <input type="checkbox"/>	74. <input type="checkbox"/>	75. <input type="checkbox"/>	76. <input type="checkbox"/>	77. <input type="checkbox"/>	78. <input type="checkbox"/>	79. <input type="checkbox"/>
Wrzesień	80. <input type="checkbox"/>	81. <input type="checkbox"/>	82. <input type="checkbox"/>	83. <input type="checkbox"/>	84. <input type="checkbox"/>	85. <input type="checkbox"/>	86. <input type="checkbox"/>	87. <input type="checkbox"/>
Październik	88. <input type="checkbox"/>	89. <input type="checkbox"/>	90. <input type="checkbox"/>	91. <input type="checkbox"/>	92. <input type="checkbox"/>	93. <input type="checkbox"/>	94. <input type="checkbox"/>	95. <input type="checkbox"/>
Listopad	96. <input type="checkbox"/>	97. <input type="checkbox"/>	98. <input type="checkbox"/>	99. <input type="checkbox"/>	100. <input type="checkbox"/>	101. <input type="checkbox"/>	102. <input type="checkbox"/>	103. <input type="checkbox"/>
Grudzień	104. <input type="checkbox"/>	105. <input type="checkbox"/>	106. <input type="checkbox"/>	107. <input type="checkbox"/>	108. <input type="checkbox"/>	109. <input type="checkbox"/>	110. <input type="checkbox"/>	111. <input type="checkbox"/>

D. Uwagi

Oświadczam, że są mi znane przepisy dotyczące wpłat na PFRON. Dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.	112. Data wypełnienia informacji¹⁰ ____-____-____	113. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej _____
---	--	---

Objaśnienia do formularza INF-2

- ¹ W przypadku składania informacji INF-2 po raz pierwszy oraz w przypadku zmian danych ewidencyjnych dołącza się informację INF-Z.
- ² Wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia informacji.
- ³ Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer.
- ⁴ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko pracodawcy. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy, i deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.
- ⁵ W poz. 11 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 12 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).
- ⁶ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.
- ⁷ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.
- ⁸ Należy w odpowiednich polach wstawić znak „X” dla danego miesiąca.
- ⁹ Zaznacza pracodawca, który nie składał informacji INF-1 z uwagi na to, że nie podlegał obowiązkowi wpłat, był zobowiązany do wpłat lub korzystał ze zwolnienia na podstawie innej niż art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e ustawy.
- ¹⁰ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.

ROZPORZĄDZENIE

MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

w sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia

Na podstawie art. 22 ust. 12 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 777, 935 i 1428 oraz z 2018 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. Rozporządzenie określa:

- 1) wzory informacji, o których mowa w art. 22 ust. 10 pkt 1 i 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, zwanej dalej „ustawą”;
- 2) zakres danych gromadzonych w ewidencji, o której mowa w art. 22 ust. 10 pkt 2 ustawy, oraz sposób jej prowadzenia.

§ 2. 1. Określa się:

- 1) wzór informacji, o której mowa w art. 22 ust. 10 pkt 1 ustawy, o symbolu INF-U, zwanej dalej „informacją INF-U” – stanowiący załącznik nr 1 do rozporządzenia;
- 2) wzór informacji, o której mowa w art. 22 ust. 10 pkt 3 ustawy, o symbolu INF-1-u, zwanej dalej „informacją INF-1-u” – stanowiący załącznik nr 2 do rozporządzenia.

2. Do wskazania części lub całości informacji wymienionych w załącznikach do rozporządzenia odpowiednio sprzedający lub nabywca mogą dodatkowo stosować fotokody, w tym kody QR, umieszczone powyżej górnej krawędzi bloku informacyjnego formularza lub na odwrocie formularza, oznaczenia lub etykiety ułatwiające identyfikację dokumentu, w tym etykiety dźwiękowe i etykiety pisane alfabetem Braille'a, których zastosowanie nie wyłącza

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

uznania informacji INF-U ani informacji INF-1-u za zgodne ze wzorami określonymi w ust. 1 ani uznania informacji INF-U za zgodną z oryginałem.

§ 3. 1. Ewidencja wystawionych informacji o kwocie obniżenia, zwana dalej „ewidencją”, zawiera:

- 1) numer wpisu z zachowaniem ciągłości numeracji w roku sprawozdawczym;
- 2) datę wystawienia informacji wykazaną w poz. 43 informacji INF-U;
- 3) znak informacji wykazany w poz. 17 informacji INF-U;
- 4) dane o zwykłym lub korygującym statusie informacji wykazane w poz. 16 informacji INF-U;
- 5) numer identyfikacji podatkowej (NIP) oraz pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko nabywcy wykazane odpowiednio w poz. 20 oraz w poz. 22 informacji INF-U;
- 6) kwotę przysługującego obniżenia wykazaną w poz. 41 informacji INF-U;
- 7) data przekazania nabywcy informacji o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat i możliwości złożenia oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty;
- 8) data otrzymania od nabywcy oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty;
- 9) uwagi, w tym odpowiednie adnotacje dotyczące dokonania korekty informacji oraz zakresu korekty.

2. W ewidencji wykazuje się dane dotyczące zwykłych i korygujących informacji o kwocie obniżenia wystawionych od dnia 1 lipca 2016 r.

3. Zapisy w ewidencji są dokonywane na bieżąco, w sposób trwały i czytelny, niezwłocznie po wystąpieniu zdarzenia podlegającego rejestracji.

4. Ewidencję oraz wykazane w niej dane chroni się w szczególności przed:

- 1) utratą;
- 2) uszkodzeniem lub zniszczeniem;
- 3) kradzieżą;
- 4) dostępem osób nieuprawnionych.

5. Przepis § 2 ust. 2 stosuje się odpowiednio do prowadzenia ewidencji i oceny jej zgodności z oryginałem.

§ 4. Ewidencja może być prowadzona w formie dokumentu pisemnego lub elektronicznego.

§ 5. 1. W przypadku prowadzenia ewidencji w formie dokumentu pisemnego przed przystąpieniem do jej wypełniania karty ewidencji powinny być przeszyte, a strony ponumerowane.

2. Wpisów do ewidencji dokonuje się w sposób trwały i czytelny. Zmian i poprawek w ewidencji dokonuje się tak, by przekreślony tekst pierwotny pozostał czytelny. Każdą zmianę lub poprawkę należy potwierdzić podpisem osoby dokonującej zmiany lub poprawki oraz podać datę ich wprowadzenia, a w razie potrzeby opisać również w rubryce „uwagi”.

§ 6. 1. Ewidencja w formie dokumentu elektronicznego jest prowadzona zgodnie z instrukcją obsługi programu komputerowego wykorzystywanego do prowadzenia tej ewidencji i w taki sposób, aby:

- 1) umożliwia wgląd w treść dokonywanych wpisów oraz ochronę przechowywanych danych przed zniekształceniem lub utratą;
- 2) umożliwia dokonywanie korekty danych opatrzonej adnotacją osoby dokonującej tej korekty oraz datą jej dokonania;
- 3) pozwalała na drukowanie wpisów w porządku chronologicznym;
- 4) uniemożliwiała usuwanie wpisów.

2. W przypadku prowadzenia ewidencji w formie dokumentu elektronicznego warunkiem prowadzenia ewidencji jest zapewnienie, by wykorzystywane oprogramowanie i zasoby, w tym zestawienia danych wygenerowane z wykorzystaniem tego oprogramowania, spełniały wymagania Web Content Accessibility Guidelines (WCAG 2.0) co najmniej na poziomie AA.

3. Dane z ewidencji prowadzonej w formie dokumentu elektronicznego powinny być archiwizowane na informatycznych nośnikach danych nie rzadziej niż raz w miesiącu.

§ 7. 1. Ewidencja jest przechowywana w siedzibie sprzedającego przez okres 10 lat, licząc od końca roku kalendarzowego, w którym wystawiono informacje uwidocznione w ewidencji.

2. Podmiot prowadzący ewidencję w formie dokumentu elektronicznego przechowuje kopię ewidencji za dany rok zapisaną na informatycznych nośnikach danych lub w formie wydruku.

§ 8. Zwykłe i korygujące informacje, o których mowa w § 2 ust. 1, wystawiane przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, sporządza się według wzorów dotychczasowych.

§ 9. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.²⁾

**MINISTER
RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ**

²⁾ Niniejsze rozporządzenie było poprzedzone rozporządzeniem Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia (Dz.U. poz. 928), które traci moc z dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia na podstawie art. 12 ustawy z dnia o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 22 ust. 12 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Projektowane rozporządzenie zastępuje rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia (Dz. U. poz. 928).

Nowelizacja rozporządzenia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) (zwanej dalej „ustawą zmieniającą”).

Zakres zmian wprowadzonych ustawą zmieniającą wpływa na treść rozporządzenia wydanego na podstawie art. 22 ust. 12 ustawy o rehabilitacji w taki sposób, że akt wykonawczy wydany na podstawie tego przepisu może być zachowany i nie utraci mocy z dniem wejścia w życie ustawy. Rozwiązania przyjęte w rozporządzeniu są w większości tożsame z rozwiązaniami zawartymi w obowiązującym rozporządzeniu. Zmiany dotyczą wprowadzenia do ustawy o rehabilitacji nowego trybu wystawiania przez sprzedającego informacji o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (dalej jako „PFRON”). Sprzedający będzie miał obowiązek poinformowania nabywcy o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat na PFRON oraz o możliwości złożenia przez nabywcę oświadczenia o zamiarze korzystania z ulg. W związku z powyższym sprzedający, prowadzący ewidencję wystawionych informacji o kwocie obniżenia wpłat będzie zobligowany do umieszczania w niej dat przekazania nabywcy informacji o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat i możliwości złożenia oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty oraz dat otrzymania od nabywcy oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty (§ 3 ust. 1 pkt 7 i 8 rozporządzenia).

Projektodawca określił również procedurę w przypadku składania zwykłej i korygującej informacji wystawianej przed dniem wejścia w życie niniejszego rozporządzenia, które, zgodnie z § 8 sporządza się według dotychczasowych wzorów.

W informacji INF-U Informacji o kwocie obniżenia wpłat na PFRON (stanowiącej załącznik nr 1 do rozporządzenia) dodano nowe pola: poz. 2, poz. 19 oraz poz. 40. W poz. 2 i 19

wnioskodawca zobligowany jest do wpisania struktury sprzedającego oraz nabywcy. Zmiana wynika z wprowadzenia do ustawy o rehabilitacji art. 22 ust. 10a precyzującego definicję nabywcy.

Dodanie poz. 40 wynika ze zmienionego art. 22 ust. 5 ustawy o rehabilitacji, wprowadzającego zasadę, iż kwota ulgi obliczana przez sprzedającego nie będzie mogła być wyższa niż 50% kwoty netto należności wykazanej na fakturze dokumentującej zakup mający uprawniać do ulgi.

Projektodawca wprowadził ponadto dodatkowe oświadczenie o dopełnieniu przez sprzedającego obowiązku przekazania informacji o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat i możliwości złożenia oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty.

Pozostałe zmiany mają charakter redakcyjny.

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem 1 lipca 2018 r. w związku z wejściem w życie ustawy zmieniającej. Data ta jest również wystarczająca, biorąc pod uwagę, że załączniki do projektowanego rozporządzenia nie uległy zasadniczym zmianom w stosunku do obowiązujących dotychczas.

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych środków osiągnięcia celu projektowanej regulacji w stosunku do działań legislacyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie informacji dotyczących kwot obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące MRPiPS</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Krzysztof Michałkiewicz, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Mirosław Przewoźnik Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 529 06 00 Sekretariat.bon@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 04.01.2018 r.</p> <p>Źródło: Art. 22 ust. 12 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p>
---	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zmiana rozporządzenia wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. ustawy z dnia ...o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...).

Ustawa o rehabilitacji nałożyła na pracodawcę w art. 22 ust. 1a i 2a dodatkowe obowiązki związane z wystawianiem informacji o kwocie obniżenia wpłat obligując sprzedającego do przekazywani nabywcy informacji o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat i odbierania od nabywcy oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty. Ponadto wprowadziła inne zmiany w procedurze wystawiania informacji o obniżeniu wpłat, m.in. doprecyzowała definicję nabywcy oraz limit należności nett za zakup określony na fakturze.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku ze znowelizowaną ustawą o rehabilitacji w projektowanym rozporządzeniu został rozszerzony zakres danych zbieranych i przechowywanych w ewidencji oraz zmienione wzoru druku INF-U Informacja o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (załącznik nr 1 do rozporządzenia) oraz druku INF-1-u Informacja miesięczna o informacjach o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (załącznik nr 2 do rozporządzenia).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy wystawiający informacje o kwocie obniżenia wpłat na PFRON	516	Dane Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na podstawie deklaracji wpłat za wrzesień 2017 r.	rozszerzony zakres danych zbieranych i przechowywanych w ewidencji oraz zmienione wzoru druków INF-U i INF-1-u
Pracodawcy korzystający z obniżenia wpłat na PFRON	7.618	Dane Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, na podstawie deklaracji wpłat za wrzesień 2017.	rozszerzony zakres danych zbieranych i przechowywanych w ewidencji oraz zmienione wzoru druków INF-U i INF-1-u
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	1	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Przygotowanie systemu do weryfikowania informacji zawartych w nowych formularzach składanych przez pracodawców wystawiający informacje o kwocie obniżenia wpłat na PFRON oraz do kontrolowania prowadzonej

			przez nich ewidencji o wystawionych informacjach.
--	--	--	---

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204).

Projekt rozporządzenia zostanie przedstawiony do zaopiniowania w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 2) NSZZ „Solidarność”;
- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Konfederacji Lewiatan;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Związkowi Pracodawców Business Centre Club.

Na podstawie § 36 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów projekt zostanie przekazany do konsultacji publicznych z następującymi podmiotami:

- 1) Polskim Forum Osób Niepełnosprawnych;
- 2) Koalicją na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z ... r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0–10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem	0,048	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,048
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0,048	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,048
Saldo ogółem	-0,048	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,048
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-0,048	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,048

Źródła finansowania	PFRON
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na sektor finansów publicznych – na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Należy jednak podkreślić, iż koszty związane z przyjęciem rozporządzenia zostaną pokryte w ramach środków zaplanowanych na ten cel w planie finansowym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2018. Szacunkowo będą wynosić 48.000,00 zł. Koszty te związane są z przygotowaniem systemu PFRON do przyjmowania oraz weryfikowania informacji zawartych w nowych formularzach składanych przez pracodawców wystawiający informacje o kwocie obniżenia wpłat na PFRON.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość. Projektowane rozporządzenie jedynie uszczegóławia wymogi ustawy o rehabilitacji dotyczące prowadzenia ewidencji wystawionych informacji o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz składania informacji o kwocie obniżenia wpłat oraz informacji o wystawionych informacjach o kwocie obniżenia wpłat na PFRON.							

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki.
 nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
Komentarz:	

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
Omówienie wpływu	Nie dotyczy.	

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego
1 lipca 2018 r.
12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?
Ewaluacja efektów projektu zostanie przeprowadzona dwuaspektowo: zostanie zweryfikowane wykonanie przez PFRON obowiązków w zakresie terminowego wdrożenia projektowanych rozwiązań oraz zostaną poddawane analizie bieżące sygnały adresatów prawa dotyczące stosowania zmienionych przepisów.
13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)
Brak.

INF-U

Informacja o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Podstawa prawna:	Art. 22 ust. 10 pkt 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.
Składający:	Sprzedający, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.
Termin składania:	Do ostatniego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym przypadł termin płatności za zakup, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy. ¹
Adresat:	Nabywca, o którym mowa w art. 22 ustawy.

A. Dane ewidencyjne sprzedającego				1. Numer w rejestrze PFRON ² _____	2. Struktura sprzedającego ³ _____
3. NIP ⁴ _____	4. REGON4 _____	5. Pracodawca ⁵ _____			
6. Ulica		7. Nr domu	8. Nr lokalu	9. Miejscowość	
10. Kod pocztowy ____-____	11. Poczta	12. Telefon ⁶	13. Faks ⁵	14. E-mail ⁷	

B. Dane o informacji	15. Okres sprawozdawczy ⁸		16. Informacja ⁹ <input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	17. Znak informacji ¹⁰ U/_____
	1. Miesiąc ____	2. Rok ____		18. Znak informacji Korygowanej ¹⁰ U/_____

C. Dane ewidencyjne i adres nabywcy¹¹				19. Struktura nabywcy ³ _____
20. NIP4 _____	21. REGON4 _____	22. Pracodawca ⁵ _____		
23. Ulica		24. Nr domu	25. Nr lokalu	26. Miejscowość
27. Kod pocztowy ____-____	28. Poczta			

D. Informacja o kwocie obniżenia wpłat¹²			29. Zasady nabycia obniżenia ¹³ _____	30. Sposób obliczenia kwoty obniżenia ¹⁴ _____
31. Data wystawienia faktury ¹⁵ ____-____-____	32. Znak faktury ¹⁵	33. Termin płatności określony na fakturze ____-____-____		34. Data zapłaty za zakup ¹⁶ ____-____-____
35. Przychód ogółem ¹⁷ ____,____		36. Przychód ze sprzedaży na rzecz nabywcy ¹⁸ ____,____		37. Wynagrodzenia ¹⁹ ____,____
38. Zatrudnienie ogółem ²⁰ ____,____		39. Zatrudnienie osób niepełnosprawnych ²⁰ ____,____		40. Limit należności netto za zakup ²¹ ____,____
41. Kwota obniżenia ²² ____,____				

E. Uwagi²³ _____ _____
--

<p>Oświadczam, że:</p> <ul style="list-style-type: none"> w dniu wystawienia faktury spełniałem warunki prawne wymagane do wystawienia informacji o kwocie obniżenia, <input type="checkbox"/> dopełniłem(-am) / <input type="checkbox"/> nie dopełniłem(-am) obowiązku przekazania nabywcy informacji o zasadach nabywania i korzystania z obniżenia wpłat i możliwości złożenia oświadczenia o zamiarze korzystania z prawa do obniżenia wpłaty,²⁴ kwoty obniżenia w informacji zostały obliczone na podstawie danych o zatrudnieniu zgodnych z danymi wykazanymi w bloku C informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (INF-1)²⁵ odpowiednio za miesiąc, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu,²⁶ dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym, kopia niniejszej informacji zostanie przekazana Państwowemu Funduszowi Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przy informacji miesięcznej o informacjach o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (INF-1-u) za okres sprawozdawczy wykazany w poz. 42. 			42. Załącznik do INF-1-u za ²⁷ ____-____
43. Data wystawienia informacji ²⁸ ____-____-____	44. Imię i nazwisko osoby upoważnionej ²⁹	45. Podpis ³⁰	

To jest oryginał / duplikat informacji.

Objaśnienia do formularza INF-U

Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem (nie dotyczy składania informacji w formie dokumentu elektronicznego). W przypadku sporządzania informacji w formie dokumentu elektronicznego należy zapewnić, by spełniała wymagania określone w WCAG 2.0 co najmniej na poziomie AA. W przypadku drukowania lub rozpowszechniania wzoru formularza należy zapewnić miejsce na fotokodę.

¹ Jeżeli informacja dotyczy obniżenia wpłat z tytułu zakupów dokonanych lub potwierdzonych fakturą począwszy od 1 lipca 2016 r., uchybienie terminowi przesłania informacji skutkuje dla nabywcy brakiem możliwości obniżenia wpłat oraz jest warunkiem powstania obowiązku dokonania przez sprzedającego wpłaty, o której mowa w art. 22b ust. 1 pkt 2 ustawy.

² Należy wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia informacji.

³ Należy wpisać 1 – w przypadku jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 września 2016 r. o szczególnych zasadach rozliczeń podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1454), 2 – w przypadku jednostki organizacyjnej wchodzącej w skład innych podmiotów, 0 – w przypadku innej jednostki.

⁴ Należy wpisać numer, jeżeli jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 4 i 21 należy po dziewiętej cyfrze wpisać pięć zer. Jeżeli składający nie może ustalić numeru NIP lub REGON nabywcy, to pozycje należy pozostawić niewypełnione z odpowiednią adnotacją w bloku E.

⁵ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko odpowiednio sprzedającego lub nabywcy. Poz. 5 i 22 należy wypełniać jednolicie w składanych INF-U. Dane nabywcy powinny być zgodne z danymi wykazanymi na fakturze, o której mowa w poz. 31 i 32.

⁶ W poz. 12 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 13 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).

⁷ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.

⁸ Należy wpisać miesiąc i rok, w którym przypadł termin płatności za zakup, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy. W przypadku informacji dotyczącej obniżenia wpłat z tytułu zakupów dokonanych i potwierdzonych fakturą przed dniem 1 lipca 2016 r. należy wpisać miesiąc i rok, w którym wystawiono informację.

⁹ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”. W przypadku składania informacji korygującej należy wypełnić wszystkie pola, uwzględniając skorygowane dane.

¹⁰ Należy podać znak informacji w formacie: U / nr informacji w ewidencji / miesiąc wystawienia informacji / rok wystawienia informacji / symbol rodzaju informacji (Z – informacja zwykła, X – informacja korygująca informację zwykłą wystawioną przed dniem 1 lipca 2016 r. lub informację korygującą tę informację, K – informacja korygująca pozostałe informacje zwykłe lub korygujące) / numer kolejny informacji (0 – informacja zwykła 1–99 – numer kolejny korekty) / symbol formy (P – papierowa, E – elektroniczna). W przypadku gdy informacji korygowanej nie nadano znaku o tej strukturze, to w drugim wierszu poz. 18 należy wpisać numer informacji korygowanej nadany przez sprzedającego lub wpisać „bez znaku”. Poz. 18 należy wypełnić wyłącznie w przypadku sporządzania informacji korygującej.

¹¹ W poz. 20-28 należy wpisać adres siedziby lub miejsca zamieszkania nabywcy wykazany na fakturze wskazanej w poz. 31 i 32.

¹² Dane liczbowe wykazywane w bloku D podaje się, stosując zaokrąglenie w dół, jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę, jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9.

¹³ Należy wpisać 1 – w przypadku nabycia prawa do obniżenia wpłat na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 30 września 1991 r. w sprawie szczególnych zasad obniżania wpłat zakładów pracy na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 401), które utraciło moc z dniem 2 stycznia 1999 r., 2 – w przypadku nabycia prawa do obniżenia wpłat na zasadach obowiązujących od dnia 2 stycznia 1999 r. do dnia 30 czerwca 2016 r., 3 – w przypadku nabycia prawa do obniżenia wpłat na zasadach obowiązujących od dnia 1 lipca 2016 r.

¹⁴ Należy wpisać 1 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w okresie od dnia 1 stycznia do dnia 31 maja 1999 r., 3 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w okresie od dnia 1 czerwca 1999 r. do dnia 31 grudnia 2001 r., 4 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w latach 2002–2003, 5 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w okresie od dnia 1 stycznia 2004 r. do dnia 30 czerwca 2016 r., 6 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w okresie od dnia 1 lipca 2016 r., 7 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w okresie od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia 30 czerwca 2017 r., 8 – w przypadku obliczenia kwoty obniżenia na zasadach obowiązujących w okresie od dnia 1 lipca 2018 r.

¹⁵ Należy wpisać dane dotyczące faktury, o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 1 ustawy.

¹⁶ W przypadku płatności przelewem należy podać datę obciążenia rachunku bankowego nabywcy. Jeżeli zapłata wpłynęła na rachunek bankowy sprzedającego nie później niż w terminie określonym na fakturze, to odpowiednio w poz. 34 można podać datę wpływu na rachunek sprzedającego.

¹⁷ Przychód ogółem ze sprzedaży własnych usług, z wyłączeniem handlu, lub produkcji sprzedającego. Należy podać dane z miesiąca, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu.

¹⁸ Przychód ze sprzedaży własnych usług, z wyłączeniem handlu, lub produkcji sprzedającego, zrealizowanych na rzecz nabywcy. Należy podać dane z miesiąca, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu.

¹⁹ Jeżeli poz. 30 = 6, należy wykazać iloczyn najniższego wynagrodzenia pomniejszonego o należne składki na ubezpieczenia społeczne i liczby pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

Jeżeli poz. 30 = 7 lub 8, należy wykazać iloczyn najniższego wynagrodzenia pomniejszonego o należne składki na ubezpieczenia społeczne i liczby pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę.

W pozostałych przypadkach należy wpisać odpowiednio: sumę wynagrodzeń pracowników (jeżeli poz. 30 = 1 lub 2), sumę wynagrodzeń pracowników pomniejszoną o należne od nich składki na ubezpieczenia społeczne (jeżeli poz. 30 = 3), sumę wynagrodzeń pracowników niepełnosprawnych pomniejszoną o należne od nich składki na ubezpieczenia społeczne (jeżeli poz. 30 = 4) albo sumę wynagrodzeń pracowników o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności pomniejszoną o należne od nich składki na ubezpieczenia społeczne (jeżeli poz. 30 = 5).

W przypadku gdy poz. 30 = 6, 7 lub 8, należy podać dane z miesiąca, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu.

W pozostałych przypadkach należy podać dane z miesiąca, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu, lub z miesiąca, w którym realizowano zakupioną produkcję lub usługę.

²⁰ Jeżeli poz. 30 = 7, należy wpisać przeciętny miesięczny stan zatrudnienia pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy (zatrudnionych na podstawie umowy o pracę lub spółdzielczej umowy o pracę) – w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy. W pozostałych przypadkach należy wpisać przeciętny miesięczny stan zatrudnienia pracowników w rozumieniu art. 2 Kodeksu pracy, w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy.

W przypadku gdy poz. 30 = 6 lub 7, należy podać dane z miesiąca, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu. W pozostałych przypadkach należy podać dane z miesiąca, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu, lub z miesiąca, w którym realizowano zakupioną produkcję lub usługę.

²¹ Jeżeli poz. 30 < 8, to w poz. 40 należy wykazać 100% kwoty należności za zakup, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, określonej na fakturze o której mowa w poz. 31 i 32. Jeżeli poz. 30 = 8, to w poz. 40 należy wykazać 50% kwoty należności za zakup, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, określonej na fakturze o której mowa w poz. 31 i 32. Kwota wykazywana w poz. 40 nie obejmuje podatku od towarów i usług oraz uwzględnia korekty (np. wynikające z korekt faktury, zwrotu towarów itp.).

²² Jeżeli poz. 30 = 1, 2, 3 lub 4, to poz. 41 = poz. 36/poz. 35 x poz. 37. Jeżeli poz. 30 = 5, 6 lub 7, to poz. 41 = poz. 36/poz. 35 x poz. 37/poz. 39 x (poz. 39 – 0,06 x poz. 38). Jeżeli poz. 30 = 8, to poz. 41 = poz. 36/poz. 35 x poz. 37/poz. 39 x (poz. 39 – 0,06 x poz. 38) ≤ poz. 40.

²³ W przypadku składania informacji korygującej w bloku uwag należy podać przyczyny korekty informacji oraz wypisać pozycje, które zostały skorygowane.

²⁴ Obowiązek ten wynika z art. 22 ust. 1a ustawy.

²⁵ Z wyłączeniem osób zatrudnionych na podstawie powołania, mianowania i wyboru dla informacji, w przypadku informacji, dla których poz. 30 = 7.

²⁶ Jeżeli poz. 30 < 6, to oświadczenie może również dotyczyć zgodności z danymi wykazanymi w bloku C informacji miesięcznej o zatrudnieniu, kształceniu lub o działalności na rzecz osób niepełnosprawnych (INF-1) za miesiąc, do którego zaliczono przychód z tytułu zakupu, lub za miesiąc, w którym realizowano zakupioną produkcję lub usługę.

²⁷ Należy podać dane w formacie rok-miesiąc.

²⁸ Należy podać datę w formacie rok-miesiąc-dzień.

²⁹ Należy wypełnić w przypadku wystawiania informacji przez osobę upoważnioną.

³⁰ Podpis osoby, której imię i nazwisko zostały wpisane w poz. 44, a w przypadku niewypełnienia poz. 44 – podpis pracodawcy. Złożenie podpisu wykraczającego poza poz. 45 nie powoduje nieważności informacji.

INF-1-u Informacja miesięczna o informacjach o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Podstawa prawna: Art. 22 ust. 10 pkt 3 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Sprzedający, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy, który wystawił informację o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Termin składania: Do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym sprzedający wystawił informację o kwocie obniżenia wpłat na PFRON.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy1. Numer w rejestrze PFRON¹

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

2. NIP²

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

3. REGON2

|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|_|

4. Pracodawca³

5. Ulica

6. Nr domu

7. Nr lokalu

8. Miejscowość

9. Kod pocztowy

|_|_|-|_|_|_|

10. Poczta

11. Telefon⁴12. Faks⁴13. E-mail⁵**B. Dane o informacji**14. Okres sprawozdawczy⁶

1. Miesiąc

|_|_|

2. Rok

|_|_|_|_|

15. Informacja⁷ 1. Zwykła 2. Korygująca16. Liczba informacji o kwocie obniżenia wpłat⁸**C. Uwagi**

Do niniejszej informacji załączam kopie informacji INF-U, o których mowa w poz. 16. Dane zawarte w informacji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.

17. Data wypełnienia informacji⁹

|_|_|_|_|-|_|_|-|_|_|

18. Imię i nazwisko osoby upoważnionej¹⁰19. Podpis¹¹

INF-1-u 1/1

Objaśnienia do formularza INF-1-u

Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem (nie dotyczy składania informacji w formie dokumentu elektronicznego). W przypadku drukowania lub rozpowszechniania wzoru formularza należy zapewnić miejsce na fotokody.

- ¹ Należy wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia informacji.
- ² Należy wpisać numer, jeżeli jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer.
- ³ Należy wpisać: pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko składającego. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach miesięcznych o informacjach o kwocie obniżenia wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (INF-1-u).
- ⁴ W poz. 11 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 12 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).
- ⁵ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.
- ⁶ Należy wskazać okres sprawozdawczy, w którym wystawiono informacje zwykle lub korygujące, których liczba została wykazana w poz. 16.
- ⁷ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.
- ⁸ Należy wykazać ogólną liczbę informacji o kwocie obniżenia wystawionych w okresie sprawozdawczym, których kopie załączono do niniejszej informacji.
- ⁹ Należy podać datę w formacie rok-miesiąc-dzień.
- ¹⁰ Należy wypełnić w przypadku składania informacji przez osobę upoważnioną.
- ¹¹ Podpis osoby, której imię i nazwisko zostały wpisane w poz. 18, a w przypadku niewypełnienia poz. 18 – podpis pracodawcy. Złożenie podpisu wykraczającego poza poz. 19 nie powoduje nieważności informacji.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

zmieniające rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych

Na podstawie art. 25d ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 777, 935 i 1428 oraz z 2018 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1758) załączniki nr 1 i 2 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1 i 2 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Wnioski o wypłatę refundacji składek według wzorów określonych w § 1, są składane za okresy począwszy od:

- 1) miesiąca lipca 2016 r. – przez osoby niepełnosprawne wykonujące działalność gospodarczą;
- 2) III kwartału 2016 r. – przez niepełnosprawnych rolników lub rolników zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika.

2. Korekt wniosków o wypłatę refundacji składek za okresy począwszy od dnia 1 stycznia 2009 r. dokonuje się składając wnioski według wzorów określonych w § 1.

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem ...

MINISTER

RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 25d ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Projektowane rozporządzenie wprowadza zmiany do rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 9 stycznia 2009 r. w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1758).

Nowelizacja rozporządzenia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...) (zwanej dalej „ustawą zmieniającą”), polegającej na umożliwieniu osobom korzystającym z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (tj. osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą oraz niepełnosprawnym rolnikom lub rolnikom zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika) opłacenia tych składek w całości nie później niż w dniu złożenia wniosku do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (zwanego dalej „PFRON”). Dotychczas warunkiem otrzymania refundacji było opłacenie refundowanych składek przed dniem złożenia wniosku do PFRON. Powyższa zmiana dotycząca art. 25a ust. 1 ustawy o rehabilitacji została uwzględniona odpowiednio w objaśnieniu nr 13 do Wniosku o wypłatę refundacji składek – o symbolu Wn-U-G (stanowiącego załącznik nr 1 do projektu rozporządzenia) oraz w objaśnieniu nr 7 do Wniosku o wypłatę refundacji składek o symbolu Wn-U-A (stanowiącego załącznik nr 2 do projektu rozporządzenia).

W § 2 wskazano okresy sprawozdawcze, za które zostanie udzielona refundacja składek na ubezpieczenia społeczne na nowych zasadach, oraz okresy do składania korekt wniosków o refundację składek.

Rozporządzenie wejdzie w życie z dniem ... w związku z wejściem w życie ustawy zmieniającej. Data ta jest również wystarczająca, biorąc pod uwagę, że załączniki do projektowanego rozporządzenia nie uległy zasadniczym zmianom w stosunku do obowiązujących dotychczas.

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Projekt rozporządzenia nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych, określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia jest zgodny z prawem Unii Europejskiej.

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych środków osiągnięcia celu projektowanej regulacji w stosunku do działań legislacyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie refundacji składek na ubezpieczenia społeczne osób niepełnosprawnych</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące MRPiPS</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Krzysztof Michałkiewicz, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Mirosław Przewoźnik Dyrektora Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 529 06 00 Sekretariat.bon@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 04.01.2018 r.</p> <p>Źródło: Art. 25d ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac</p>
--	---

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zmiana rozporządzenia wynika z wejścia w życie ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...). Wprowadziła ona zmianę brzmienia art. 25a w ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”, polegającą na umożliwieniu osobom korzystającym z refundacji składek na ubezpieczenia społeczne (tj. osobom niepełnosprawnym wykonującym działalność gospodarczą oraz niepełnosprawnym rolnikom lub rolnikom zobowiązanych do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika) opłacenia tych składek w całości nie później niż w dniu złożenia wniosku do Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (zwanego dalej „PFRON”).

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W związku ze znowelizowaną ustawą o rehabilitacji w projektowanym rozporządzeniu zostały zmienione objaśnienia do: Wniosku o wypłatę refundacji składek – o symbolu Wn-U-G (stanowiącego załącznik nr 1 do projektu rozporządzenia) oraz do Wniosku o wypłatę refundacji składek o symbolu Wn-U-A (stanowiącego załącznik nr 2 do projektu rozporządzenia).

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Osoby niepełnosprawne wykonujące działalność gospodarczą ubiegające się o refundację składek na ubezpieczenia społeczne	23 800	Dane Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, System Obsługi Dofinansowań i Refundacji, III kwartał 2017	Umożliwienie opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne w całości nie później niż w dniu złożenia wniosku do PFRON
Niepełnosprawni rolnicy ubiegający się o refundację składek na ubezpieczenia społeczne	2 224	Dane Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, System Obsługi Dofinansowań i Refundacji, III kwartał 2017	Umożliwienie opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne w całości nie później niż w dniu złożenia wniosku do PFRON
Niepełnosprawni domownicy rolników ubiegający się o refundację składek na ubezpieczenia społeczne	716	Dane Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, System Obsługi Dofinansowań i Refundacji, III kwartał 2017	Umożliwienie opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne w całości nie później niż w dniu złożenia wniosku do PFRON
Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób	1	Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób	Dostosowanie systemu SODiR do zmian w formularzach Wn-

Niepełnosprawnych		Niepełnosprawnych	U-G oraz Wn-U-A (stanowiących załączniki nr 1 i 2 do projektu rozporządzenia)
-------------------	--	-------------------	--

5. Informacje na temat zakresu, czasu trwania i podsumowanie wyników konsultacji

Projekt rozporządzenia zostanie udostępniony w Biuletynie Informacji Publicznej Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zgodnie z art. 5 ustawy z dnia 7 lipca 2005 r. o działalności lobbingsowej w procesie stanowienia prawa (Dz. U. z 2017 r. poz. 248) oraz Biuletynie Informacji Publicznej Rządowego Centrum Legislacji, zgodnie z § 52 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. - Regulamin pracy Rady Ministrów (M.P. z 2016 r. poz. 1006 i 1204).

Projekt rozporządzenia zostanie przedstawiony do zaopiniowania w trybie przepisów ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2015 r. poz. 1881) oraz ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o organizacjach pracodawców (Dz. U. z 2015 r. poz. 2029) z następującymi partnerami społecznymi:

- 1) Ogólnopolskiemu Porozumieniu Związków Zawodowych;
- 2) NSZZ „Solidarność”;
- 3) Forum Związków Zawodowych;
- 4) Pracodawcom Rzeczypospolitej Polskiej;
- 5) Konfederacji Lewiatan;
- 6) Związkowi Rzemiosła Polskiego;
- 7) Związkowi Pracodawców Business Centre Club.

Na podstawie § 36 uchwały nr 190 Rady Ministrów z dnia 29 października 2013 r. – Regulamin pracy Rady Ministrów projekt zostanie przekazany do konsultacji publicznych z następującymi podmiotami:

- 1) Polskim Forum Osób Niepełnosprawnych;
- 2) Koalicją na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością.

6. Wpływ na sektor finansów publicznych

(ceny stałe z r.)	Skutki w okresie 10 lat od wejścia w życie zmian [mln zł]												
	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Łącznie (0-10)	
Dochody ogółem													
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)													
Wydatki ogółem	0,015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,015
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)	0,015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,015
Saldo ogółem	-0,015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,015
budżet państwa													
JST													
pozostałe jednostki (oddzielnie)	-0,015	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,015
PFRON													
Źródła finansowania	PFRON												
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na sektor finansów publicznych – na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Należy jednak podkreślić, iż koszty związane z przyjęciem rozporządzenia zostaną pokryte w ramach środków zaplanowanych na ten cel w planie finansowym Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych na rok 2018. Szacunkowo będą wynosić: 15 tys. zł.												

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

		Skutki						
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0-10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń		Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość.						

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki.
 nie dotyczy

Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy
<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na rynek pracy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
--	--	---

Omówienie wpływu: Nie dotyczy.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Z dniem ...

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Ewaluacja efektów projektu zostanie przeprowadzona dwuaspektowo: zostanie zweryfikowane wykonanie przez PFRON obowiązków w zakresie terminowego wdrożenia projektowanych rozwiązań oraz zostaną poddawane analizie bieżące sygnały adresatów prawa dotyczące stosowania zmienionych przepisów.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Brak.

Wn-U-G Wniosek osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne

Podstawa prawna:	Art. 25c ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.
Składający:	Wnioskodawca, o którym mowa w art. 25a ust. 1 pkt 1 ustawy, któremu przysługuje refundacja składek na ubezpieczenia społeczne ze środków PFRON.
Termin składania:	Do ostatniego dnia miesiąca, w którym upłynął termin do opłacenia składek na ubezpieczenia za dany miesiąc.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane o dokumencie¹	1. Rodzaj dokumentu <input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowy <input type="checkbox"/> 2. Dotyczący miesięcznej refundacji <input type="checkbox"/> 3. Korygujący
---	--

B. Dane ewidencyjne wnioskodawcy²						2. Numer w rejestrze PFRON ³ _____
3. NIP ³ _____	4. NIP płatnika składek ⁴ _____	5. REGON ⁵ _____	6. PESEL ³ _____			
7. Pełna nazwa płatnika składek			8. Nazwisko		9. Pierwsze imię	
10. Forma prawna(1) ⁶ ___	11. Forma prawna(2) ⁷ ___	12. Forma własności ⁸ ___	13. Wielkość ⁹ ___	14. Identyfikator adresu ¹⁰ _____	15. PKD ¹¹ _____	

C. Informacja o składkach na ubezpieczenia społeczne i stopniu niepełnosprawności					
16. Okres sprawozdawczy ¹²		17. Kwota składek na ubezpieczenie emerytalne ¹³		18. Kwota składek na ubezpieczenie rentowe ¹³	
1. Miesiąc ___	2. Rok _____	_____		_____	
19. Liczba dni prowadzenia działalności gospodarczej ¹⁴ _____		20. Liczba dni prowadzenia działalności gospodarczej oraz udokumentowanej niepełnosprawności ¹⁵			
		1. Ogółem ___	2. W stopniu znacznym ___	3. W stopniu umiarkowanym ___	4. W stopniu lekkim ___

D. Wniosek o wypłatę miesięcznej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne 1					
21. Otrzymana pomoc <i>de minimis</i> ¹⁶			22. Kwota refundacji składek uzyskana ze środków publicznych za miesiąc, którego dotyczy wniosek ¹⁷		
<input type="checkbox"/> 1. Wnioskodawca nie otrzymał pomocy <i>de minimis</i> <input type="checkbox"/> 2. Wnioskodawca otrzymał pomoc <i>de minimis</i> udzieloną przez PFRON <input type="checkbox"/> 3. Wnioskodawca otrzymał pomoc <i>de minimis</i> inną niż udzieloną przez PFRON ¹⁸			_____		
			23. Należna kwota refundacji ¹⁹ _____		
24. Rachunek bankowy wnioskodawcy, na który będzie przekazywana refundacja ² _____					

E. Dodatkowe informacje o wnioskodawcy²					
E.1. Adres					
25. Ulica		26. Nr domu	27. Nr lokalu	28. Miejscowość	
29. Kod pocztowy ___-___	30. Poczta	31. Telefon ²⁰		32. Faks ²⁰	33. E-mail ²¹
E.2. Adres do korespondencji/ Dane pełnomocnika²²			34. Pełnomocnik ²³		
35. Ulica		36. Nr domu	37. Nr lokalu	38. Miejscowość	
39. Kod pocztowy ___-___	40. Poczta	41. Telefon ²⁰		42. Faks ²⁰	43. E-mail ²¹

Oświadczam że ¹ :				44. Termin do opłacenia składek ²⁵ ___	
<ul style="list-style-type: none"> nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON w kwocie przekraczającej ogółem 100 zł, opłaciłem(am) w całości obowiązkowe składki na ubezpieczenia społeczne wykazane we wniosku, dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym, jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy, wyбираю <input type="checkbox"/> elektroniczną / <input type="checkbox"/> pisemną formę składania wniosków²⁴. 				45. Data opłacenia składek ²⁶ _____	
46. Data wypełnienia wniosku ²⁷ _____	47. Imię, nazwisko i podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej ²⁸			48. Pieczęć wnioskodawcy ²⁹	

Objaśnienia do formularza Wn-U-G

Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem (nie dotyczy składania wniosków w formie elektronicznej).

W przypadku drukowania lub rozpowszechniania wzoru formularza należy zapewnić miejsce na fotokody.

¹ W odpowiednich polach wstawić znak X.

² Poz. 7, 10-15, 24-43 należy wypełnić jednokrotnie w przypadku składania Wn-U-G po raz pierwszy za okres przypadający począwszy od miesiąca stycznia 2010 r. oraz w przypadku zmiany danych.

³ Należy wpisać numer, jeżeli został nadany wnioskodawcy przed dniem złożenia Wn-U-G.

⁴ Poz. 4 należy wypełnić, jeżeli NIP osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą różni się od NIP płatnika składek podlegających refundacji. Niewypełnienie poz. 4 jest równoznaczne ze złożeniem oświadczenia o identyczności NIP osoby niepełnosprawnej wykonującej działalność gospodarczą oraz NIP płatnika składek podlegających refundacji.

⁵ Należy wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 5 należy po dziewiętej cyfrze wpisać pięć zer.

⁶ Należy podać kod odpowiadający formie prawnej składającego: 1A — przedsiębiorstwo państwowe, 1B — jednoosobowa spółka Skarbu Państwa, 1C — jednoosobowa spółka jednostki samorządu terytorialnego, w rozumieniu przepisów o gospodarce komunalnej, 1D — spółka akcyjna albo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, w stosunku do których Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwo państwowe lub jednoosobowa spółka Skarbu Państwa są podmiotami, które posiadają uprawnienia takie jak przedsiębiorcy dominujący w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów, 2 — podmiot nienależący do kategorii określonych kodem od 1A do 1D.

⁷ Należy podać kod szczególnej formy prawnej określony w przepisach dotyczących sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji rejestru podmiotów gospodarki narodowej.

⁸ Forma własności jest określana na podstawie procentowego udziału własności. Należy podać odpowiedni kod odpowiadający własności. 1 — Skarbu Państwa, 2 — państwowych osób prawnych, 3 — jednostek samorządu terytorialnego, 4 — krajowych osób fizycznych, 5 — pozostałych krajowych jednostek prywatnych, 6 — osób zagranicznych.

⁹ Należy podać odpowiedni kod. Wpisując kod, należy brać pod uwagę dane na ostatni dzień roku poprzedzającego rok sprawozdawczy. Kod 0 — mikroprzedsiębiorca, kod 1 — przedsiębiorca mały, kod 2 — przedsiębiorca średni, kod 3 — inny przedsiębiorca, kod 4 — podmiot niebędący przedsiębiorcą.

¹⁰ Należy podać pełne, siedmiocyfrowe oznaczenie gminy, na obszarze której składający ma odpowiednio siedzibę lub miejsce zamieszkania - zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1031, z późn. zm.). Identyfikatory terytorialne gmin dostępne są na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego.

¹¹ Należy wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. Należy wpisać klasę rodzaju działalności zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. poz. 1885, z późn. zm.). Podaje się klasę działalności, w związku z którą podmiot ubiega się o pomoc *de minimis*. Jeżeli brak jest możliwości ustalenia jednej takiej działalności, podaje się klasę PKD tej działalności, która generuje największy przychód.

¹² Miesiąc i rok prowadzenia działalności gospodarczej, za który w całości opłacono obowiązkowe składki podlegające refundacji.

¹³ Kwota należnych składek opłaconych w całości. W przypadku refundacji za okresy począwszy od lipca 2016 r. należy wykazać wyłącznie kwotę składek opłaconych w całości nie później niż w dniu złożenia wniosku.

¹⁴ Liczba dni kalendarzowych w okresie sprawozdawczym, w których wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą. Niewypełnienie poz. 19 jest równoznaczne z prowadzeniem przez wnioskodawcę działalności gospodarczej przez wszystkie dni okresu sprawozdawczego.

¹⁵ Liczba dni kalendarzowych w okresie sprawozdawczym, w których wnioskodawca prowadził działalność gospodarczą i jednocześnie jego niepełnosprawność w rozumieniu ustawy została potwierdzona ważnym orzeczeniem.

W odniesieniu do refundacji składek za okresy do maja 2011 r. wyłącznie niewypełnienie poz. 20 jest równoznaczne ze spełnianiem przez wnioskodawcę tych warunków przez wszystkie dni okresu sprawozdawczego.

W odniesieniu do refundacji składek za okresy począwszy od czerwca 2011 r. niewypełnienie poz. 20 jest równoznaczne z niespełnianiem przez wnioskodawcę tych warunków przez wszystkie dni okresu sprawozdawczego.

¹⁶ Zaznaczenie pola 1 lub 2 w poz. 21 albo niewypełnienie poz. 21 jest równoznaczne z nieotrzymaniem przez wnioskodawcę odpowiednio pomocy *de minimis*, pomocy *de minimis* w rolnictwie lub pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub otrzymaniem wyłącznie pomocy *de minimis*, pomocy *de minimis* w rolnictwie lub pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury udzielonej przez PFRON.

¹⁷ Należy wpisać kwotę zrefundowanych ze środków publicznych składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie odrębnych przepisów. Niewypełnienie tej pozycji oznacza, że kwota zrefundowanych ze środków publicznych składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie odrębnych przepisów wynosi 0.

¹⁸ W przypadku zaznaczenia pola 3 w poz. 21 należy do Wn-U-G załączyć kopie zaświadczeń o uzyskanej pomocy *de minimis* innej niż udzielona przez PFRON albo oświadczenie o wysokości uzyskanej pomocy *de minimis*. Każde zaświadczenie lub oświadczenie załącza się jednokrotnie.

¹⁹ W odniesieniu do refundacji składek za okresy do maja 2011 r. wyłącznie: poz. 23 = ((poz. 17 + poz. 18) x poz. 20.1 / poz. 19) – poz. 22.

W odniesieniu do refundacji składek za okresy od czerwca 2011 r. wyłącznie: poz. 23 = ((poz. 17 + poz. 18) x (poz. 20.2 x 1 + poz. 20.3 x 0,6 + poz. 20.4 x 0,3) / poz. 19) – poz. 22.

Wnioskodawca może nie wypełniać poz. 23.

²⁰ Należy podać także numer kierunkowy.

²¹ Należy wypełnić, jeżeli wnioskodawca posiada adres poczty elektronicznej.

²² Poz. 35-43 należy wypełnić, jeżeli adres do korespondencji wnioskodawcy jest inny niż adres wykazany w bloku E.1. Jeżeli wnioskodawca udzielił pełnomocnictwa obejmującego składanie Wn-U-G, to w poz. 34-43 należy wskazać nazwę lub imię i nazwisko pełnomocnika i jego adres do korespondencji. Jednocześnie należy jednokrotnie złożyć odpowiednio pełnomocnictwo albo zawiadomienie o odwołaniu pełnomocnictwa.

²³ Należy podać pełną nazwę lub imię i nazwisko pełnomocnika.

²⁴ Należy wypełnić składając wniosek po raz pierwszy bądź w przypadku zmiany formy składania dokumentów.

²⁵ W poz. 44 należy wpisać kod dotyczący terminu opłacania składek na ubezpieczenia społeczne:

1 - w przypadku wnioskodawcy zobowiązanego do opłacania składek do 10 dnia każdego miesiąca lub

2 - w przypadku wnioskodawcy zobowiązanego do opłacania składek do 15 dnia każdego miesiąca.

²⁶ Należy podać datę w formacie rok-miesiąc-dzień. W przypadku opłaty bezgotówkowej należy wpisać dzień obciążenia rachunku bankowego, a w przypadku opłaty gotówkowej należy wskazać datę wpłaty należności w placówce pocztowej lub innej placówce uprawnionej do poboru opłat.

²⁷ Należy podać datę w formacie rok-miesiąc-dzień.

²⁸ Złożenie podpisu wykraczającego poza poz. 47 nie powoduje nieważności wniosku.

²⁹ Należy wypełnić w przypadku składania wniosku w formie dokumentu pisemnego, jeżeli wnioskodawca posiada pieczęć.

Wn-U-A Wniosek niepełnosprawnego rolnika lub rolnika zobowiązanego do opłacania składek za niepełnosprawnego domownika o wypłatę refundacji składek na ubezpieczenia społeczne rolników

Podstawa prawna: Art. 25c ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Wnioskodawca, o którym mowa w art. 25a ust. 1 pkt 2 ustawy, któremu przysługuje refundacja składek na ubezpieczenia społeczne ze środków PFRON.

Termin składania: Do ostatniego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym upłynął termin do opłacenia składek.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane o dokumencie¹	1. Rodzaj dokumentu ²	<input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowy
		<input type="checkbox"/> 2. Dotyczący refundacji wyłącznie w odniesieniu do wnioskodawcy
		<input type="checkbox"/> 3. Dotyczący refundacji wyłącznie w odniesieniu do domowników
		<input type="checkbox"/> 4. Dotyczący refundacji zarówno w odniesieniu do wnioskodawcy, jak i do domowników
		<input type="checkbox"/> 5. Korygujący

B. Dane ewidencyjne wnioskodawcy³			2. Numer w rejestrze PFRON ⁴ _____
3. NIP płatnika składek ⁴ _____	4. PESEL ⁴ _____	5. Identyfikator adresu ⁵ _____	
6. Nazwisko		7. Pierwsze imię	

C. Informacja o składkach na ubezpieczenia społeczne rolników i domowników			
8. Okres sprawozdawczy ⁶		9. Kwota składek na ubezpieczenia emerytalno-rentowe ⁷ _____,____	10. Kwota składek na ubezpieczenia wypadkowe, chorobowe i macierzyńskie ⁷ _____,____
1. Kwartał ____	2. Rok _____		
11. Numery PESEL niepełnosprawnych domowników, których dotyczy wniosek ⁴			
1	2	3	4

D. Wniosek o wypłatę miesięcznej refundacji składek na ubezpieczenia społeczne rolników¹	
12. Otrzymana pomoc <i>de minimis</i> ⁸ <input type="checkbox"/> 1. Wnioskodawca nie otrzymał pomocy <i>de minimis</i> <input type="checkbox"/> 2. Wnioskodawca otrzymał pomoc <i>de minimis</i> udzieloną przez PFRON <input type="checkbox"/> 3. Wnioskodawca otrzymał pomoc <i>de minimis</i> inną niż udzieloną przez PFRON ¹⁰	13. Kwota refundacji składek uzyskana ze środków publicznych za kwartał, którego dotyczy wniosek ⁹ _____,____
	14. Należna kwota refundacji ¹¹ _____,____
15. Rachunek bankowy wnioskodawcy, na który będzie przekazywana refundacja ³ _____	

E. Dodatkowe informacje o wnioskodawcy³			
E.1. Adres zamieszkania			
16. Ulica	17. Nr domu	18. Nr lokalu	19. Miejscowość
20. Kod pocztowy ____-____	21. Poczta	22. Telefon ¹²	23. Faks ¹²
24. E-mail ¹³			
E.2. Adres do korespondencji/ Dane pełnomocnika¹⁴			25. Pełnomocnik ¹⁵
26. Ulica	27. Nr domu	28. Nr lokalu	29. Miejscowość
30. Kod pocztowy ____-____	31. Poczta	32. Telefon ¹²	33. Faks ¹²
34. E-mail ¹³			

Oświadczam że ¹ :			35. Data opłacenia składek ¹⁷ ____-____-____
<ul style="list-style-type: none"> ▪ nie posiadam zaległości w zobowiązaniach wobec PFRON w kwocie przekraczającej ogółem 100 zł, ▪ opłaciłem(am) w całości składki na ubezpieczenia społeczne rolników wykazane we wniosku, ▪ dane zawarte we wniosku są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym, ▪ jestem świadomy(a) odpowiedzialności karnej za zeznanie nieprawdy lub zatajenie prawdy, ▪ wybieram <input type="checkbox"/> elektroniczną / <input type="checkbox"/> pisemną formę składania wniosków¹⁶. 			
36. Data wypełnienia wniosku ¹⁸ ____-____-____	37. Imię, nazwisko i podpis wnioskodawcy lub osoby upoważnionej ¹⁹	38. Pieczęć wnioskodawcy ²⁰	

Objaśnienia do formularza Wn-U-A

Należy wypełnić wyraźnie pismem maszynowym lub ręcznie drukowanymi literami czarnym lub niebieskim kolorem (nie dotyczy składania wniosków w formie elektronicznej). W przypadku drukowania lub rozpowszechniania wzoru formularza należy zapewnić miejsce na fotokody.

- ¹ W odpowiednich polach wstawić znak X.
- ² Należy zaznaczyć pole 1 albo 5 — łącznie z polem 2, 3 lub 4. W przypadku zaznaczenia w poz. 1 pola 3 lub 4 należy wypełnić poz. 11.
- ³ Poz. 5, 15-34 należy wypełnić w przypadku składania Wn-U-A po raz pierwszy oraz w przypadku zmiany danych.
- ⁴ Należy wpisać numer, jeżeli został nadany przed dniem złożenia Wn-U-A.
- ⁵ Należy podać pełne, siedmiocyfrowe oznaczenie gminy, na obszarze której beneficjent pomocy ma odpowiednio siedzibę lub miejsce zamieszkania - zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1031, z późn. zm.). Identyfikatory terytorialne gmin są dostępne na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego.
- ⁶ Kwartał i rok prowadzenia działalności rolniczej, w odniesieniu do którego w całości opłacono składki podlegające refundacji.
- ⁷ Kwota należnych składek opłaconych w całości. W przypadku refundacji za okresy począwszy od trzeciego kwartału 2016 r. należy wykazać wyłącznie kwotę składek opłaconych nie później niż w dniu złożenia wniosku.
- ⁸ Zaznaczenie pola 1 lub 2 w poz. 12 albo niewypełnienie poz. 12 jest równoznaczne z nieotrzymaniem przez wnioskodawcę odpowiednio pomocy *de minimis*, pomocy *de minimis* w rolnictwie lub pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury lub otrzymaniem wyłącznie pomocy *de minimis*, pomocy *de minimis* w rolnictwie lub pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury udzielonej przez PFRON.
- ⁹ Należy wpisać kwotę zrefundowanych ze środków publicznych składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie odrębnych przepisów. Niewypełnienie tej pozycji oznacza, że kwota zrefundowanych ze środków publicznych składek na ubezpieczenia społeczne na podstawie odrębnych przepisów wynosi 0.
- ¹⁰ W przypadku zaznaczenia pola 3 w poz. 12 należy do Wn-U-A załączyć kopie zaświadczeń o uzyskanej pomocy *de minimis* innej niż udzielona przez PFRON albo oświadczenie o wysokości uzyskanej pomocy *de minimis*. Każde zaświadczenie lub oświadczenie załącza się jednokrotnie.
- ¹¹ Poz.14 = (poz. 9 + poz. 10) – poz. 13. Wnioskodawca może nie wypełniać poz.14.
- ¹² Należy podać także numer kierunkowy.
- ¹³ Należy wypełnić, jeżeli wnioskodawca posiada adres poczty elektronicznej.
- ¹⁴ Poz. 26-34 należy wypełnić, jeżeli adres do korespondencji wnioskodawcy jest inny niż adres wykazany w bloku E.1. Jeżeli wnioskodawca udzielił pełnomocnictwa obejmującego składanie Wn-U-A, to w poz. 25-34 należy wskazać nazwę lub imię i nazwisko pełnomocnika i jego adres do korespondencji. Jednocześnie należy jednokrotnie złożyć odpowiednio pełnomocnictwo albo zawiadomienie o odwołaniu pełnomocnictwa.
- ¹⁵ Należy podać pełną nazwę lub imię i nazwisko pełnomocnika.
- ¹⁶ Należy wypełnić składając wniosek po raz pierwszy bądź w przypadku zmiany formy składania dokumentów.
- ¹⁷ Należy podać datę w formacie rok-miesiąc-dzień. W przypadku opłaty bezgotówkowej należy wpisać dzień obciążenia rachunku bankowego, a w przypadku opłaty gotówkowej należy wskazać datę wpłaty należności w placówce pocztowej lub innej placówce uprawnionej do poboru opłat.
- ¹⁸ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.
- ¹⁹ Złożenie podpisu wykraczającego poza poz. 37 nie powoduje nieważności wniosku.
- ²⁰ Należy wypełnić w przypadku składania wniosku w formie dokumentu pisemnego, jeżeli wnioskodawca posiada pieczęć.

ROZPORZĄDZENIE
MINISTRA RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ¹⁾

z dnia

**zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych
Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez
pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz**

Na podstawie art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046 i 1948 oraz z 2017 r. poz. 777, 935 i 1428 oraz z 2018 r. poz. ...) zarządza się, co następuje:

§ 1. W rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz. U. poz. 956 i z 2017 r. poz. 2091) załączniki nr 3, 7 i 10 do rozporządzenia otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załączniku nr 1, 2 i 3 do niniejszego rozporządzenia.

§ 2. 1. Deklarację wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o symbolu DEK-I-b oraz deklarację wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklarację ewidencyjną o symbolu DEK-Z za okresy sprawozdawcze do czerwca 2018 r. włącznie, a także deklarację wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o symbolu DEK-II-u za okresy sprawozdawcze do grudnia 2017 r. włącznie składa się według wzorów określonych w przepisach dotychczasowych.

2. Zmian w deklaracjach, o których mowa w ust. 1, dokonuje się, składając deklaracje według wzorów określonych w § 1.

¹⁾ Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej kieruje działem administracji rządowej – zabezpieczenie społeczne, na podstawie § 1 ust. 2 pkt 2 rozporządzenia Prezesa Rady Ministrów z dnia 13 grudnia 2017 r. w sprawie szczegółowego zakresu działania Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (Dz. U. poz. 2329).

§ 3. Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

MINISTER

RODZINY, PRACY I POLITYKI SPOŁECZNEJ

UZASADNIENIE

Projektowane rozporządzenie stanowi wykonanie upoważnienia ustawowego zawartego w art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą o rehabilitacji”.

Zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz. U. poz. 956 i z 2017 r. poz. 2091) wynika z wejścia w życie z dniem 1 lipca 2018 r. ustawy z dnia ... o zmianie ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. ...), zwanej dalej „ustawą zmieniającą”.

W art. 1 w pkt 7 w lit. a ustawy zmieniającej ustawodawca rozszerzył katalog podmiotów określonych w art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji, zobowiązanych do osiągnięcia 2% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych o publiczne i niepubliczne przedszkola, regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczne, interwencyjne ośrodki preadopcyjne oraz kluby dziecięce, a także publiczne i niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego, które na tej podstawie będą rozliczać się z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

W art. 1 w pkt 9 ustawy zmieniającej ustawodawca rozszerzył art. 22b zmieniając zakres obowiązku wpłat, o których mowa w art. 22b ust. 1 pkt 4 oraz dodał nową wpłatę w art. 22b ust. 1 pkt 5 ustawy.

Rozwiązania przyjęte w projekcie rozporządzenia są w większości tożsame z rozwiązaniami zawartymi w obowiązującym rozporządzeniu.

W projekcie rozporządzenia załączniki nr 3, 7 i 10 do rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz otrzymują brzmienie określone odpowiednio w załącznikach nr 1–3 do niniejszego rozporządzenia.

W porównaniu z dotychczasowym wzorem deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklaracji o symbolu DEK-I-b, zmieniono objaśnienie nr 14.

W porównaniu z dotychczasowym wzorem deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklaracji o symbolu DEK-II-u, stanowiącym załącznik nr 7 do rozporządzenia, wzór deklaracji został rozszerzony o jedną pozycję przeznaczoną na część wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych określoną w art. 22b ust. 1 pkt 5 ustawy. Dodatkowo zmieniono objaśnienie dotyczące części wpłaty, o której mowa w art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy w związku z ze zmianą zakresu tej części wpłaty, która wynika z ustawy zmieniającej.

W porównaniu z dotychczasowym wzorem deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklaracji ewidencyjnej o symbolu DEK-Z, stanowiącym załącznik nr 10 do rozporządzenia, doprecyzowano objaśnienie nr 23 (obecnie nr 24), przez dodanie kodu odpowiadającemu typowi pracodawcy, tj. B14 – regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna, B15 – interwencyjny ośrodek preadopcyjny, B16 – klub dziecięcy, B17 – publiczne przedszkola, B18 – niepubliczne przedszkola, B19 – publiczne inne formy wychowania przedszkolnego, B20 – niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.

Ponadto w porównaniu z dotychczasowymi wzorami deklaracji o symbolach DEK-II-u i DEK-Z zaktualizowano metryki promulgacyjne powoływanych aktów prawnych.

W § 2 projektu rozporządzenia zaproponowano dodanie przepisu przejściowego potwierdzającego regułę intertemporalną stosowania nowego prawa wprost. Pracodawca będzie składać według wzorów określonych w przepisach dotychczasowych, deklarację wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklarację o symbolu DEK-II-u oraz deklarację wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklarację ewidencyjną o symbolu DEK-Z, za okresy sprawozdawcze do czerwca 2017 r. włącznie, a także deklarację wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych o symbolu DEK-II-u za okresy sprawozdawcze do grudnia 2017 r.

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r., co jest spójne z dniem wejścia w życie ustawy zmieniającej. Okres między ogłoszeniem rozporządzenia, a jego wejściem w życie będzie wystarczający na dostosowanie się odbiorców do nowej sytuacji prawnej.

Wprowadzenie proponowanych zmian nie będzie miało wpływu na sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw.

Projektowane rozporządzenie nie podlega obowiązkowi przedstawienia właściwym instytucjom Unii Europejskiej, w tym Europejskiemu Bankowi Centralnemu, w celu uzyskania opinii, dokonania powiadomienia, konsultacji albo uzgodnienia.

Projekt rozporządzenia nie podlega procedurze notyfikacji aktów prawnych określonej w przepisach rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 23 grudnia 2002 r. w sprawie sposobu funkcjonowania krajowego systemu notyfikacji norm i aktów prawnych (Dz. U. poz. 2039 oraz z 2004 r. poz. 597).

Projekt rozporządzenia nie jest sprzeczny z prawem Unii Europejskiej.

Brak jest możliwości podjęcia alternatywnych środków osiągnięcia celu projektowanej regulacji w stosunku do działań legislacyjnych.

<p>Nazwa projektu Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zmieniające rozporządzenie w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz</p> <p>Ministerstwo wiodące i ministerstwa współpracujące Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej</p> <p>Osoba odpowiedzialna za projekt w randze Ministra, Sekretarza Stanu lub Podsekretarza Stanu Krzysztof Michalkiewicz, Sekretarz Stanu</p> <p>Kontakt do opiekuna merytorycznego projektu Mirosław Przewoźnik Dyrektor Biura Pełnomocnika Rządu ds. Osób Niepełnosprawnych, tel. 22 529 06 00 sekretariat.bon@mrpips.gov.pl</p>	<p>Data sporządzenia 04.01.2018 r.</p> <p>Źródło: Art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, ze zm.)</p> <p>Nr w wykazie prac:</p>
---	--

OCENA SKUTKÓW REGULACJI

1. Jaki problem jest rozwiązywany?

Zmiana rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 czerwca 2016 r. w sprawie ustalenia wzorów deklaracji składanych Zarządowi Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych przez pracodawców zobowiązanych do wpłat na ten Fundusz (Dz. U. poz. 956) wynika z wejścia w życie z dniem 1 stycznia 2018 r. ustawy z dnia 7 lipca 2017 r. o zmianie niektórych ustaw związanych z systemami wsparcia rodzin (Dz. U. poz. 1428), zwanej dalej „ustawą zmieniającą”. Ustawodawca rozszerzył katalog podmiotów określonych w art. 21 ust. 2b ustawy o rehabilitacji, zobowiązanych do osiągnięcia 2% wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych o regionalne placówki opiekuńczo-terapeutyczna, interwencyjne ośrodki preadopcyjne oraz kluby dziecięce, a także publiczne i niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego, które na tej podstawie będą rozliczać się z wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Ponadto ustawodawca rozszerzył art. 22b ustawy o rehabilitacji zmieniając zakres obowiązku wpłat, o których mowa w art. 22b ust. 1 pkt 4 oraz dodał nową wpłatę w art. 22b ust. 1 pkt 5 ustawy.

2. Rekomendowane rozwiązanie, w tym planowane narzędzia interwencji, i oczekiwany efekt

W porównaniu z dotychczasowym wzorem deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklaracji o symbolu DEK-I-b, zmieniono objaśnienie nr 14.

Wzór deklaracji o symbolu DEK-II-u, został rozszerzony o jedną pozycję przeznaczoną na część wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych określoną w art. 22b ust. 1 pkt 5 ustawy. Dodatkowo zmieniono objaśnienie dotyczące części wpłaty, o której mowa w art. 22b ust. 1 pkt 4 ustawy w związku z ze zmianą zakresu tej części wpłaty, która wynika z ustawy zmieniającej.

W porównaniu z dotychczasowym wzorem deklaracji wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklaracji ewidencyjnej o symbolu DEK-Z, doprecyzowano objaśnienie nr 23 (obecnie nr 24), przez dodanie kodu odpowiadającemu typowi pracodawcy, tj. B14 – regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna, B15 – interwencyjny ośrodek preadopcyjny, B16 – klub dziecięcy, B17 – publiczne przedszkola, B18 – niepubliczne przedszkola, B19 – publiczne inne formy wychowania przedszkolnego, B20 – niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.

3. Jak problem został rozwiązany w innych krajach, w szczególności krajach członkowskich OECD/UE?

Brak danych.

4. Podmioty, na które oddziałuje projekt

Grupa	Wielkość	Źródło danych	Oddziaływanie
Pracodawcy składających deklaracje wpłat na PFRON	35.038	PFRON W 2016 r. – 35038 (DEK-I-0, DEK-I-A, DEK-I-B) pracodawców składających deklaracje wpłat na PFRON	Projekt rozporządzenia nie nakłada dodatkowych obciążeń.

pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	0,062	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0,062
Saldo ogółem	-0,062	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,062
budżet państwa												
JST												
pozostałe jednostki (oddzielnie) PFRON	-0,062	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	-0,062

Źródła finansowania	PFRON
Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na budżet państwa i budżety jednostek samorządu terytorialnego. Projektowane rozporządzenie będzie miało wpływ na sektor finansów publicznych – na PFRON. Koszty związane z przyjęciem rozporządzenia zostaną pokryte w ramach środków zaplanowanych na ten cel w planie finansowym PFRON na rok 2017. Szacunkowo będą wynosić około 62 000,00 zł. Koszty te związane są z przygotowaniem systemu PFRON do przyjmowania oraz weryfikowania deklaracji wpłat.

7. Wpływ na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe

Skutki								
Czas w latach od wejścia w życie zmian		0	1	2	3	5	10	Łącznie (0–10)
W ujęciu pieniężnym (w mln zł, ceny stałe z ... r.)	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
W ujęciu niepieniężnym	duże przedsiębiorstwa							
	sektor mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw							
	rodzina, obywatele oraz gospodarstwa domowe							
Niemierzalne								

Dodatkowe informacje, w tym wskazanie źródeł danych i przyjętych do obliczeń założeń	Projektowane rozporządzenie nie będzie miało wpływu na konkurencyjność gospodarki i przedsiębiorczość, w tym funkcjonowanie przedsiębiorców oraz na rodzinę, obywateli i gospodarstwa domowe.
--	---

8. Zmiana obciążeń regulacyjnych (w tym obowiązków informacyjnych) wynikających z projektu

<input checked="" type="checkbox"/> nie dotyczy	
Wprowadzane są obciążenia poza bezwzględnie wymaganymi przez UE (szczegóły w odwróconej tabeli zgodności).	<input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

<input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zmniejszenie liczby procedur <input type="checkbox"/> skrócenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:	<input type="checkbox"/> zwiększenie liczby dokumentów <input type="checkbox"/> zwiększenie liczby procedur <input type="checkbox"/> wydłużenie czasu na załatwienie sprawy <input type="checkbox"/> inne:
Wprowadzane obciążenia są przystosowane do ich elektronizacji.	<input checked="" type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie <input type="checkbox"/> nie dotyczy

Komentarz:

9. Wpływ na rynek pracy

Nie dotyczy.

10. Wpływ na pozostałe obszary

<input type="checkbox"/> środowisko naturalne <input type="checkbox"/> sytuacja i rozwój regionalny <input checked="" type="checkbox"/> inne: zagrożenia korupcyjne – brak wpływu	<input type="checkbox"/> demografia <input type="checkbox"/> mienie państwowe	<input type="checkbox"/> informatyzacja <input type="checkbox"/> zdrowie
---	--	---

Omówienie wpływu

Nie dotyczy.

11. Planowane wykonanie przepisów aktu prawnego

Rozporządzenie wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r.

12. W jaki sposób i kiedy nastąpi ewaluacja efektów projektu oraz jakie mierniki zostaną zastosowane?

Nie dotyczy.

13. Załączniki (istotne dokumenty źródłowe, badania, analizy itp.)

Nie dotyczy.

DEK-I-b

WZÓR Deklaracja miesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Załącznik nr 1

Podstawa prawna: Art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2b i 2g ustawy, zobowiązany do wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Termin składania: Do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłaty.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy¹						1. Numer w rejestrze PFRON² _____	
2. NIP³ _____		3. REGON³ _____		4. Pracodawca⁴ _____			
5. Ulica _____			6. Nr domu _____	7. Nr lokalu _____	8. Miejscowość _____		
9. Kod pocztowy ____-____		10. Poczta _____		11. Telefon⁵ _____		12. Faks⁵ _____	13. E-mail⁶ _____

B. Dane o deklaracji		14. Okres sprawozdawczy⁷		15. Deklaracja⁸	
1. Miesiąc _____	2. Rok _____			<input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	

C. Dane o zatrudnieniu i kształceniu⁹							
C.1. Pracownicy¹⁰							
Zatrudnienie ogółem		E 16. _____	w tym osób niepełnosprawnych ogółem¹¹			E 17. _____	
		O 18. _____				O 19. _____	
w tym osób niepełnosprawnych w stopniu:							
		znacznym		umiarkowanym			
		ze szczególnymi schorzeniami¹²	pozostali	ze szczególnymi schorzeniami¹²	pozostali	lekkim	bez ustalonego stopnia niepełnosprawności¹³
E	20. _____	21. _____	22. _____	23. _____	24. _____	25. _____	26. _____
O	26. _____	27. _____	28. _____	29. _____	30. _____	31. _____	32. _____

C.2. Wychowankowie, uczniowie, studenci, słuchacze							
Ogółem¹⁴		32. _____	w tym osób niepełnosprawnych ogółem¹⁵			33. _____	
		34. _____				35. _____	36. _____
		znacznym		umiarkowanym			
		ze szczególnymi schorzeniami¹²	pozostali	ze szczególnymi schorzeniami¹²	pozostali	lekkim	bez ustalonego stopnia niepełnosprawności¹³

C.3. Wskaźniki		40. Wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych¹⁶ _____		41. Wskaźnik niepełnosprawnych wychowanków, uczniów, studentów lub słuchaczy¹⁷ _____	
-----------------------	--	---	--	---	--

Liczba pracowników odpowiadająca różnicy między zatrudnieniem zapewniającym osiągnięcie wymaganego wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych a rzeczywistym zatrudnieniem osób niepełnosprawnych¹⁸					42. _____
--	--	--	--	--	------------------

D. Rozliczenie wpłaty¹⁹					
D.1. Obliczenie należnej wpłaty		43. Wskaźnik zatrudnienia osób pozbawionych wolności²⁰ _____		44. Przeciętne wynagrodzenie²¹ _____	
		45. Wpłata należna²² _____			
D.2. Obniżenie wpłaty		46. Przysługujące obniżenie (1)²³ _____		47. Przysługujące obniżenie (2)²⁴ _____	
		48. Liczba informacji wykorzystanych do obniżenia wpłaty²⁵ _____		49. Wykorzystane obniżenie (1)²⁶ _____	
		50. Wykorzystane obniżenie (2)²⁷ _____		51. Wpłata po obniżeniu²⁸ _____	
D.3. Złagodzenie obowiązku wpłaty²⁹		52. Podstawa prawna złagodzenia obowiązku wpłaty³⁰ _____		53. Kwota złagodzenia obowiązku wpłaty³¹ _____	
D.4.				Kwota do zapłaty³²	
				54. _____	

E. Uwagi _____					
--------------------------	--	--	--	--	--

Oświadczam, że są mi znane przepisy dotyczące wpłat na PFRON oraz ich obniżania. Dane zawarte w deklaracji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.	POUCZENIE: W przypadku niewpłacenia w obowiązującym terminie kwoty z poz. 54 lub wpłacenia jej w niepełnej wysokości deklaracja
---	--

Objaśnienia do formularza DEK-I-b

¹ W przypadku składania deklaracji DEK-I-b po raz pierwszy oraz w przypadku zmian danych ewidencyjnych dołącza się deklarację DEK-Z.

² Należy wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia deklaracji.

³ Należy wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiętej cyfrze wpisać pięć zer.

⁴ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko pracodawcy. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy, i deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.

⁵ W poz. 11 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 12 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).

⁶ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.

⁷ Należy wskazać miesiąc i rok zaistnienia zdarzenia skutkującego powstaniem zobowiązania z tytułu wpłat, wskazanego w bloku D.1.

⁸ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.

⁹ Dane wskazywane w bloku C.1. i C.2. zaokrągla się do drugiej cyfry po przecinku w dół – jeżeli trzecia cyfra po przecinku jest mniejsza niż 5, albo w górę – jeżeli trzecia cyfra po przecinku należy do przedziału od 5 do 9. Dane wskazywane w poz. 40-42 zaokrągla się odpowiednio do czwartej cyfry po przecinku. W bloku C.1. należy podać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia w etatach (w wierszach oznaczonych symbolem E) oraz w osobach (w wierszach oznaczonych symbolem O). W bloku C.2. należy podać przeciętne miesięczne stany wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy w osobach.

¹⁰ Należy wykazać przeciętne miesięczne stany zatrudnienia, ustalone odpowiednio na podstawie art. 2a i art. 21 ust. 1 i 5 ustawy.

¹¹ Należy wykazać rzeczywisty stan pracowników. Poz. 17 = poz. 20 + poz. 21 + poz. 22 + poz. 23 + poz. 24 + poz. 25. Poz. 19 = poz. 26 + poz. 27 + poz. 28 + poz. 29 + poz. 30 + poz. 31.

¹² O których mowa w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 18 września 1998 r. w sprawie rodzajów schorzeń uzasadniających obniżenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych oraz sposobu jego obniżania (Dz. U. poz. 820, z późn. zm.).

¹³ Osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności (osoby, które nie ukończyły 16. roku życia) lub osoby, których niepełnosprawność została potwierdzona orzeczeniem, o którym mowa w art. 3, 5, 5a lub 62 ustawy, lecz w odniesieniu do całości lub części okresu sprawozdawczego w orzeczeniu tym nie ustalono stopnia niepełnosprawności tej osoby.

¹⁴ Należy wykazać stan wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy wykazany odpowiednio w ostatnim zestawieniu zbiorczym przekazywanym na podstawie przepisów o systemie informacji oświatowej lub sprawozdaniu na podstawie przepisów w sprawie określenia wzorów formularzy sprawozdawczych, objaśnień co do sposobu ich wypełniania oraz wzorów kwestionariuszy i ankiet statystycznych stosowanych w badaniach statystycznych ustalonych w programie badań statystycznych statystyki publicznej, złożonym w roku poprzedzającym rok kalendarzowy, na który przypada okres sprawozdawczy wykazany w poz. 14. Jeżeli w roku poprzedzającym rok wykazany w poz. 14.2. stan ten był równy 0, a poz. 33 > 0, to w poz. 32 należy wykazać 0,01.

¹⁵ Należy wykazać rzeczywisty stan wychowanków, uczniów, studentów i słuchaczy. Poz. 33 = poz. 34 + poz. 35 + poz. 36 + poz. 37 + poz. 38 + poz. 39.

¹⁶ Poz. 40 = (3 x poz. 20 + 2 x poz. 22 + poz. 17) / poz. 16.

¹⁷ Poz. 41 = (3 x poz. 34 + 2 x poz. 36 + 2 x poz. 33) / poz. 32.

¹⁸ Poz. 42 = poz. 16 x [Wu – poz. 40 – poz. 41]. Wu = 0,01 w latach 2001-2004, Wu = 0,02 w roku 2005 oraz w latach następnych.

¹⁹ Dane wykazywane w bloku D podaje się, stosując zaokrąglenie w dół – jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę – jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9, z tym że kwoty wykazywane w poz. 45, 51, 53 i 54 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.

²⁰ Wypelnia pracodawca prowadzący przywieszenny zakład pracy. Należy wykazać średnioroczny wskaźnik zatrudnienia osób pozbawionych wolności w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy w roku podatkowym poprzedzającym rok, na który przypada okres sprawozdawczy wykazany w poz. 14. Średnioroczny wskaźnik zatrudnienia osób pozbawionych wolności jest równy 1/12 sumy przeciętnych miesięcznych wskaźników zatrudnienia osób pozbawionych wolności. Wskaźniki te ustala się, dzieląc stan zatrudnienia osób pozbawionych wolności, uwzględniając osoby zatrudnione na podstawie skierowania do pracy, przez stan zatrudnienia ogółem, uwzględniając pracowników oraz osoby pozbawione wolności, zatrudnione na podstawie skierowania do pracy.

²¹ Przeciętne miesięczne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale od pierwszego dnia następnego miesiąca po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w formie komunikatu w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie art. 20 pkt 2 ustawy z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1383, z późn. zm.).

²² Poz. 45 = 0,4065 x poz. 42 x poz. 44. Z tym że w odniesieniu do przywieszonych zakładów pracy, w których w poprzednim roku wskaźnik osób pozbawionych wolności wynosił co najmniej 0,2, lecz nie osiągnął 0,3, poz. 45 = 0,75 x 0,4065 x poz. 42 x poz. 44, jeżeli wskaźnik osób pozbawionych wolności wynosił co najmniej 0,3, lecz nie osiągnął 0,4, to poz. 45 = 0,5 x 0,4065 x poz. 42 x poz. 44, a jeżeli wskaźnik osób pozbawionych wolności wynosił co najmniej 0,4, lecz nie osiągnął 0,5, to poz. 45 = 0,25 x 0,4065 x poz. 42 x poz. 44. Jeżeli wskaźnik osób pozbawionych wolności wynosił co najmniej 0,5, to poz. 45 = 0.

²³ Łączna kwota obniżenia wpłat nabytego na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 30 września 1991 r. w sprawie szczegółowych zasad obniżania wpłat zakładów pracy na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 401), które utraciło moc obowiązującą z dniem 2 stycznia 1999 r. Nie należy uwzględniać kwot obniżenia w części wykorzystanej, a w przypadku wpłat należnych za okresy począwszy od lipca 2016 r., także w zakresie, w którym uprawnienie do obniżenia wpłat uległo przedawnieniu.

²⁴ Łączna kwota obniżenia wpłat nabytego na zasadach obowiązujących od dnia 1 stycznia 1999 r. Nie należy uwzględniać kwot obniżenia w części wykorzystanej ani w zakresie, w którym uprawnienie do obniżenia wpłat uległo przedawnieniu.

²⁵ Należy wykazać liczbę informacji o obniżeniu wpłat na PFRON uzyskanych do dnia złożenia deklaracji DEK-I-b i wykorzystanych do obniżenia wpłaty wykazanej w poz. 45. Dane o tych informacjach należy wykazać w deklaracji DEK-I-u. Jeżeli nie zastosowano obniżenia wpłaty, należy wykazać 0.

²⁶ Łączna kwota obniżenia wpłat nabytego na zasadach określonych w rozporządzeniu Ministra Finansów z dnia 30 września 1991 r. w sprawie szczegółowych zasad obniżania wpłat zakładów pracy na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (Dz. U. poz. 401), które utraciło moc obowiązującą z dniem 2 stycznia 1999 r., które zostały wykorzystane do obniżenia wpłaty wykazanej w poz. 45. Poz. 49 ≤ poz. 46. Poz. 49 + poz. 50 ≤ poz. 45. Począwszy od wpłaty za styczeń 2004 r., poz. 49 + poz. 50 ≤ 0,8 x poz. 45. Począwszy od wpłaty za lipiec 2016 r., poz. 49 + poz. 50 ≤ 0,5 x poz. 45.

²⁷ Obniżenie nabyte na zasadach obowiązujących od dnia 1 stycznia 1999 r., które zostało wykorzystane do obniżenia wpłaty wykazanej w poz. 45. Poz. 50 ≤ poz. 47. Poz. 49 + poz. 50 ≤ poz. 45. Począwszy od wpłaty za styczeń 2004 r., poz. 49 + poz. 50 ≤ 0,8 x poz. 45. Począwszy od wpłaty za lipiec 2016 r., poz. 49 + poz. 50 ≤ 0,5 x poz. 45.

²⁸ Poz. 51 = poz. 45 – poz. 49 – poz. 50.

²⁹ Zaniechanie poboru, umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności.

³⁰ Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano zaniechanie poboru, umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłat, z mocy prawa lub w drodze ostatecznej decyzji.

³¹ Należy podać wyłącznie kwotę wpłaty objętą zaniechaniem poboru lub umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Należy wpisać 0 w pozostałych przypadkach. Poz. 53 ≤ poz. 45 – poz. 51.

³² Poz. 54 = poz. 51 – poz. 53.

³³ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.

DEK-II-u

Deklaracja wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Podstawa prawna: Art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.

Składający: Pracodawca, o którym mowa w art. 22b ustawy, zobowiązany do wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON).

Termin składania: Do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłaty.

Adresat: Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy¹					1. Numer w rejestrze PFRON ² _____	
2. NIP ³ _____		3. REGON ³ _____		4. Pracodawca ⁴ _____		
5. Ulica _____			6. Nr domu _____	7. Nr lokalu _____	8. Miejscowość _____	
9. Kod pocztowy ____-____	10. Poczta _____		11. Telefon ⁵ _____		12. Faks ⁵ _____	13. E-mail ⁶ _____

B. Dane o deklaracji		14. Okres sprawozdawczy ⁷		15. Deklaracja ⁸	
		1. Miesiąc ____	2. Rok _____	<input type="checkbox"/> 1. Zwykła <input type="checkbox"/> 2. Korygująca	

C. Rozliczenie wpłaty⁹					
C.1. Obliczenie kwoty należnej wpłaty					
Podstawy prawne naliczenia i kwoty wpłat, o których mowa w ustawie					Wpłata należna ¹⁰
16. art. 22b ust. 1 pkt 1 ¹¹ _____	17. art. 22b ust. 1 pkt 2 ¹² _____	18. art. 22b ust. 1 pkt 3 ¹³ _____	19. art. 22b ust. 1 pkt 4 ¹⁴ _____	20. art. 22b ust. 1 pkt 5 ¹⁵ _____	21. _____
C.2. Złagodzenie obowiązku wpłaty¹⁶		22. Podstawa prawna złagodzenia obowiązku wpłaty ¹⁷ _____		23. Kwota złagodzenia obowiązku wpłaty ¹⁸ _____	
C.3.				Kwota do zapłaty ¹⁹ 24. _____	

D. Uwagi _____

Oświadczam, że są mi znane przepisy dotyczące wpłat na PFRON oraz ich obniżania. Dane zawarte w deklaracji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.		POUCZENIE: W przypadku niewpłacenia w obowiązującym terminie kwoty z poz. 23 lub wpłacenia jej w niepełnej wysokości deklaracja stanowi podstawę do wystawienia tytułu wykonawczego zgodnie z przepisami ustawy z dnia 17 czerwca 1966 r. o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
25. Data wypełnienia deklaracji ²⁰ ____-____-____	26. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej _____	

Objaśnienia do formularza DEK-II-u

- ¹ W przypadku składania deklaracji DEK-II-u po raz pierwszy oraz w przypadku zmian danych ewidencyjnych dołącza się deklarację DEK-Z.
- ² Wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia deklaracji.
- ³ Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer.
- ⁴ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko pracodawcy. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy, i deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.
- ⁵ W poz. 11 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 12 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).
- ⁶ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.
- ⁷ Należy wskazać miesiąc i rok zaistnienia w którym okoliczności, o których mowa w art. 22b ust. 1 ustawy, zostały ujawnione w wyniku kontroli, o której mowa w art. 22a ustawy, lub czynności sprawdzającej, o której mowa w art. 272 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. – Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2017 r. poz. 201, z późn. zm.).
- ⁸ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.
- ⁹ Dane wykazywane w bloku C podaje się, stosując zaokrąglenie w dół – jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 0 do 4, albo w górę – jeżeli pierwsza odrzucona cyfra należy do przedziału od 5 do 9, z tym że kwoty wykazywane w poz. 16-20, 22 i 23 zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że końcówki kwot wynoszące mniej niż 50 groszy pomija się, a końcówki kwot wynoszące 50 i więcej groszy podwyższa się do pełnych złotych.
- ¹⁰ Poz. 21 = poz. 16 + poz. 17 + poz. 18 + poz. 19 + poz. 20. Jeżeli suma poz. 16–20 nie przekracza pięciokrotności kosztów upomnienia w postępowaniu egzekucyjnym, to poz. 21 = 0.
- ¹¹ Kwota 5% sumy kwot obniżenia wykazanych w informacjach o kwocie obniżenia, które nie zostały ujęte w ewidencji lub w informacjach, o których mowa odpowiednio w art. 22 ust. 10 pkt 2 i 3 ustawy.
- ¹² Kwota 10% kwoty obniżenia wykazanej w informacji o kwocie obniżenia w przypadku naruszenia terminu, o którym mowa w art. 22 ust. 10 pkt 1 ustawy.
- ¹³ Kwota 30% kwoty obniżenia wykazanej w informacji o kwocie obniżenia, w przypadku niespełnienia warunków, o których mowa w art. 22 ust. 1 ustawy.
- ¹⁴ Kwota stanowiąca różnicę pomiędzy zawyżoną kwotą obniżenia wykazaną na informacji, o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 3 ustawy, a prawidłowo obliczoną kwotą obniżenia, w przypadku podania niezgodnych ze stanem faktycznym danych skutkujących zawyżeniem kwoty obniżenia w tej informacji.
- ¹⁵ Kwota równa 10% kwoty należności ogółem określonej na fakturze, o której mowa w art. 22 ust. 2 pkt 1 ustawy, w przypadku niewykonania obowiązku, o którym mowa w art. 22 ust. 1a ustawy.
- ¹⁶ Zaniechanie poboru, umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności.
- ¹⁷ Należy podać przepis i pełny tytuł ustawy, na podstawie której zastosowano zaniechanie poboru, umorzenie, rozłożenie na raty lub odroczenie terminu płatności wpłat, z mocy prawa lub w drodze ostatecznej decyzji.
- ¹⁸ Należy podać wyłącznie kwotę wpłaty objętą zaniechaniem poboru lub umorzeniem przed dniem złożenia deklaracji. Należy wpisać 0 w pozostałych przypadkach. Poz. 23 ≤ poz. 21.
- ¹⁹ Poz. 24 = poz. 21 – poz. 23.
- ²⁰ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.

DEK-Z

Deklaracja wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – deklaracja ewidencyjna

Podstawa prawna:	Art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2046, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”.
Składający:	Pracodawca zobowiązany do wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) na podstawie art. 21 ust. 1, 2a, 2b i 2g, art. 22b, art. 23, art. 29 ust. 3a ¹ , 3b, 3c i 3g, art. 31 ust. 3 pkt 1 lit. a, art. 33 ust. 4a, 4a ¹ , 4c, 7 i 7a ustawy oraz art. 38 ust. 2 pkt 1 lit. a tiret pierwsze ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032, z późn. zm.).
Termin składania ¹ :	Do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym zaistniały okoliczności powodujące powstanie obowiązku wpłaty.
Adresat:	Zarząd Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, al. Jana Pawła II 13, 00-828 Warszawa.

A. Dane ewidencyjne pracodawcy						1. Numer w rejestrze PFRON ² _____
2. NIP ³ _____		3. REGON ³ _____		4. Pracodawca ⁴ _____		
5. Forma prawna ⁵ _____	6. Szczególna forma prawna ⁶ _____	7. Forma własności ⁷ _____	8. Wielkość ⁸ _____	9. Identyfikator adresu ⁹ _____	10. PKD ¹⁰ _____	

B. Dane o deklaracji	11. Deklaracja ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. Zgłoszeniowa <input type="checkbox"/> 2. Aktualizacyjna	12. Okres sprawozdawczy 1. Miesiąc _____ 2. Rok _____	13. Dokument składany wraz z deklaracją ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. DEK-I-0 <input type="checkbox"/> 2. DEK-I-a <input type="checkbox"/> 3. DEK-I-b <input type="checkbox"/> 4. DEK-W <input type="checkbox"/> 5. DEK-II-a <input type="checkbox"/> 6. DEK-II-b <input type="checkbox"/> 7. DEK-II-u <input type="checkbox"/> 8. DEK-R
-----------------------------	--	--	--

C. Dodatkowe informacje o pracodawcy					
C.1. Adres					
14. Ulica		15. Nr domu	16. Nr lokalu	17. Miejscowość	
18. Kod pocztowy ____-____	19. Poczta	20. Telefon ¹²		21. Faks ¹²	22. E-mail ¹³
C.2. Dane pełnomocnika¹⁴			23. Imię i nazwisko		
C.3. Adres do korespondencji¹⁵			24. Adresat		
25. Ulica		26. Nr domu	27. Nr lokalu	28. Miejscowość	
29. Kod pocztowy ____-____	30. Poczta	31. Telefon ¹²		32. Faks ¹²	33. E-mail ¹³
C.4. Organ rejestrowy		34. Pełna nazwa organu rejestrowego ¹⁶			
35. Nazwa rejestru lub ewidencji ¹⁷		36. Data rejestracji ¹⁸ ____-____-____		37. Numer w rejestrze lub ewidencji	

D. Typ pracodawcy¹⁹			
D.1. Typ pracodawcy o szczególnym statusie	38. Typ pracodawcy ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. Prowadzący zakład pracy chronionej <input type="checkbox"/> 2. Prowadzący zakład aktywności zawodowej <input type="checkbox"/> 3. Inny	39. Rodzaj decyzji ¹¹ <input type="checkbox"/> 1. Przyznająca status <input type="checkbox"/> 2. Stwierdzająca utratę statusu	40. Podstawa uzyskania lub utraty statusu ²⁰ _____
	41. Data wydania decyzji ¹⁸ ____-____-____	42. Znak decyzji	43. Data uzyskania lub utraty statusu ¹⁸ ____-____-____
D.2. Typy pracodawców, o których mowa w art. 21 ustawy²²	45. Pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2a ustawy ²³ _____	46. Pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2b ustawy ²⁴ _____	

E. Podleganie obowiązkowi wpłat²⁵	
47. Okres, za który po raz pierwszy pracodawca podlegał obowiązkowi wpłat ²⁶ _____	48. Podstawa prawna podlegania obowiązkowi wpłat ²⁷ _____

F. Osoba odpowiedzialna za kontakty z Państwowym Funduszem Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych				
49. Imię	50. Nazwisko	51. Telefon ¹²	52. Faks ¹²	53. E-mail ¹³

G. Uwagi	Oświadczam, że są mi znane przepisy dotyczące wpłat na PFRON. Dane zawarte w deklaracji są zgodne ze stanem prawnym i faktycznym.	
	54. Data wypełnienia deklaracji ¹⁸ ____-____-____	55. Podpis pracodawcy lub osoby upoważnionej

Objaśnienia do formularza DEK-Z

¹ Pracodawca może nie składać deklaracji DEK-Z, jeżeli nie uległy zmianie dane wykazane w deklaracji DEK-Z lub informacji INF-Z uprzednio złożonej za okresy przypadające począwszy od lipca 2018 r.

² Wpisać numer, jeżeli został nadany pracodawcy przed dniem złożenia deklaracji.

³ Wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. W przypadku posiadania 9-cyfrowego numeru REGON w poz. 3 należy po dziewiątej cyfrze wpisać pięć zer.

⁴ Należy wpisać pełną nazwę albo firmę albo imię i nazwisko pracodawcy. Poz. 4 należy wypełniać jednolicie w składanych informacjach, o których mowa w art. 21 ust. 2f ustawy, i deklaracjach, o których mowa w art. 49 ust. 2 ustawy.

⁵ Należy podać kod odpowiadający formie prawnej pracodawcy: 1A – przedsiębiorstwo państwowe, 1B – jednoosobowa spółka Skarbu Państwa, 1C – jednoosobowa spółka jednostki samorządu terytorialnego, w rozumieniu przepisów o gospodarce komunalnej, 1D – spółka akcyjna albo spółka z ograniczoną odpowiedzialnością, w stosunku do których Skarb Państwa, jednostka samorządu terytorialnego, przedsiębiorstwo państwowe lub jednoosobowa spółka Skarbu Państwa są podmiotami, które posiadają uprawnienia takie, jak przedsiębiorcy dominujący w rozumieniu przepisów o ochronie konkurencji i konsumentów, 2 – pracodawca nienależący do kategorii określonych kodami od 1A do 1D.

⁶ Należy podać kod szczególnej formy prawnej określony w przepisach dotyczących sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej.

⁷ Forma własności jest określana na podstawie procentowego udziału własności, zgodnie z przepisami dotyczącymi sposobu i metodologii prowadzenia i aktualizacji krajowego rejestru urzędowego podmiotów gospodarki narodowej. Należy podać kolejno odpowiednie kody odpowiadające własności: 1 – Skarbu Państwa, 2 – państwowych osób prawnych, 3 – jednostek samorządu terytorialnego, 4 – krajowych osób fizycznych, 5 – pozostałych krajowych jednostek prywatnych, 6 – osób zagranicznych.

⁸ Należy podać odpowiedni kod. Wpisując kod, należy brać pod uwagę dane na ostatni dzień roku poprzedzającego rok sprawozdawczy. Kod 0 – mikroprzedsiębiorca, kod 1 – przedsiębiorca mały, kod 2 – przedsiębiorca średni, kod 3 – inny przedsiębiorca, kod 4 – pracodawca niebędący przedsiębiorcą.

⁹ Należy podać pełne, siedmiocyfrowe oznaczenie gminy, na obszarze której pracodawca ma odpowiednio siedzibę lub miejsce zamieszkania – zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 grudnia 1998 r. w sprawie szczegółowych zasad prowadzenia, stosowania i udostępniania krajowego rejestru urzędowego podziału terytorialnego kraju oraz związanych z tym obowiązków organów administracji rządowej i jednostek samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1031, z późn. zm.). Identyfikatory terytorialne gmin dostępne są na stronie internetowej Głównego Urzędu Statystycznego.

¹⁰ Należy wpisać numer, o ile jego nadanie wynika z przepisów prawa. Należy podać klasę rodzaju działalności pracodawcy, zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 24 grudnia 2007 r. w sprawie Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) (Dz. U. poz. 1885, z późn. zm.), która generuje największy przychód.

¹¹ Należy w odpowiednim polu wstawić znak „X”.

¹² W poz. 20, 31 i 50 należy podać dziewięciocyfrowy numer telefonu (w przypadku korzystania z telefonu). W poz. 21, 32 i 51 należy podać dziewięciocyfrowy numer faksu (w przypadku korzystania z faksu).

¹³ Należy wypełnić w przypadku korzystania z poczty elektronicznej.

¹⁴ Należy złożyć odpowiednio pełnomocnictwo oraz dowód uiszczenia opłaty skarbowej za udzielone pełnomocnictwo (o ile opłata jest wymagana) albo zawiadomienie o odwołaniu pełnomocnictwa.

¹⁵ Poz. 24-33 należy wypełnić, jeżeli adres, na który należy kierować korespondencję do pracodawcy (tj. odpowiednio adres do korespondencji pracodawcy lub adres pełnomocnika upoważnionego do odbierania korespondencji), jest inny niż adres wykazany w bloku C.1. W poz. 24 należy wpisać odpowiednio imię i nazwisko osoby lub nazwę podmiotu, do których należy kierować korespondencję do pracodawcy.

¹⁶ Dotyczy także organów wydających koncesje, zezwolenia, pozwolenia.

¹⁷ Nazwa rejestru lub ewidencji, w których pracodawca jest zarejestrowany, np. Krajowy Rejestr Sądowy, Centralna Ewidencja i Informacja o Działalności Gospodarczej.

¹⁸ Należy podać datę w formacie: rok-miesiąc-dzień.

¹⁹ Według stanu na dzień sporządzenia deklaracji.

²⁰ Należy wpisać 1 – w przypadku odpowiednio uzyskania lub utraty statusu na podstawie decyzji Pełnomocnika Rządu do Spraw Osób Niepełnosprawnych albo 2 – w przypadku odpowiednio uzyskania lub utraty statusu na podstawie decyzji wojewody.

²¹ Należy wpisać 1 – w przypadku jednostki organizacyjnej, o której mowa w art. 2 pkt 1 ustawy z dnia 5 września 2016 r. o szczególnych zasadach rozliczeń podatku od towarów i usług oraz dokonywania zwrotu środków publicznych przeznaczonych na realizację projektów finansowanych z udziałem środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej lub od państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu przez jednostki samorządu terytorialnego (Dz. U. poz. 1454), 2 – w przypadku jednostki organizacyjnej wchodzącej w skład innych podmiotów, 0 – w przypadku innej jednostki.

²² Wypełnia pracodawca, o którym mowa w art. 21 ust. 2a lub 2b ustawy.

²³ Należy podać kod odpowiadający typowi pracodawcy: A01 – państwowa jednostka organizacyjna – jednostka budżetowa, A02 – państwowa jednostka organizacyjna - zakład budżetowy, A03 – państwowa jednostka organizacyjna – gospodarstwo pomocnicze, A04 – państwowa jednostka organizacyjna – instytucja kultury, A05 – państwowa jednostka organizacyjna – jednostka organizacyjna zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, A06 – samorządowa jednostka organizacyjna – jednostka budżetowa, A07 – samorządowa jednostka organizacyjna – zakład budżetowy, A08 – samorządowa jednostka organizacyjna – gospodarstwo pomocnicze, A09 – samorządowa jednostka organizacyjna – instytucja kultury, A10 – samorządowa jednostka organizacyjna – jednostka organizacyjna zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii, A11 – inna jednostka organizacyjna zajmująca się statutowo ochroną dóbr kultury uznanych za pomnik historii. Należy wskazać odpowiedni typ pracodawcy za okres, którego dotyczą wpłaty.

²⁴ Należy podać kod odpowiadający typowi pracodawcy: B01 – uczelnia publiczna, B02 – uczelnia niepubliczna, B03 – publiczna wyższa szkoła zawodowa, B04 – niepubliczna wyższa szkoła zawodowa, B05 – szkoła publiczna, B06 – szkoła niepubliczna, B07 – publiczna placówka opiekuńczo-wychowawcza, B08 – niepubliczna placówka opiekuńczo-wychowawcza, B09 – publiczna placówka resocjalizacyjna, B10 – niepubliczna placówka resocjalizacyjna, B11 – zakład kształcenia nauczycieli, B12 – publiczny żłobek, B13 – niepubliczny żłobek, B14 – regionalna placówka opiekuńczo-terapeutyczna, B15 – interwencyjny ośrodek preadopcyjny, B16 – klub dziecięcy, B17 – publiczne przedszkole, B18 – niepubliczne przedszkole, B19 – publiczne inne formy wychowania przedszkolnego, B20 – niepubliczne inne formy wychowania przedszkolnego.

²⁵ Dotyczy zarówno zobowiązania do wpłat, jak i zwolnienia z wpłat, w szczególności na podstawie art. 21 ust. 2, 2a, 2b lub 2e ustawy.

²⁶ Należy podać daty w formacie: miesiąc-rok.

²⁷ Należy podać kod odpowiadający podstawie prawnej podlegania obowiązkowi wpłat: 10 – jeżeli podstawą podlegania obowiązkowi wpłat jest art. 21 ustawy, 0W – jeżeli podstawą podlegania obowiązkowi wpłat jest art. 23 ustawy, 2A – jeżeli pracodawca podlega obowiązkowi wpłat deklarowanych w deklaracji DEK-II-a, 2B – jeżeli pracodawca podlega obowiązkowi wpłat deklarowanych w deklaracji DEK-II-b albo 2U – jeżeli pracodawca podlega obowiązkowi wpłat deklarowanych w deklaracji DEK-II-u.