

POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Oddziały:

Dolnośląski
50-950 Wrocław, ul. Szewska 6/7
tel./fax 071 785 19 80, 071 785 19 81
e-mail: biuro@wroclaw.popon.pl

Kujawsko-Pomorski
85-039 Bydgoszcz, ul. Hetmańska 38
tel./fax 052 346 63 83, 052 373 11 75
e-mail: biuro@bydgoszcz.popon.pl

Łódzki
93-176 Łódź, ul. Suwalska 16/28
tel. 042 250 53 65, fax 042 250 53 11
e-mail: biuro@lodz.popon.pl

Małopolski
31-153 Kraków, ul. Szlak 65
tel. 012 632 54 16
e-mail: biuro@krakow.popon.pl

Mazowiecki
00-866 Warszawa, ul. Żelazna 64
tel./fax 022 652 25 62
e-mail: biuro@warszawa.popon.pl

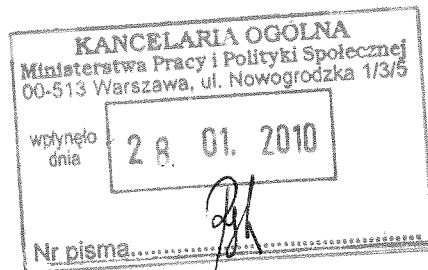
Podkarpacki
35-310 Rzeszów, ul. Rejtana 10
tel./fax 017 857 75 56
e-mail: biuro@rzeszow.popon.pl

Pomorski
80-852 Gdańsk, ul. Dyrekcyjna 6, pok. 310
tel./fax 058 721 80 14
e-mail: biuro@gdansk.popon.pl

Śląski
40-950 Katowice, pl. Grunwaldzki 8/10, pok. 100
tel./fax 032 782 60 20, 032 782 60 21
e-mail: biuro@katowice.popon.pl

Wielkopolski
61-855 Poznań, os. Na Murawie 11/1
tel. 061 875 09 56, fax 061 858 10 35
e-mail: biuro@poznan.popon.pl

Międzyzakładowa Przychodnia Lekarska
Zakład Rehabilitacji Lecznicej
61-131 Poznań, ul. Wiankowa 3
tel./fax 061 875 26 52, 061 875 26 57



Warszawa, 26 stycznia 2010 r.

**Pan
Jarosław Duda
Sekretarz Stanu
Pełnomocnik Rządu Do Spraw
Osób Niepełnosprawnych**

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwraca się z uprzejmą prośbą o interpretację art. 26a ustawy z dnia 27 sierpnia 1997r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r. nr 14, poz. 92 ze zm.) w zakresie dotyczącym następującego stanu faktycznego:

Pracodawca prowadzący działalność gospodarczą na jednym ze stanowisk pracy zatrudnia swojego syna. Zatrudniony jest osobą niepełnosprawną. Zakład Ubezpieczeń Społecznych na podstawie art. 8 ust 2 i 11 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych (tekst jednolity Dz. U. z 2009 r., nr 205, poz. 1585) na potrzeby płatności obowiązkowych składek na ubezpieczenie społeczne nie traktuje osób zatrudnionych i jednocześnie spokrewnionych z pracodawcą jako pracowników. Mają one status tzw. osób współpracujących, do których zaliczamy małżonka, dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodziców, macochę i ojczyma oraz osoby przysposabiające, jeżeli pozostają z osobami prowadzącymi działalność pozarolniczą we wspólnym gospodarstwie domowym i współpracują przy prowadzeniu tej działalności lub wykonywaniu umowy agencyjnej lub umowy zlecenia. Natomiast w przepisie art. 26a ustawy o rehabilitacji (...) mowa jest tylko o pracownikach niepełnosprawnych, bez dokonywania szczegółowej typologii.

Czy w zaistniałej sytuacji pracodawca może otrzymać dofinansowanie do wynagrodzenia pracownika niepełnosprawnego, z którym pozostaje w stosunku pokrewieństwa?

Drugie pytanie dotyczy sytuacji, gdzie pracownik niepełnosprawny zatrudniony jest jednocześnie na umowę o pracę oraz np. na umowę zlecenie u tego samego pracodawcy.

Przepis art. 8 ust. 2a ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych stanowi, iż za pracownika, w rozumieniu tej ustawy, uważa się także osobę wykonującą pracę na podstawie umowy agencyjnej, umowy zlecenia lub innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo umowy o dzieło, jeżeli umowę taką zawarła z pracodawcą, z którym pozostaje w stosunku pracy, lub jeżeli w ramach takiej umowy wykonuje pracę na rzecz pracodawcy, z którym pozostaje w stosunku pracy.

Czy w tej sytuacji można wliczyć wynagrodzenie z tytułu umowy cywilnoprawnej w koszty płacy pracownika niepełnosprawnego?

Bardzo prosimy o pilne ustosunkowanie się do powyższych zagadnień.

W porażeniu

PREZES ZARZĄDU
Jan Z...