

POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

Oddziały:

Dolnośląski
50-950 Wrocław, ul. Szewska 6/7
tel./fax 071 785 19 80, 071 785 19 81
e-mail: biuro@wroclaw.popon.pl

Kujawsko-Pomorski
85-039 Bydgoszcz, ul. Hetmańska 38
tel./fax 052 348 63 83, 052 373 11 75
e-mail: biuro@bydgoszcz.popon.pl

Łódzki
93-176 Łódź, ul. Suwańska 16/28
tel. 042 250 53 65, fax 042 250 53 11
e-mail: biuro@lodz.popon.pl

Młopolski
31-153 Kraków, ul. Szlak 65
tel. 012 632 54 16
e-mail: biuro@krakow.popon.pl

Mazowiecki
00-866 Warszawa, ul. Żelazna 64
tel./fax 022 652 25 62
e-mail: biuro@warszawa.popon.pl

Podkarpacki
35-310 Rzeszów, ul. Rejtana 10
tel./fax 017 857 75 56
e-mail: biuro@rzeszow.popon.pl

Pomorski
80-852 Gdańsk, ul. Dyrekcyjna 6, pok. 310
tel./fax 058 721 80 14
e-mail: biuro@gdansk.popon.pl

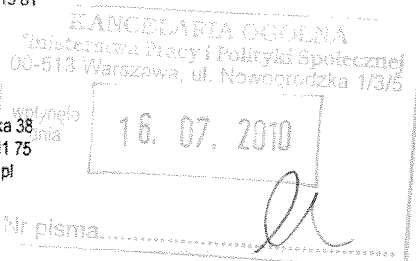
Śląski
40-950 Katowice, pl. Grunwaldzki 8/10, pok. 100
tel./fax 032 782 60 20, 032 782 60 21
e-mail: biuro@katowice.popon.pl

Wielkopolski
61-655 Poznań, os. Na Murawie 11/1
tel. 061 875 09 56, fax 061 858 10 35
e-mail: biuro@poznan.popon.pl

Międzyzakładowa Przychodnia Lekarska
Zakład Rehabilitacji Leczniczej
61-131 Poznań ul. Wiankowa 3
tel./fax 061 875 26 92, 061 875 26 97

POPON/ 479/2010

Warszawa, dnia 15 lipca 2010 r.



Szanowny Pan
Jarosław Duda
Pełnomocnik Rządu
ds. Osób Niepełnosprawnych

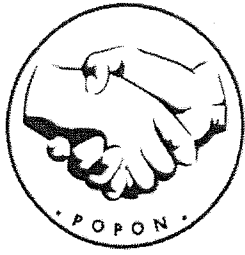
Szanowny Panie Ministrze,

Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych zwraca się z uprzejmą prośbą o prawną interpretację przepisu art. 33 ust. 4a pkt 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2008 r., Nr 14, poz. 72 z późn. zm.) – dalej, ustawy, w odniesieniu do następującego stanu faktycznego.

Przepis art. 33 ust. 4 ustawy stanowi, iż środki funduszu rehabilitacji są przeznaczane na finansowanie rehabilitacji zawodowej, społecznej i leczniczej, w tym na indywidualne programy rehabilitacji osób niepełnosprawnych opracowywane przez powołane przez pracodawców komisje rehabilitacyjne oraz ubezpieczenie osób niepełnosprawnych, zgodnie z zakładowym regulaminem wykorzystania tych środków.

Natomiast na podstawie przepisu art. 33 ust. 4a pkt 2 ustawy w przypadku niezgodnego z powyższymi zasadami przeznaczenia środków funduszu rehabilitacji, pracodawca jest obowiązany do dokonania: (...) wpłaty w wysokości 30% tych środków na PFRON w terminie do 20. dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło ujawnienie niezgodnego z ustawą przeznaczenia środków rehabilitacji, a także niedotrzymania 7 dniowego terminu przekazania środków na rachunek bankowy ZFRON.

W następującym stanie faktycznym w ramach IPR dokonano zakupu środka trwałego – maszyny - dla niepełnosprawnego pracownika. Wydatek ten sfinansowany został z konta ZFRON w kwocie brutto, bez odliczenia podatku VAT. Organ upoważniony do wydania zaświadczenia de minimis zakwestionował powyższy sposób dokonania wydatku. Uznał on bowiem, że wydatek powinien być poniesiony w kwocie netto, podatek VAT natomiast powinien zostać zapłacony ze środków obrotowych pracodawcy a następnie



POLSKA ORGANIZACJA PRACODAWCÓW OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

rozliczony na zasadach ogólnych zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie przepisami.

Mając powyższe na uwadze, czy w związku z tym, iż pracodawca sfinansował całość wydatku (kwotę netto plus VAT) ze środków ZFRON, ma on obowiązek, oprócz zwrotu 100% kwoty podatku VAT tych środków na ZFRON, dokonać wpłaty w wysokości 30% tych środków na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych?

W opinii POPON pracodawca nie ma obowiązku uiszczenia powyższej wpłaty na PFRON. Związane jest to z faktem, iż wydatek za zakupioną maszynę nie został dokonany niezgodnie z przeznaczeniem środków funduszu rehabilitacji. Tak jak wskazuje art. 33 ust. 4 ustawy środki funduszu rehabilitacji przeznaczone zostały na zakup maszyny dla osoby niepełnosprawnej w ramach IPR, które zostało opracowane przez powołaną przez pracodawcę komisję rehabilitacyjną, zgodnie z zakładowym regulaminem wykorzystania tych środków. Pomyłka w klasyfikacji wydatku, brutto czy netto, nie może być powodem nakładania na pracodawcę dodatkowej kary, skoro wydatek dokonano zgodnie z przepisami zawartymi w ustawie, rozporządzeniu w sprawie zakładowego funduszu rehabilitacji osób niepełnosprawnych oraz regulaminie wydatkowania ZFRON obowiązującym w danym zakładzie pracy.

Bardzo prosimy o pilne ustosunkowanie się do powyższego zagadnienia.

Z poważaniem

Jan Zając

Prezes Zarządu Krajowego